



دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی

ساوه

برنامه استراتژیک

دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه

بر اساس طرح عدالت و تعالی سازمانی

۱۴۰۱-۱۴۰۴



توسعه



امام علی (ع) :

الْحَزْمُ بِضَاعُهُ

دوران‌دیشی سرمایه است.



کمیته راهبردی

دکتر محمود کریمی (ریاست دانشکده)، دکتر حمیدرضا کوهستانی (مسئول تدوین برنامه استراتژیک)، دکتر مرتضی همت (معاون آموزش تحقیقات و فرهنگی دانشجویی)،
دکتر احمد توانا (معاون درمان)، دکتر مجتبی ذکایی (معاون بهداشتی)، دکتر محمد حسن احمدی (مدیر غذا و دارو)

اعضای مشارکت کننده در تدوین برنامه استراتژیک

معاونت آموزش تحقیقات و فرهنگی دانشجویی: دکتر مهناز افشار، خانم فریده رهنما، آقای مسعود بنایی
معاونت بهداشتی: دکتر محسن فلاحتی، خانم فاطمه محمد صفت رودسری، خانم رقیه خرم، خانم شهناز هدایتی، آقای نصراله مقیاسی، آقای محمد امین قربانپور، آقای سعید
نوری، آقای هادی اذانی، خانم مرضیه محسن آقایی، آقای هادی بیاتی، خانم سمیه سلطانی، خانم فاطمه مرتجی، خانم سحر تخت رونده
معاونت درمان: مهندس سید محمد عطارد، خانم سپیده قره چلویی، خانم هما احدی
معاونت توسعه مدیریت و منابع: خانم سعیده باغچقی
مدیریت غذا و دارو: خانم مریم جلالی

فهرست

صفحه	عنوان
۹	چشم انداز دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه
۹	رسالت دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه
۱۰	ارزشهای دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه
۱۱	اهداف کلی دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه
۱۲	فصل اول: برنامه استراتژیک معاونت آموزشی تحقیقات و فرهنگی دانشجویی
	گزارش وضع موجود
	رسالت
	چشم انداز
	ارزشها
	تحلیل عوامل داخلی و خارجی SWOT
	اهداف کلی
	اهداف اختصاصی
	شاخص عملکردی

۵۶ فصل دوم: برنامه استراتژیک معاونت بهداشتی

- گزارش وضع موجود
- رسالت
- چشم انداز
- ارزشها
- تحلیل عوامل داخلی و خارجی SWOT
- اهداف کلی
- اهداف اختصاصی
- شاخص عملکردی

۹۶ فصل چهارم: برنامه استراتژیک معاونت توسعه مدیریت و منابع

- گزارش وضع موجود
- رسالت
- چشم انداز
- ارزشها
- تحلیل عوامل داخلی و خارجی SWOT
- اهداف کلی
- اهداف اختصاصی
- شاخص عملکردی



۱۲۲ فصل پنجم: برنامه استراتژیک معاونت درمان

- گزارش وضع موجود
- رسالت
- چشم انداز
- ارزشها
- تحلیل عوامل داخلی و خارجی SWOT
- اهداف کلی
- اهداف اختصاصی
- شاخص عملکردی

۱۳۵ فصل پنجم: برنامه استراتژیک مدیریت غذا و دارو

- گزارش وضع موجود
- رسالت
- چشم انداز
- ارزشها
- تحلیل عوامل داخلی و خارجی SWOT
- اهداف کلی
- اهداف اختصاصی
- شاخص عملکردی

فرایند تدوین برنامه استراتژیک





چشم‌انداز دانشکده

دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه قصد دارد در افق ۱۴۰۴ ضمن ارتقا تراز کشوری با فراهم کردن محیط رشد و بالندگی برای استعداد های خلاق جوانان، شکوفایی تولید علم، پژوهش و فناوری، مشارکت کارکنان متعهد و پایبند به اخلاق حرفه ای بر اساس مبانی و ارزشهای فرهنگی - دینی، پوشش کامل خدمات سلامت پایه تا فوق تخصصی، متناسب با نیاز منطقه در ۲ شهرستان ساوه و زرنندیه را ارائه نماید.

رسالت دانشکده

دانشکده علوم پزشکی خدمات بهداشتی و درمانی ساوه به عنوان متولی اصلی تامین، حفظ و ارتقا سلامت مردم در ۲ شهرستان ساوه و زرنندیه در نظر دارد با ارتقاء سطح کیفیت آموزش، خدمات بهداشتی و درمانی و فرهنگ سلامت جامعه از طریق گسترش خدمات درمانی و بهداشتی، افزایش تولیدات علمی پزشکی و بهره گیری از تکنولوژی جدید و تربیت نیروی متخصص به گسترش خدمات سلامت در بستر عدالت در منطقه پردازد.



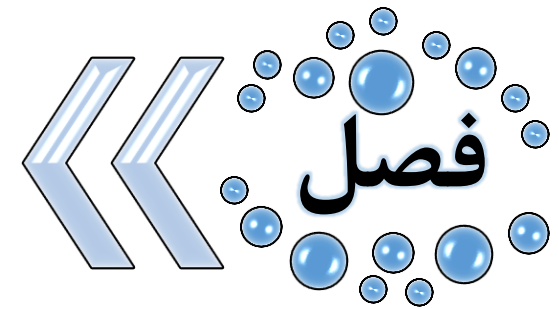
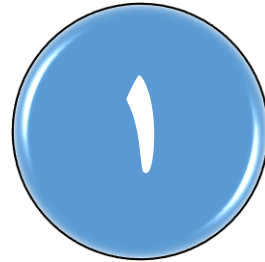
ارزشهای دانشکده

- تکیه بر ارزش ها و مبانی دینی و فرهنگی
- اصل عدالت محوری
- اصل حرفه ای گرایی
- دانایی محوری
- استفاده از پژوهش های کاربردی
- هماهنگی درون بخشی
- پاسخگویی به نیازهای در حال تغییر جامعه
- احترام به کرامت انسانی در جهت تحقق تکریم و رضایت ارباب رجوع
- وظیفه شناسی و اعتماد سازمانی
- شایسته سالاری با بکارگیری و تشویق نیروهای متعدد و متخصص
- مشارکت کارکنان در برنامه ریزی و تصمیم گیری ها



اهداف کلی

- تقویت، بازسازی و توسعه شبکه بهداشتی و درمانی
- دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت
- تامین رضایت‌مندی گیرندگان خدمت و تعالی خدمات بالینی در مراکز درمانی و پیش بیمارستانی
- ارتقا وضعیت رفاهی و معیشتی دانشجویان رشته‌های تخصصی علوم پزشکی
- ارتقا و اعتلای سطح فرهنگی دانشجویان، کارکنان و اعضای هیات علمی
- پیاده‌سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت
- توسعه کمی و کیفی رشته‌های تحصیلی و بومی‌گزینی با هدف استقرار عدالت آموزشی و توجه به مناطق کمتر برخوردار
- ارتقا کمی و کیفی پژوهش‌های کاربردی و بنیادی در راستای پاسخگویی به نیازهای جامعه در عرصه سلامت و ارتقا عدالت پژوهشی
- دستیابی به فناوری‌های نوین در علوم پزشکی؛ حمایت از شرکتهای دانش بنیان، مراکز رشد و پارک‌های علم و فناوری؛ نهادینه‌سازی و توسعه فناوری‌های سلامت و هدایت
- هدایت طرح‌های تحقیقاتی به سمت نیازهای جامعه و خلق ثروت از دانش
- امنیت تغذیه، ارتقای ایمنی و سلامت غذا
- استفاده حداکثری از ظرفیت مشارکتهای اجتماعی و تقویت همکاریهای درون و برون بخشی در نظام سلامت
- ارتقا بهره‌وری خدمات نظام سلامت



معاونت

آموزش، تحقیقات و فرهنگی دانشجویی



آموزش و تحقیقات

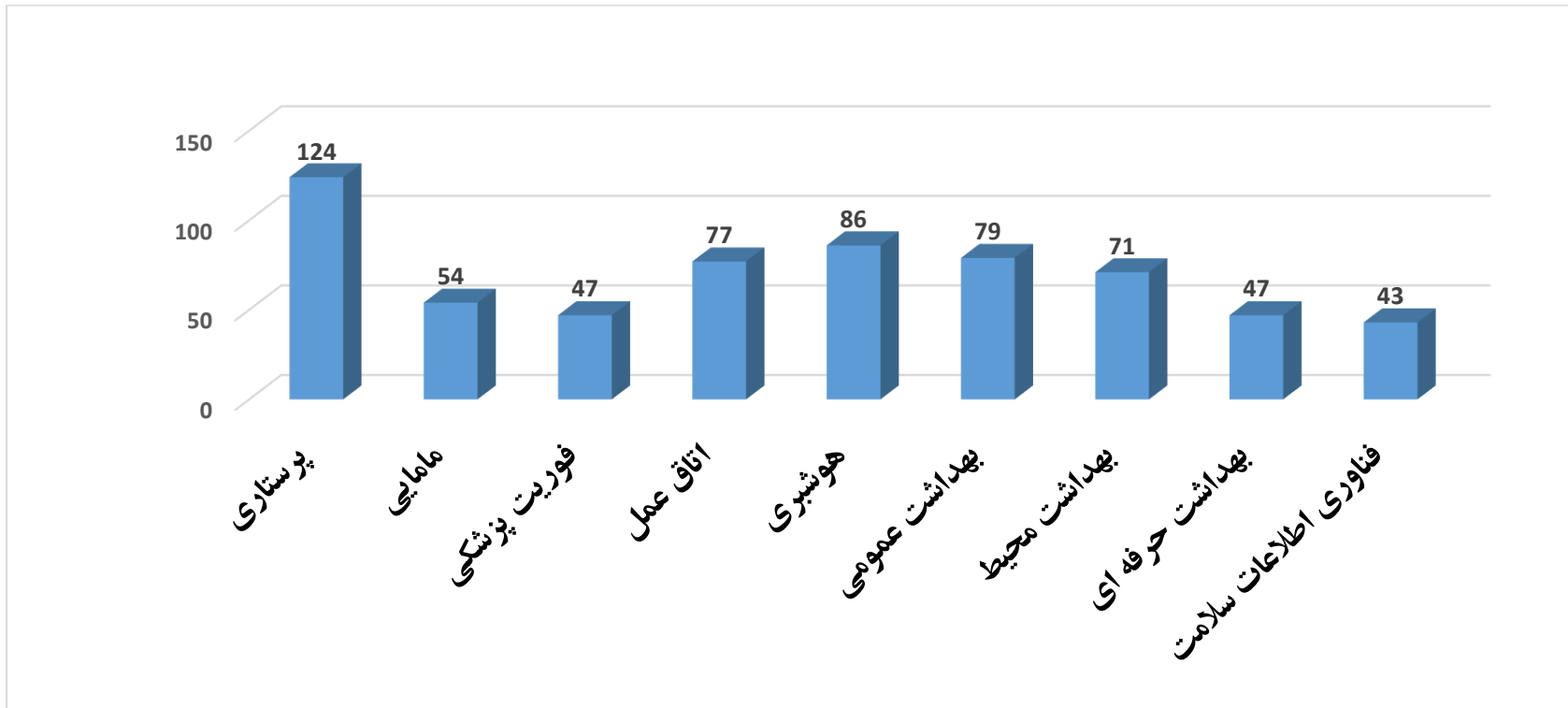


معرفی معاونت آموزش تحقیقات و فرهنگی دانشجویی

معاونت آموزشی و پژوهشی دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه با ۱ دانشکده، ۱ مرکز آموزشی - درمانی، قریب به ۷۰۰ دانشجو، به ارائه خدمات آموزشی و پژوهشی اشتغال دارد. دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه در تلاش است تا با استفاده از مزیت‌های رقابتی خود و با حرکت جهشی و شتاب فزاینده، محرومیت مزمن و تاریخی خود را پشت سر گذاشته و خود را در جمع دانشگاه‌های علوم پزشکی برتر کشور قرار دهد. باور ما این است که با تلاش و همدلی و مشارکت جمعی و بهره‌برداری صحیح از بسترها و استفاده از منابع و سرمایه‌های عظیم موجود، دانشگاه در جهت عمل به تکالیف و وظایف خود گام برمی‌دارد. این دانشکده دارای ۳۳ عضو هیئت علمی و در رشته‌های پرستاری، اتاق عمل، هوشبری، بهداشت محیط، بهداشت حرفه‌ای، بهداشت عمومی، مامایی، فوریت‌های پزشکی و فناوری اطلاعات سلامت فعالیت دارد.

جدول شماره ۱: توزیع اعضای هیئت علمی دانشکده علوم پزشکی ساوه در پایان سال ۱۴۰۰

رتبه علمی	تعداد	درصد
مربی	۳	۹
استادیار	۲۸	۸۵
دانشیار	۲	۶
استاد	۰	۰
تعداد کل	۳۳	۱۰۰



نمودار شماره ۱: تعداد دانشجویان شاغل به تحصیل در دانشگاه به تفکیک رشته تحصیلی در سال ۱۴۰۰



جدول شماره ۲: تعداد مقالات، طرح های پژوهشی و کتاب تدوین شده از سال ۱۳۹۲ تا ۱۴۰۰

تعداد مقالات چاپ شده	تعداد طرح پژوهشی مصوب	تعداد کتاب چاپ شده
۳۳۴	۱۲۰	۱۲

جدول شماره ۳: شاخص های پژوهشی دانشکده

H-Index	نسبت استاد به مقاله	نسبت مقاله به هیئت علمی	درصد مقالات در مجلات ۱۰٪ برتر (Cite Score)	درصد اعضای هیئت علمی با صفر یا یک استناد	درصد خود استنادی	درصد مقالات با همکاری بین المللی
۲۲	۲۳.۲۱	۲.۳۶	۵	۸	۳	۳۳

اهم اقدامات صورت گرفته از تاسیس تا سال ۱۴۰۰:

معاونت آموزشی و پژوهشی دانشکده علوم پزشکی از زمان تاسیس تاکنون موفق به افزایش تعداد رشته های تحصیلی از ۵ رشته به ۹ رشته، اخذ موافقت اصولی بیمارستان آموزشی- درمانی برای بیمارستان مدرس، اخذ موافقت اصولی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، شرکت در رتبه بندی علمی دانشگاه ها در حوزه ی آموزش و پژوهش و کسب رتبه ی قابل قبول شده است. اهم اقدامات صورت گرفته در این معاونت در جدول شماره ۴ آورده شده است.



جدول شماره ۴: اهم اقدامات معاونت آموزشی از ابتدای تاسیس تا سال ۱۴۰۰

اقدامات	تعداد	توضیحات
افزایش رشته های تحصیلی	۴	<ul style="list-style-type: none"> • بهداشت عمومی • مهندسی بهداشت حرفه ای • فناوری اطلاعات سلامت • فوریت پزشکی
تجهیز و راه اندازی آزمایشگاه تخصصی	۵	<ul style="list-style-type: none"> • آزمایشگاه میکروبیولوژی و فیزیولوژی و فاضلاب • آزمایشگاه پسماند • آزمایشگاه هیدرولیک • آزمایشگاه بهداشت حرفه ای • آزمایشگاه HIT • میز تشریح الکترونیکی
تاسیس و بهره برداری	۴	<ul style="list-style-type: none"> • تاسیس مرکز آموزش مهارتی و حرفه ای • راه اندازی دفتر ارتباط با صنعت • مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت • کسب مجوز و راه اندازی مرکز رشد فناوری سلامت • کسب مجوز و راه اندازی مجله ارتقا فرهنگ سلامت جامعه

برنامه های در دست اقدام:

- افزایش رشته های تحصیلی دانشکده و تعداد دانشجویان به شرح جدول ذیل:

جدول شماره ۵: پیش بینی افزایش رشته های تحصیلی و تعداد دانشجویان دانشکده

ظرفیت پذیرش سالیانه	تعداد		مقطع	رشته های جدید
	۱۰ سال	۵ سال		
۱۵	۸۰	۴۵	کارشناسی	تکنولوژی پر تو شناسی
۷	۴۵	۳۰		مدیریت خدمات بهداشتی درمانی
۲۰	۱۲۰	۷۵		فوریت پزشکی
۳	۱۵	۶	کارشناسی ارشد	آموزش بهداشت
				بهداشت حرفه ای
				پرستاری اورژانس
۲۵	۱۵۰	-	دکترای عمومی	پزشکی
۲۰	۱۰۰	-		داروسازی
۹۹۷	۱۵۴۷	۹۹۷		تعداد کل دانشجویان
۶۰	۱۲۰	۶۰		تعداد اعضای هیأت علمی
۱۵۰۰۰ متر مربع	۱۰۰ هزار متر مربع	۱۵۰۰۰ متر مربع		فضای فیزیکی مورد نیاز



- راه اندازی رشته های میان رشته ای با توجه به مرجعیت علمی دانشکده
- حرکت در جهت جلب مشارکت نهادهای اجتماعی در برنامه ریزیهای پژوهشی
- تکمیل ساخت استودیوی آکوستیک صدا برداری و تصویربرداری دانشکده
- تجهیز و راه اندازی آزمایشگاه های تخصصی شامل: آزمایشگاه بهداشت هوا، آزمایشگاه کامپیوتر

عملکرد پژوهشی دانشکده علوم پزشکی ساوه

بر اساس اطلاعات سامانه علم سنجی دانشگاه های علوم پزشکی دانشکده علوم پزشکی ساوه در رتبه ۴۹م در بین دانشگاه های علوم پزشکی و رتبه ۳م در بین دانشکده های علوم پزشکی قرار دارد و شاخص های پژوهشی در جدول زیر آورده شده است.



usid.research.ac.ir

فیلتر: علم سنجی دانشگاهها و دانشکده علوم پزشکی ساوه

رتبه کشوری	دانشگاهها	مقالات	استنادات	H- Index	H۵- Index	استناد به ازای مقاله	خوداستنادی	مقالات بین المللی (٪)	مقالات بین المللی	مقالات ٪۰ برتر	مقالات ٪۰ برتر	مقالات ٪۰ برتر
		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
۴۹	علوم پزشکی ساوه	۲۷۳	۸,۷۷۷	۲۵	۲۱	۳۲/۱۵	۳٪	۳۱٪	۸۶	۱۲	۶	۷

شکل شماره ۱: شاخص های پژوهشی دانشکده علوم پزشکی ساوه در سال ۱۴۰۱



علم‌سنجی دانشگاهها

نوع تیم‌بندی

تیم دانشگاه

دانشگاه

گروه‌بندی موضوعی

همه سال‌ها

دانشکده

پژشانی جستجو

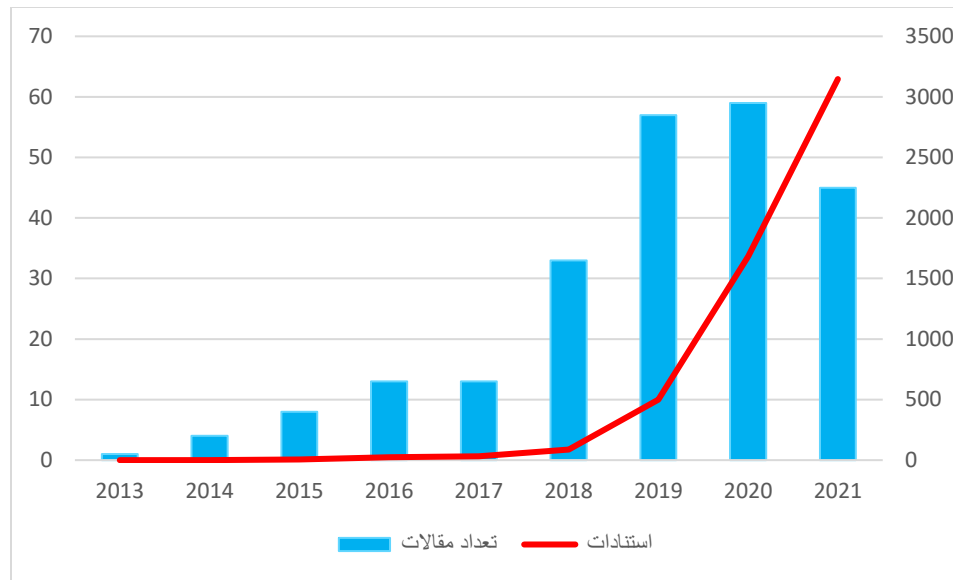
وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
معاونت تحقیقات و فناوری
مرکز توسعه و هماهنگی اطلاعات و انتشارات علمی

حذف مقالات پروبند: OFF

بازیابی: ۱۵ مورد

رتبه کشوری	دانشگاهها	مقالات	استنادات	H-Index	Hg-Index	استاد به ازای مقاله	خوداستنادی	مقالات بین‌المللی (z)	مقالات بین‌المللی	Citescore	مقالات 10-بزرگ	مقالات 10-بزرگ	مقالات 10-بزرگ
		مقالات	مقالات								بزرگ SJR	بزرگ SNIP	بزرگ Citescore
۲۲	دانشکده علوم پزشکی مراغه	۹۸۱	۲۶,۸۶۰	۵۲	۲۷	۴۷/۷۶	۲٪	۲۸٪	۲۸۴	۱۶۳	۱۰۷	۱۴۱	
۲۷	دانشکده علوم پزشکی نیشابور	۷۸۱	۹,۲۸۳	۲۶	۲۵	۱۱/۸۸	۱۳٪	۳۰٪	۲۲۷	۱۹	۶	۱۵	
۲۶	دانشکده علوم پزشکی ساوه	۲۷۵	۹,۰۷۹	۲۵	۲۲	۳۳/۰۱	۳٪	۳۱٪	۸۶	۱۲	۶	۷	
۲۷	دانشکده علوم پزشکی بهبهان	۲۰۷	۲,۶۵۳	۲۲	۱۸	۱۲/۸۱	۳٪	۱۵٪	۳۳	۹	۳	۶	
۲۸	دانشکده علوم پزشکی لارستان	۲۳۸	۱,۹۶۳	۱۹	۱۷	۷/۹۱	۶٪	۲۷٪	۶۷	۱۲	۵	۳	
۲۹	دانشکده علوم پزشکی خلیل	۱۱۳	۱,۰۵۳	۱۸	۱۸	۸/۵	۹٪	۳۳٪	۴۰	۰	۰	۰	
۵۰	دانشکده علوم پزشکی خوی	۱۲۷	۸۳۹	۱۷	۱۷	۶/۶	۱۷٪	۲۱٪	۲۷	۰	۰	۰	
۵۱	دانشکده علوم پزشکی گراش	۱۵۶	۶۹۷	۱۲	۱۳	۴/۴۶	۲۰٪	۲۲٪	۲۵	۳	۳	۱	
۵۱	دانشکده علوم پزشکی شوشتر	۱۱۳	۶۹۶	۱۴	۱۳	۵/۶۵	۵٪	۴٪	۵	۲	۰	۱	
۵۱	دانشکده علوم پزشکی اسدآباد	۱۰۸	۶۶۲	۱۴	۱۳	۶/۱۲	۷٪	۱۲٪	۱۳	۰	۰	۰	

شکل شماره ۲: جایگاه پژوهشی دانشکده علوم پزشکی ساوه در بین دانشکده های علوم پزشکی در سال ۱۴۰۱



نمودار شماره ۲: تعداد مقالات چاپ شده و تعداد استنادات به ازای هر سال



بیانیه رسالت

معاونت آموزشی و پژوهشی دانشکده علوم پزشکی ساوه، در چهارچوب سیاست های کلی نظام سلامت کشور، در راستای تامین، حفظ و ارتقاء سطح آموزش و پژوهش با تربیت، آموزش و بکارگیری نیروهای متعهد، متخصص و پاسخگو به نیازهای جامعه، انجام پژوهش های بنیادی و کاربردی، تولید دانش و فناوری در زمینه علوم پزشکی و بهداشتی، بستر مناسبی جهت ارائه آموزش و پژوهش اثربخش و کارآمد ایجاد نماید. در این راستا با بهره گیری از توانمندی ها و پتانسیل موجود، جلب مشارکت فعال آحاد جامعه، خیرین محترم، سایر بخش های توسعه و سازمان های مرتبط با سلامت، در جهت اصلاح عوامل اجتماعی موثر بر سلامت و ایجاد عدالت اجتماعی تلاش نموده رضایت گیرندگان خدمت در حداقل زمان و با کمترین هزینه جلب نماید.

بیانیه دورنما

ما می خواهیم با تمرکز بر نوآوری در توسعه کمی و کیفی خدمات آموزشی و پژوهشی به یک دانشکده مطرح و تاثیرگذار در زمینه تربیت نیروی انسانی و ارائه خدمات آموزشی و پژوهشی تبدیل گردیم و طی ۵ سال آینده، به دانشکده برتر ارتقاء یابیم.

بیانیه اصول و ارزش های بنیادین

- ❖ رعایت و ترویج ارزش های اسلامی و معنوی، حفظ کرامت انسانی و نقش محوری نیروی انسانی در تمامی ابعاد
- ❖ اهتمام به رعایت اخلاق حرفه ای و توجه به فقر سلامت
- ❖ شفافیت و پاسخگویی دانشکده در قبال جامعه، اعضای هیأت علمی، دانشجویان و کارکنان
- ❖ انجام کار گروهی در تمامی سطوح دانشگاهی و ایجاد همگرایی
- ❖ ایجاد پاسخگویی اجتماعی در نگرش اساتید، کارکنان و دانشجویان
- ❖ تعالی سازمانی و ارتقای مستمر کیفیت در ارائه خدمات آموزشی، درمانی و پژوهشی



تحلیل ذینفعان

ذینفعان، افراد یا سازمانهایی هستند که به نوعی از فعالیت های سازمان متأثر می شوند و می توانند تقویت کننده و یا مانع موفقیت سازمان شوند. ذینفعان دانشکده علوم پزشکی ساوه برای رسیدن به اهداف یا نیازهای خود به دانشکده وابسته اند و دانشکده نیز به نوعی به آنها وابسته است و از آنها متأثر می شود. نقشه ذی نفعان کمک میکند تا ارزیابی از انتظارات و قدرت ذی نفعان سازمان داشته باشیم. ماتریس قدرت /علاقه دانشکده علوم پزشکی ساوه کمک میکند تا شناختی از واکنش ذی نفعان سازمان نسبت به استراتژی های سازمان داشته باشیم در صورت نیاز اقدامات لازم را بکار گیریم.

جدول شماره ۶: ذینفعان حوزه معاونت آموزش و تحقیقات

قدرت ↑ ↓ کم	ذینفعان گروه ج <ul style="list-style-type: none"> • فرمانداری • استانداری • گروههای سیاسی • دولت 	ذینفعان گروه د <ul style="list-style-type: none"> • هیات امنای دانشکده • هیأت رئیسه دانشکده • معاون و مدیران معاون آموزشی، پژوهشی • وزارت بهداشت • اعضای هیات علمی
	ذینفعان گروه الف <ul style="list-style-type: none"> • جامعه تحت پوشش • شرکت برق، سازمان آب و فاضلاب، شرکت گاز، • شرکت مخابرات • جراید و رسانه ها 	ذینفعان گروه ب <ul style="list-style-type: none"> • کارکنان • دانشجویان • تأمین کنندگان کالاها و خدمات • سایر دانشگاهها و دانشکده های علوم پزشکی (رقبا) • تشکل های دانشجویی • پژوهشگران
	کم	زیاد
	← میزان علاقه →	



❖ **انتظارات ذینفعان گروه الف:** این گروه از قدرت پایینی برخوردارند و علاقه ای نیز نسبت به سازمان از خود نشان نمیدهند. این گروه انتظار دارند خدمات مناسب به جامعه ارائه شود و گزارشات و داده های معتبر در دسترس جامعه قرار گیرد. همچنین بهبود فرآیند رسیدگی به شکایات و کاهش مشکلات زیست محیطی (زباله، فاضلاب، دفع سموم و آفات) و تعامل و همکاری مناسب با شرکتهای ذینفع و مصرف بهینه حاملهای انرژی از انتظارات این گروه است.

❖ **انتظارات ذینفعان گروه ب:** این گروه دارای قدرت پایینی هستند و لیکن، نسبت به فعالیتهای سازمان علاقه مند هستند. کارکنان در این گروه قرار دارند و انتظار دارند، مدیران از کارکنان حمایت کنند، حقوق و دستمزد کارکنان به موقع پرداخت شود، و توانمندسازی و آموزش کارکنان مدنظر قرار گیرد. همچنین ایجاد امنیت شغلی برای کارکنان، ارتقای شغلی آنها، وجود مکان ایمن و سالم برای انجام کار، ارتقای کیفی آموزش ضمن خدمت کارکنان و ارج نهادن به خلاقیتها و نوآوری آنها از دیگر انتظارات این گروه است. دانشجویان انتظار دارند مهارتهای را آموزش ببینند.

❖ **انتظارات ذینفعان گروه ج:** دارای قدرت بالایی هستند و لیکن، نسبت به فعالیتهای سازمان علاقه مند نیستند. سازمان باید سعی کند این ذینفعان را راضی نگه دارد. در صورتیکه سازمان مراقب نباشد، این افراد ممکن است نسبت به سازمان علاقمند شوند و به ذینفعان گروه د تبدیل شوند و ایجاد مشکلاتی برای سازمان کنند. این گروه انتظار دارند معاونت آموزشی دانشکده علوم پزشکی ساوه خدمات مناسب به جامعه را با رعایت قوانین و مقررات ارائه نماید.

❖ **انتظارات ذینفعان گروه د:** ذینفعان کلیدی هستند که دارای قدرت بالایی هستند و توجه زیادی نیز به سازمان دارند. این افراد باید مورد توجه زیاد سازمان واقع گردند. استراتژی های تدوین شده باید مورد پذیرش این افراد قرار گیرد. در غیر اینصورت، اجرای آن استراتژی ها با موفقیت همراه نخواهد بود. این گروه انتظار دارند معاونت آموزشی دانشکده علوم پزشکی ساوه در راستای ارتقای شاخصهای آموزشی و پژوهشی با رعایت استانداردها تلاش نماید و گزارش سالیانه عملکرد و ارائه شاخصها و اطلاعات آماری را ارائه نماید.



ماتریس ارزیابی عوامل داخلی

نمره نهایی	رتبه	ضریب	نقاط قوت
۳۶	۴	۹	معاون علاقمند و تحول‌گرا
۳۶	۴	۹	برخورداری از اعضای هیات علمی و پرسنل متخصص و متعهد
۱۵	۳	۵	برخورداری از سیستم فناوری اطلاعات در ارائه خدمات آموزش و پژوهش
۲۰	۴	۵	وجود تعهد در مدیریت ارشد سازمان در راستای توسعه نیروی انسانی، بهبود کیفیت خدمات و اصلاح فرآیندها
۱۲	۴	۳	وجود شوراهای و کمیته‌های تخصصی بسته‌های تحول در آموزش
۲۰	۴	۵	دسترسی تمام وقت به اعضای هیأت علمی
۹	۳	۳	تجهیزات آموزشی و کمک آموزشی مناسب
۲۰	۴	۵	استفاده از علم و تخصص اعضای هیأت علمی در پیاده‌سازی بسته‌های تحول در آموزش
۱۵	۳	۵	تدوین فرآیندهای تشویقی و تنبیهی برای کارکنان و اساتید با هدف ایجاد انگیزه
			نقاط ضعف
۹	۱	۹	عدم تناسب چارت تشکیلاتی با روند رشد و توسعه در بسته‌های تحول در آموزش
۵	۱	۵	جابجایی مداوم پرسنل
۱۰	۲	۵	مقاومت سازمانی نسبت به تغییرات
۵	۱	۵	عدم وجود امکانات رفاهی مناسب برای پرسنل و اعضای هیات علمی
۸	۱	۸	نداشتن بودجه و امکانات کافی و مناسب آموزشی برای پرسنل و اعضای هیات علمی
۱۰	۲	۵	تعهد سازمانی ناکافی
۵	۱	۵	پایین بودن انگیزه، تعلق سازمانی و مشارکت کارکنان
۱۸	۲	۹	عدم تناسب عضو هیئت علمی به دانشجو
۲۵۳		۱۰۰	جمع



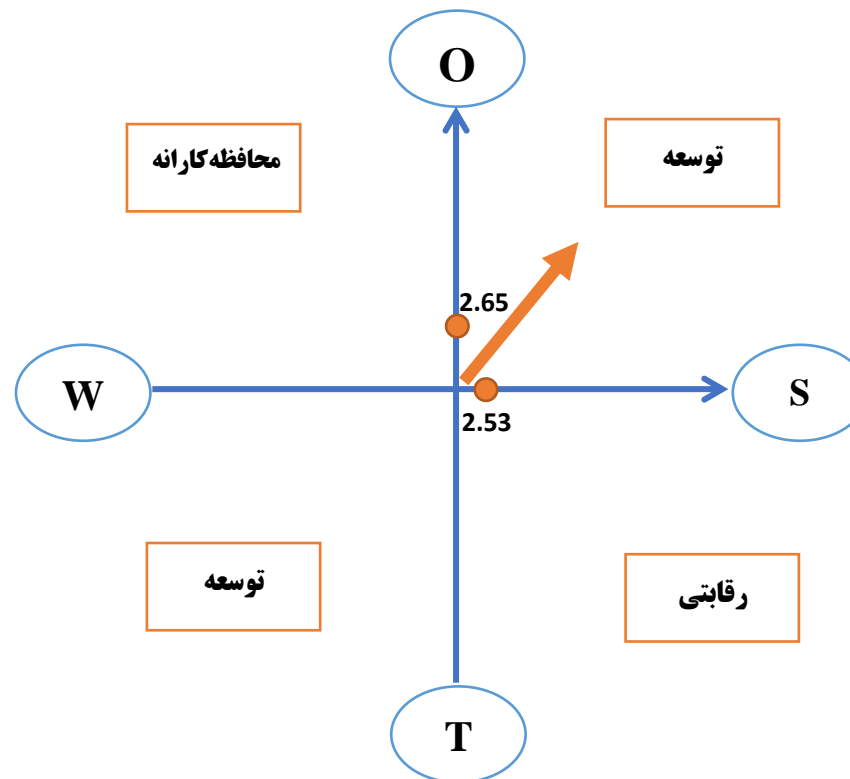
ماتریس ارزیابی عوامل خارجی

نمره نهایی	رتبه	ضریب	فرصت ها
۴۰	۴	۱۰	آموزشی بودن بیمارستان مدرس دانشکده علوم پزشکی
۱۵	۳	۵	رشد و توسعه فناوریهای آموزشی
۱۵	۳	۵	افزایش سطح آگاهی و انتظارات مردم
۳۰	۳	۱۰	سیاستگذاری معاونت آموزشی وزارت متبوع بر ارتقاء کمی و کیفی تولیدات علمی توسط اساتید دانشگاهها
۴۰	۴	۱۰	امکان جذب اساتید دانشگاه های مادر با توجه به موقعیت جغرافیایی دانشکده
۱۵	۳	۵	دارا بودن شهر صنعتی کاوه به عنوان بزرگترین شهر صنعتی کشور به عنوان بستری جهت آموزش دانشجویان پاسخگو
۱۵	۳	۵	تعامل مثبت با سایر دانشگاه های به خصوص دانشگاه های همجوار در رابطه با بسته های تحول در آموزش
۴۰	۴	۱۰	وجود خیرین حوزه سلامت و نهاد های خیریه و سازمان های غیر دولتی جهت تجهیز زیرساخت ها
نمره نهایی	رتبه	ضریب	تهدیدها
۵	۱	۵	تحریم ها و عدم ثبات اقتصادی
۵	۱	۵	جذب و استخدام نیروی انسانی بصورت شرکتی
۵	۱	۵	نوسانات قیمت ارز و نفت
۱۰	۱	۱۰	کمبود اعتبارات و بودجه تخصیص داده شده
۲۰	۲	۱۰	تمرکز بیشتر آئین نامه ارتقاء اعضاء هیات علمی به انجام فعالیتهای پژوهشی در مقایسه با آموزش
۱۰	۲	۵	محدودیت و عدم وجود مجوز جهت جذب نیروی انسانی
۲۶۵		۱۰۰	جمع



تحلیل SWOT

در این مرحله با تبیین نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدها مشخص شد که موقعیت برنامه های تحول در حالت (OS) قرار میگیرد. در حالت (OS) می توان از استراتژیهای رشد و توسعه (استراتژی های تهاجمی) استفاده نمود. استراتژی های رشد شامل تنوع، توسعه و تمرکز می باشد. در واقع هدف از این استراتژی (Strengths – Opportunities) این است که از فرصت های خارجی با تمرکز بر نقاط قوت شناسایی شده به بهترین شکل بهره برداری گردد.





اهداف کلی

۱. بهبود کمی و کیفی آموزش و پژوهش علوم پزشکی و توسعه و گسترش عادلانه و نیازمحور آموزش علوم پزشکی
۲. بهبود همکاریهای درون بخشی و بین بخشی و بهبود ارتباط با صنعت و تجاری سازی دانش
۳. بهبود و توسعه زیرساختها و امکانات و بهره مندی از فرصتها
۴. حفظ و صیانت از حقوق مردم، افزایش پاسخگویی اجتماعی و مسئولیت پذیری
۵. ارتقای بهره وری و استفاده بهینه از امکانات و ظرفیت ها در راستای عدالت آموزشی
۶. توسعه فناوری اطلاعات در حوزه درمان، بهداشت، آموزش و پژوهش
۷. بین المللی سازی آموزش حوزه سلامت



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی	اهداف اختصاصی	اهداف کلی	ردیف
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱				
۱۰۰	۸۵	۵۰	۲۵	تعداد های طرح مصوب تعداد اعضای هیئت علمی	افزایش نسبت تعداد طرحهای مصوب به هیئت علمی از عدد ۱.۴ در حال حاضر به ۲	بهبود کمی و کیفی آموزش و پژوهش علوم پزشکی و گسترش عادلانه و نیازمحور آموزش علوم پزشکی	۱
۱۰۰	۸۰	۴۵	۲۰	تعداد مقالات منتشر شده تعداد طرحهای پایان یافته	افزایش نسبت مقالات منتج از طرحهای مصوب به میزان ۶۰ درصد		
۱۰۰	۷۰	۴۰	۱۵	تعداد مقالات بین المللی تعداد کل مقالات	افزایش درصد مقالات بین المللی به ۴۰ درصد		
۱۰۰	۷۵	۳۰	۱۵	تعداد طرح های بین المللی مصوب	مشارکت در طرح های بین المللی		
۱۰۰	۸۵	۵۰	۱۵	تعداد اعضای هیئت علمی با صفر یا ۱ مقاله کاهش	کاهش تعداد اعضای هیئت علمی با صفر یا ۱ مقاله		
۱۰۰	۷۰	۳۰	۱۰	بر اساس H-index محاسبه شده در پایگاه scopus (توزیع استنادات داده شده به آثار منتشره دانشکده)	افزایش شاخص H-index دانشکده به عدد ۳۰		
۱۰۰	۷۰	۲۵	۱۰	تعداد مقالات منتشره در مجلات 10 درصد برتر تعداد کل مقالات	افزایش درصد مقالات منتشره در مجلات ۱۰ درصد برتر از ۵ درصد به ۷ درصد		
۱۰۰	۷۵	۲۵	۵	نتایج ارزشیابی معاونت تحقیقات وزارت بهداشت	ارتقاء رتبه ی کمیته تحقیقات دانشجویی از ۴۲ به ۳۵		
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	کسب نمره ی قابل قبول در حداقل ۳ ارزشیابی متوالی مرکز	اخذ موافقت قطعی مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت		
۱۰۰	۷۰	۵۰	۲۵	تعداد طرحهای کاربردی مصوب تعداد طرحهای پژوهشی مصوب	افزایش پژوهشهای کاربردی از طریق ارتقای شاخصهای ترجمان و کارسازی دانش		



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی	اهداف اختصاصی	اهداف کلی
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱			
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد کارگاههای برگزار شده	برگزاری کارگاه های پژوهشی در جهت افزایش توانمندی اعضای هیئت علمی- پژوهشگران و دانشجویان در حوزه ی پژوهش	بهبود کمی و کیفی آموزش و پژوهش علوم پزشکی و گسترش عادلانه و نیازمحور آموزش علوم پزشکی
۱۰۰	۷۵	۵۰	۱۵	تعداد کتب منتشر شده	انتشار کتب بین المللی نمایه شده در پایگاه SCOPUS	
۱۰۰	۵۵	۳۵	۱۰	نمایه شدن مجله در پایگاه علمی معتبر	نمایه شدن مجله ی ارتقاء فرهنگ سلامت جامعه در حداقل یک پایگاه علمی معتبر	
۱۰۰	۶۵	۳۵	۱۰	تعداد گروههای آموزشی مستقل	ایجاد گروه های آموزشی مستقل برای رشته های موجود	
۱۰۰	۸۰	۶۰	۳۰	تاییدیه شورای گسترش	راه اندازی رشته های تحصیلی جدید تکنولوژی پرتو شناسی مدیریت خدمات بهداشتی درمانی، فوریت پزشکی و مامایی در مقطع کارشناسی	
۱۰۰	۸۰	۳۵	۱۰	تاییدیه شورای گسترش	راه اندازی رشته های تحصیلی آموزش بهداشت، بهداشت حرفه ای، پرستاری اورژانس در مقطع کارشناسی ارشد	
۱۰۰	۸۰	۵۰	۲۰	تعداد برنامه های درسی که بر اساس مدل بومی برنامه درسی مبتنی بر ارزش اصلاح شده اند	مشارکت فعالانه اعضای گروههای آموزشی در بازنگری برنامه های آموزشی در زمینه تئوری و عملی و ارائه پیشنهادات اصلاحی به هیئت بورد و پیگیری آن	
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد سمینارها و مجامع علمی	افزایش شرکت در سمینارها و مجامع علمی و اعطا فرصت مطالعاتی به اعضای هیات علمی	



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی	اهداف اختصاصی	اهداف کلی
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱			
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	وجود کمیته ارزشیابی درونی نمره ی کسب شده ی هر یک از گروهها	اجرای ارزشیابی درونی گروههای آموزشی	بهبود کمی و کیفی آموزش و پژوهش علوم پزشکی و گسترش عادلانه و نیازمحور آموزش علوم پزشکی
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد کارگاههای آموزشی برگزار شده	برگزاری کارگاه های آموزشی در جهت بهبود مهارت های بالینی ، دانشجویان با استفاده از روش های جدید آموزش	
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد تقدیر از دانشجویان تعداد برنامه های تقویتی جهت حمایت از دانشجویان ضعیف	حمایت از دانشجویان ضعیف و شناسایی دانشجویان خلاق و ممتاز	
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	درصد سوالات استاندارد و فاقد خطای آزمون	ارتقا نحوه ارزشیابی دانشجویان	
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد و میزان فعالیت کانونهای دانشجویی با هدف اعتلای اخلاق حرفه ای تعداد و میزان فعالیت انجمن های علمی با هدف اعتلای اخلاق حرفه ای	ارتقا سطح اخلاق حرفه ای دانشجویان	
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد کارگاههای آموزشی برگزار شده جهت اعضای هیئت علمی	برگزاری کارگاه های آموزشی در جهت بکارگیری روشهای نوین آموزش	
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	۲۰ درصد از کل دانشجویان	جذب بیش تر مشارکت دانشجویان در فعالیتهای فرهنگی و حمایت و تشویق پژوهشهای فرهنگی دانشجویی	
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	۵۰ درصد	برگزاری کارگاههای توانمندسازی پرسنلی در راستای انجام پژوهشهای کاربردی و مبتنی بر نیاز معاونت دانشجویی فرهنگی	



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی	اهداف اختصاصی	اهداف کلی	ردیف
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱				
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد تفاهم نامه های عقد شده با مراکز صنعتی	بهبود فعالیتهای دفتر ارتباط با صنعت	بهبود همکاریهای درون بخشی و بین بخشی و بهبود ارتباط با صنعت و تجاری سازی دانش	۲
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد بهره مندی از نتایج طرحهای تحقیقاتی پایان یافته	افزایش در کاربست نتایج پژوهش های انجام شده		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد گرنت جذب شده	افزایش جذب گرنت از سازمانهای دولتی و خصوصی در سطح استان		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد پروژه های تحقیقاتی مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی	افزایش تعداد پروژه های تحقیقاتی مشترک با دانشگاه های داخلی و خارجی		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد تفاهم نامه همکاری آموزشی با دانشگاه های داخلی و خارجی	عقد تفاهم نامه همکاری آموزشی با دانشگاه های داخلی و خارجی		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	وجود ۳ دانشکده ی بهداشت، پیراپزشکی و پرستاری مجزا و تجهیز شده	تفکیک رشته های تحصیلی موجود، در سه دانشکده ی مجزا و تخصیص فضای مجزا برای گروههای آموزشی جهت ارتقاء دانشکده به دانشگاه	بهبود و توسعه زیرساختها و امکانات بهره مندی از فرصتها	۳
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد آزمایشگاه تجهیز شده	افزایش تعداد آزمایشگاههای تجهیز شده متناسب با نیاز گروه های آموزشی موجود		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد منابع موجود	افزایش تعداد منابع چاپی و الکترونیکی در کتابخانه ی مرکزی دانشکده		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد پژوهش منتج از نتایج ثبت بیماریها	استفاده از نتایج ثبت شده در مرکز ملی ثبت بیماریها و انجام پژوهش های مرتبط		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد پایگاه های اطلاعاتی معتبر مشترک شده توسط دانشکده	ارتقای دسترسی به پایگاههای اطلاعاتی معتبر		



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی	اهداف اختصاصی	اهداف کلی	ردیف
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱				
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	به روز بودن سامانه ها و پلتفرمهای آموزش مجازی دانشکده	ارتقا کیفی تجهیزات و تکنولوژی آموزشی		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	میزان دستیابی به استانداردها	تامین تجهیزات فنی و رسانه های آموزشی مورد نیاز گروه های آموزشی با توجه به استانداردهای مربوط		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	افزایش مشارکت سایر رشته ها	حمایت و پشتیبانی از گروهها و نهادهای دانشجویی فعال در چهارچوب سیاستهای مصوب دانشگاهی		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	افزایش از دو خوابگاه به سه خوابگاه	افزایش ظرفیت یا تعداد خوابگاه ها با امکانات استاندارد		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	ایجاد یک اتاق مشاوره	ایجاد اتاق مشاوره خصوصی و مجزا در دانشکده		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	ایجاد یک سالن ورزشی	احداث سالن ورزشی با امکانات کافی در دانشگاه		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد مسیرهای ارتباطی موجود	راه اندازی مسیرهای ارتباطی تحت وب جهت پاسخگویی به دانشجویان	۴	حفظ و صیانت از حقوق مردم، افزایش پاسخگویی اجتماعی و مسئولیت پذیری
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد فرمهای نظرسنجی تحت وب	نظرسنجی تحت وب از دانشجویان در زمینه های اجرای برنامه آموزشی، امکانات و تجهیزات و ...		



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی	اهداف اختصاصی	اهداف کلی
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱			
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	استقرار واحد امور مالی در معاونت	ارتقای مدیریت منابع مالی از طریق ایجاد واحد امور مالی مستقل در معاونت آموزشی	۵ ارتقای بهره وری و استفاده بهینه از امکانات و ظرفیت ها در راستای عدالت آموزشی
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	میزان منابع تخصیص یافته بر حسب ریال	تحقق قانون تخصیص ۳ درصد از درآمدهای اختصاصی جهت امور پژوهشی و آموزشی به تفکیک	
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	میزان منابع تخصیص یافته بر حسب ریال	افزایش منابع مالی تخصیص یافته در تأمین نیازهای پژوهشی	
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	میزان منابع تخصیص یافته به این طرحها بر حسب ریال	تسهیل تخصیص منابع جهت طرحهای پژوهشی منطبق با اولویتهای نظام سلامت و پژوهش های کاربردی	
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	میزان منابع تخصیص یافته بر حسب ریال	توسعه علم و فناوری سلامت بر حسب نیاز با تخصیص ۲۰ درصد از اعتبار	
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	وجود حداقل ۱۰ متر مربع فضای فیزیکی آموزشی به ازای هر دانشجو	توسعه ی سرانه ی فضای فیزیکی آموزشی به ازای هر دانشجو طبق استانداردها	
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	میزان فضای فیزیکی افزوده شده بر حسب متر مربع	تامین فضای فیزیکی آموزشی موقت به صورت استیجاری تا زمان راه اندازی پردیس دانشگاهی	
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	میزان فضای فیزیکی افزوده شده بر حسب متر مربع	تکمیل و راه اندازی پردیس دانشگاهی	
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	میزان فضای فیزیکی افزوده شده بر حسب متر مربع	توسعه فضاهای آزمایشگاهی فعلی	
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	وجود ۱ عضو هیئت علمی به ازای هر ۲۰ دانشجو	افزایش تعداد اعضای هیئت علمی متناسب با استانداردها	



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی	اهداف اختصاصی	اهداف کلی	
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱				
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تکمیل ردیف های بلااستفاده در چارت تشکیلاتی	افزایش کادر اداری متناسب با چارت تشکیلاتی		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد پستهای سازمانی جدید	ایجاد پستهای سازمانی جدید برای گروههای آموزشی مورد نیاز		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد کارگاههای برگزار شده	ارتقا مهارتهای مدیریتی و اجرایی مسئولین واحدها		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد کارگاههای برگزار شده تعداد اعضای هیئت علمی برتر در زمینه اخلاق حرفه ای معرفی شده	بکارگیری سازوکارهای مناسب به منظور رعایت اخلاق حرفه ای توسط اعضای هیات علمی		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد کارگاههای برگزار شده	ارتقا کیفی نیروهای انسانی و تجهیزات آموزشی		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد سامانه در دسترس	به روز رسانی و ارتقا سیستم ارزیابی ۳۶۰ درجه اعضای هیات علمی		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	وجود مرکز رشد فناوری اطلاعات سلامت	راه اندازی مرکز رشد فناوری اطلاعات سلامت	توسعه فناوری اطلاعات در حوزه آموزش و پژوهش	۶
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد طرحهای فناوری مصوب تعداد طرحهای پژوهشی مصوب	افزایش طرحهای فناورانه محصول محور		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	وجود استودیوی آموزش مجازی تجهیز شده	راه اندازی استودیوی آموزش مجازی در دانشکده		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	وجود مرکز آزمون الکترونیک با ۱۰۰ کامپیوتر	راه اندازی مرکز آزمون الکترونیک		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	میزان امکانات موجود در نرم افزار کتابخانه دیجیتال	ارتقا نرم افزاری و سخت افزاری و بانک اطلاعاتی کتابخانه دیجیتال		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	میزان امکانات موجود در نرم افزار مدیریت امور پژوهشی	ارتقای نرم افزار مدیریت امور پژوهشی		



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی	اهداف اختصاصی	اهداف کلی	ردیف
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱				
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	تعداد سیستم های کامپیوتر جدید اضافه شده	افزایش تعداد سیستم های کامپیوتر خوابگاه به میزان ۵۰ درصد		
۱۰۰	۵۰	۳۰	۱۵	سند بین المللی سازی آموزش در دانشکده	تدوین و تصویب نقشه راه بین المللی سازی آموزش در دانشکده	بین المللی سازی آموزش حوزه سلامت	۷
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد اعضای هیات علمی و دانشجویان شرکت کننده در همایش ها و نشست های بین المللی / تعداد دوره های آموزشی برگزار شده با همکاری نهادهای بین المللی	گسترش ارتباطات علمی با مراکز و نهادهای آموزشی و تحقیقاتی معتبر بین المللی		
۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵	تعداد طرح ها، پژوهش ها و مقالات چاپ شده بین المللی و با همکاری اساتید و دانشجویان در سایر دانشگاه های برون مرزی	حمایت از طرح ها و پژوهش های بین المللی با در نظر گرفتن اعتبارات و امتیازات ویژه برای اعضای هیات علمی و دانشجویان		



دانشجویی و فرهنگی



رسالت : Mission

معاونت دانشجویی فرهنگی با بهره‌گیری از اعضای هیئت علمی و کارکنان شایسته و توانمند نسبت به فراهم سازی محیط مناسب و شرایط رفاهی لازم برای تعلیم و تربیت نیروی انسانی کارآمد، متعهد و با انگیزه به منظور رفع نیاز استان و کشور به نیروهای ماهر و متخصص برای ایجاد، حفظ و ارتقاء سلامت جامعه استانی و کشوری، اقدام می نماید. برای تحقق این امر به توسعه محیط فرهنگی و بسترهای ارزشی مبتنی بر تفکر ناب اسلامی تکیه می شود و در نهایت آموزش دانشجویان با فرهنگ و اخلاق و ارزشهای اسلامی در هم آمیخته و ثمر آن دانش آموختگان متعهد، با انگیزه، توانمند و مشتاق خدمت به مردم و درد آشنا می باشند.

دورنما : Vision

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه در حوزه فرهنگی دانشجویی بر آن است که تا انتهای برنامه از طریق تامین و ارتقاء کمی و کیفی و گسترش زمینه های سلامت جسمی و روانی دانشجویان و کارکنان با تکیه بر ارزشهای والای اسلامی و رعایت احترام و نوع دوستی و حسن فداکاری، افرادی متعهد، با انگیزه و کارآمد و واجد دانش و مهارتهای کافی در راستای ارتقاء سلامت جامعه تربیت نموده و جزو دانشگاههای برتر علوم پزشکی باشد.



ارزش ها : Values

- V1- ارتقاء شرایط اخلاقی ، دینی و سیاسی دانشجویان
- V2- مشارکت های دانشجویان - تشکل های دانشجویی
- V3- تمرکز زدایی از امور ، حذف فعالیت های موازی
- V4- ایجاد فضای سالم آموزشی ، کمک آموزشی و فوق برنامه
- V5- ترویج فرهنگ قرآنی در بین دانشجویان ، اساتید ، کارکنان
- V6- فراهم نمودن محیط امن از نظر جسمی و روانی
- V7- شکوفایی استعداد های فرهنگی ، علمی ، هنری ، ورزشی

ماتریس ارزیابی عوامل داخلی

ردیف	نقاط قوت	ضریب	رتبه	نمره نهایی
۱	حضور فعال مسئولان در میان دانشجویان و توجه به انتظارات و مطالبات منطقی آنان	۷	۳	۲۱
۲	وجود نیروی انسانی متعهد	۷	۴	۲۸
۳	تجهیز خوابگاه دانشجویی	۹	۴	۳۶
۴	وجود شورای فرهنگی فعال	۱۰	۴	۴۰
۵	صنعتی سازی سلف سرویس	۱۰	۳	۳۰
۶	برگزاری مناسبت‌های ملی مذهبی	۱۱	۳	۳۳
۷	برگزاری اردوهای جهادی و اردوی راهیان نور	۱۰	۴	۴۰
نقاط ضعف				
۱	مدون نبودن استانداردها در خصوص ارائه خدمات رفاهی به دانشجویان	۷	۲	۱۴
۲	عدم پژوهش‌های کاربردی در حوزه خدمات دانشجویی فرهنگی	۷	۲	۱۴
۳	نداشتن فضاهای ورزشی، فرهنگی و تفریحی	۵	۲	۱۰
۴	بهره برداری اندک از ظرفیت‌های رسانه‌ای جهت اطلاع رسانی از فعالیتهای فرهنگی به علت کمبود نیرو	۹	۲	۱۸
۵	عدم وجود خوابگاه متاهلی	۸	۱	۸
جمع		۱۰۰	-	۲۸۲

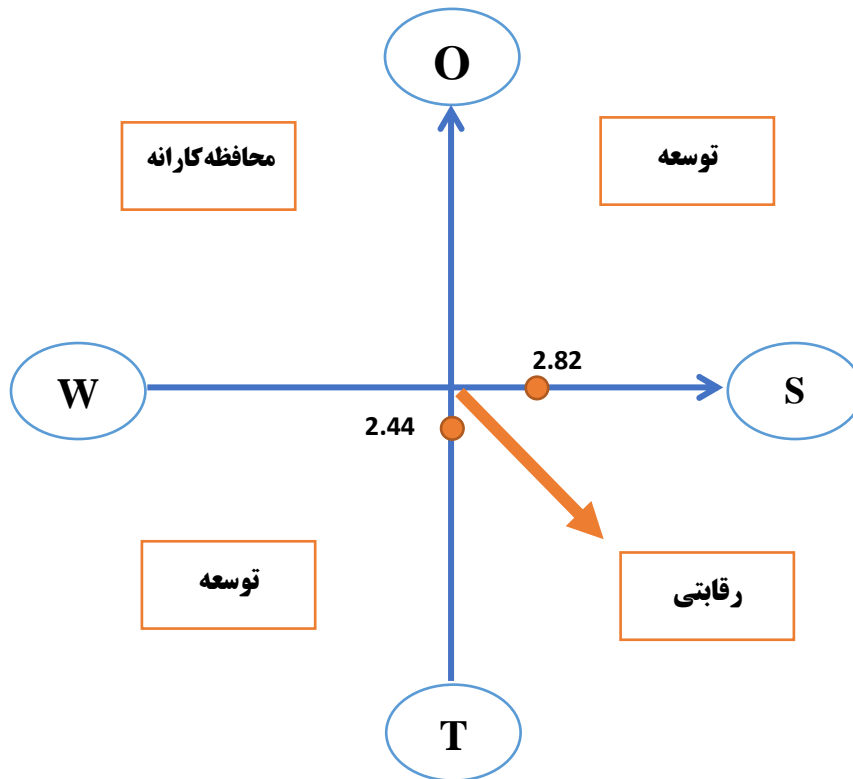


ماتریس ارزیابی عوامل خارجی

ردیف	فرصت ها	ضریب	رتبه	نمره نهایی
۱	وجود برنامه ها و آیین نامه در سطح وزارت	۷	۴	۲۸
۳	برگزاری جشنواره ها و مسابقات جهت ایجاد رقابت و نشاط	۱۳	۳	۳۹
۳	تأسیس مرکز قرآن و عترت در وزارت و برگزاری جشنواره قرآن و عترت	۱۳	۴	۵۲
۴	افزایش پوشش بیمه دانشجویان	۱۰	۴	۴۰
۵	افزایش سطح مطالبات جوانان نسبت به سلامت جسم و روان و توسعه تربیت بدنی	۱۰	۳	۳۰
تهدید ها				
۱	جذب دانشجو بیش از ظرفیت فضاهای آموزشی ، کمک آموزشی و خوابگاهی	۹	۱	۹
۲	افزایش نسبت دانشجویان دختر پذیرفته شده نسبت به دانشجویان پسر	۱۰	۱	۱۰
۳	افزایش تعصبات قومی قبیله ای در بین دانشجویان	۸	۲	۱۶
۴	وجود دغدغه و ناامیدی در آینده شغلی در بین دانشجویان	۱۰	۱	۱۰
۵	مطالبات صنفی و رفاهی دانشجویان	۱۰	۱	۱۰
جمع		۱۰۰	—	۲۴۴



تحلیل SWOT



در استراتژی Strengths – Threats تمرکز بر این است که چه تدابیری اندیشیده شود تا به منظور غلبه (کاهش یا از بین بردن) بر تهدیدهای خارج از سازمان از نقاط قوت و توانمندی‌های سازمان استفاده نمود.



اهداف کلی :

۱. رشد و تعالی فضایل اخلاقی و دینی و استعدادهای فرهنگی ، هنری دانشجویان
۲. افزایش روحیه خود باوری و جلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی
۳. ترویج ورزش در دانشگاه ومراکز وابسته
۴. ارتقای رضایتمندی دانشجویان در زمینه امور رفاهی
۵. تأمین و ارتقاء سلامت روانی دانشجویان و کمک به تعالی دانشجویان از طریق پیشگیری و درمان مشکلات روان شناختی
۶. رشد و ارتقاء فعالیت‌های روابط عمومی



اهداف کلی				اهداف اختصاصی				درصد انتظار پیشرفت											
								۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱								
رشد و تعالی فضایل اخلاقی و دینی و استعداد های فرهنگی، هنری دانشجویان				تقویت (رومیه تعهد، افلاق و رفتار) مرفه ای				نیاز سنجی سالیانه و تعیین اولویت جهت شناسایی اخلاقی، دینی و اجتماعی دانشجویان				مستمر	مستمر	مستمر	مستمر				
								معرفی کادر اخلاق مدار پزشکی و پیراپزشکی در روزهای خاص مثل روز پرستار، پزشک، کارمند				مستمر	مستمر	مستمر	مستمر				
								آموزشهای پودمانی ویژه کارکنان				مستمر	مستمر	مستمر	مستمر				
								تقویت بینش دانشجویان و پرسنل درمانی بهداشتی نسبت به رعایت رفتار و اخلاق حرفه ای				مستمر	مستمر	مستمر	مستمر				
فراهم آوردن خوابگاه متاهلی				زمینه سازی بهبود کیفیت زندگی متاهلین پیرو طرح جوانی جمعیت				۱۰۰ درصد	۸۰ درصد	۵۰ درصد	۱۰ درصد	فراهم آوردن زیر ساخت ها							
فراهم آوردن خوابگاه ملکی دخترانه				زمینه سازی بهبود کیفیت زندگی دانشجویان				۱۰۰ درصد	۸۰ درصد	۵۰ درصد	۲۰ درصد	کاهش هزینه دانشجویی							
								۱۰۰ درصد	۸۰ درصد	۵۰ درصد	۲۰ درصد	حضور در جشنواره های فرهنگی هنری دانشگاهی و کشوری							



اهداف کلی				اهداف اختصاصی				درصد انتظار پیشرفت			
								۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
رشد و تعالی فضایل اخلاقی و دینی و استعداد های فرهنگی، هنری دانشجویان	زمینه سازی برای بروز فلاقیت های فرهنگی و هنری دانشجویان و کارکنان	تفویت فرهنگ دینی و معارف قرآنی و اهل بیت	تشکیل کارگاه های هنری از قبیل خط، نقاشی، عکاسی، آشپزی و ...	۳۰ درصد	۵۰ درصد	۹۰ درصد	۱۰۰ درصد	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			ایجاد جو رقابت مثبت در فعالیتهای فرهنگی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			شناسایی خلاقیتها و نوآوری های دانشگاهیان (دانشجو، کارمند و استاد)	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			برگزاری کارگاه های بصیرت ویژه فعالان فرهنگی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			برگزاری منظم جلسات شورای فرهنگی دانشکده	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			برگزاری کلاسهای آموزشی قرآن جهت دانشجویان و پرسنل	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			ایجاد فضای مناسب جهت برگزاری فعالیت های فرهنگی (سالن آمفی تئاتر)	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			حضور در جشنواره قرآنی دانشگاهی و کشوری	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			برگزاری کارگاه های مهارتهای زندگی با رویکرد دینی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر



اهداف کلی				اهداف اختصاصی	استراتژی
درصد انتظار پیشرفت					
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱		
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	برگزاری کارگاه های تدبیر در قرآن و توسعه پژوهش های قرآنی	رشد و تعالی فضایل اخلاقی و دینی و استعداد های فرهنگی ، هنری دانشجویان
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	تداوم برگزاری اردوهای زیارتی قم- جمکران ، مشهد و...	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	برگزاری کرسی های تخصصی تلاوت با دعوت از قاریان ممتاز بین المللی و کشوری	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	تداوم برگزاری مراسم معنوی اعتکاف	
۱۰۰ درصد	۷۰ درصد	۴۰ درصد	۲۰ درصد	جذب نیروهای متخصص و کارشناس در قسمتهای مختلف فرهنگی(قرآن ، کارشناس فرهنگی ، کمیته انضباطی)	ترویج فریضه الهی نماز
۱۰۰ افزایش	۸۰ افزایش	۵۰ افزایش	۲۰ افزایش	برگزاری دوره های آموزشی احکام نماز	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	تأکید بر حضور اعضای شوراهای مرکزی کانون ها وتشکلهای دانشجویی و کارمندی و اساتید در نمازهای جماعت	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	برگزاری دوره ها و شیوه های نوین امر به معروف ونهی از منکر جهت فعالیت دانشجویی ، اساتید و کارکنان	ترویج فرهنگ امر به معروف و نهی از منکر



اهداف کلی				اهداف اختصاصی	استراتژی	درصد انتظار پیشرفت
						۱۴۰۴ ۱۴۰۳ ۱۴۰۲ ۱۴۰۱
رشد و تعالی فضایل اخلاقی و دینی و استعداد های فرهنگی، هنری دانشجویان				برگزاری جلسه با گروه معارف جهت استفاده از توانمندی های کلاسهای گروه معارف در ترویج ازدواج دانشجویی	تبیین و ترویج و گسترش ازدواج دانشجویی	مستمر
						مستمر
						مستمر
افزایش روحیه خود باوری و جلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی				برگزاری کارگاه های آشنایی با مسائل و مشکلات قبل و بعد از ازدواج	تقویت هویت ملی و اسلامی	مستمر
						مستمر
						مستمر
برگزاری اردوهای فرهنگی تفریحی جهت بازدید از مناطق گردشگری و آثار باستانی و ملی				برگزاری جشن های ویژه پیروزی انقلاب اسلامی	تقویت روحیه خود باوری و جلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی	۲۰ افزایش
						۴۰ افزایش
بازدید از موزه های مختلف ایران				برگزاری جشن های ویژه پیروزی انقلاب اسلامی	تقویت روحیه خود باوری و جلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی	۸۰ افزایش
						۱۰۰ افزایش
برگزاری جلسات طب اسلامی در راستای هویت بخشی				برگزاری جشن های ویژه پیروزی انقلاب اسلامی	تقویت روحیه خود باوری و جلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی	مستمر
						مستمر
برگزاری کرسی های آزاد اندیشی و نقد و نظریه پردازی				برگزاری جشن های ویژه پیروزی انقلاب اسلامی	تقویت روحیه خود باوری و جلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی	مستمر
						مستمر
برگزاری جلسات هم اندیشی با اساتید				برگزاری جشن های ویژه پیروزی انقلاب اسلامی	تقویت روحیه خود باوری و جلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی	مستمر
						مستمر



اهداف کلی				اهداف اختصاصی	استراتژی	درصد انتظار پیشرفت
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱			
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	تشویق و ترغیب دانشجویان به برگزاری تربیبون های آزاد با موضوعات مختلف بخصوص موضوعات صنفی	افزایش روحیه خود باوری وجلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	گسترش کمی و بهبود کیفی نشریات دانشجویی و شرکت در جشنواره های نشریات دانشجویی استانی و کشوری		
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	افزایش و تقویت کانون های فرهنگی- دانشجویی	جلب مشارکت دانشجویان در موزه فرهنگی	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	حمایت و ترغیب دانشجویان به تهیه نشریات دانشجویی		
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	برگزاری اردوهای دانشجویی با محوریت کانون ها		
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	برگزاری اردوهای مشترک تشکل های دانشجویی به طور سالیانه	افزایش روحیه خود باوری وجلب مشارکت دانشجویان در حوزه فرهنگی و صنفی	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	حمایت و گسترش شوراهای صنفی دانشجویی بر اساس بخشنامه هادرخواهگاه و دانشکده		
۱۰۰ درصد	۹۰ درصد	۵۰ درصد	۳۰ درصد			



اهداف کلی				اهداف اختصاصی	استراتژی	درصد انتظار پیشرفت			
						۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
توسعه و ارتقاء ورزش های همگانی				تجهیز خوابگاه به وسایل ورزشی		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
				هماهنگی و تهیه سالن مجزا جهت بدنسازی ، استخر فوتسال و ... جهت دانشجویان و پرسنل		۱۰۰ درصد	۸۰ درصد	۴۰ درصد	۲۰ درصد
				ایجاد فضای ورزشی مناسب در خوابگاه دانشجویی		۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد
				پیگیری و اجرای طرح سالن ورزشی خواهران جنب خوابگاه دانشجویی		۱۰۰ درصد	۹۰ درصد	۵۰ درصد	۲۰ درصد
توسعه و ارتقاء ورزشهای حرفه ای و قهرمانی				حضور مستمر مربی در سالن های ورزشی		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
				تأمین امکانات ورزشی(از قبیل سالن ، لباس، توپ)جهت فوتسال،والیبال و سایر رشته های ورزشی قهرمانی و حرفه ای		۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد
				برگزاری کلاسهای آموزشی تنیس روی میز ، شطرنج،... با استفاده از مربیان مجرب		۱۰۰ درصد	۸۰ درصد	۴۰ درصد	۲۰ درصد
توسعه و ارتقاء ورزشهای حرفه ای و قهرمانی				برگزاری مسابقات در چهار رشته ورزشی(فوتسال، والیبال ،شطرنج،		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر



اهداف کلی				اهداف اختصاصی	استراتژی	درصد انتظار پیشرفت
						۱۴۰۴ ۱۴۰۳ ۱۴۰۲ ۱۴۰۱
ارتقا خدمات رفاهی				تنیس روی میز) به منظور آمادگی جهت شرکت در مسابقات المپیاد ورزشی		
				افزایش رشته های ورزش دانشجویی		۲۰ درصد ۴۰ درصد ۸۰ درصد ۱۰۰ درصد
ارتقا خدمات فوآبگاهی				اصلاح ساختار و بهینه سازی فضای موجود تعمیرات اساسی فضاهای خوابگاهی (تجهیز به سیستم اعلان حریق ، اطفای حریق ، برق اضطراری ، سیستم سرمایشی مناسب و...)		۲۰ درصد ۴۰ درصد ۸۰ درصد ۱۰۰ درصد
				ایجاد امکانات تفریحی مانند کتابخانه مجهز ، سلف غذا خوری ، ... ویژه دانشجویان مقیم خوابگاه		۱۰۰ درصد ۱۰۰ درصد ۱۰۰ درصد ۱۰۰ درصد
				راه اندازی نرم افزار کنترل ورود و خروج دانشجویی		۲۰ درصد ۴۰ درصد ۸۰ درصد ۱۰۰ درصد
				جذب نیروی انسانی ماهر و آموزش دیده مخصوص حوزه های خوابگاهی		۲۰ درصد ۴۰ درصد ۸۰ درصد ۱۰۰ درصد
				برگزاری جلسات آموزشی جهت ناظمه های خوابگاه		۱۰۰ درصد ۱۰۰ درصد ۱۰۰ درصد ۱۰۰ درصد



اهداف کلی				اهداف اختصاصی				درصد انتظار پیشرفت			
ارتقا خدمات رفاهی				تأمین فضای خوابگاهی جهت دانشجویان پسر				۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
								درصد	درصد	درصد	درصد
تسریع و تسهیل در ارائه خدمات تغذیه ای و ارتقاء کیفی غذای دانشجویان				اصلاح و ارتقاء سیستم اتوماسیون تغذیه				۱۰۰	۸۰	۴۰	۲۰
								درصد	درصد	درصد	درصد



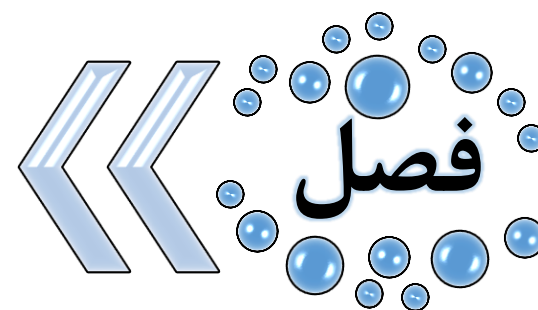
اهداف کلی				اهداف اختصاصی	استراتژی	درصد انتظار پیشرفت		
				۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	
ارتقا خدمات رفاهی				تکمیل تجهیزات نگهداری مواد غذایی	۲۰ درصد	۴۰ درصد	۸۰ درصد	۱۰۰ درصد
				تأمین تجهیزات مکانیزه و پیشرفته	۲۰ درصد	۴۰ درصد	۸۰ درصد	۱۰۰ درصد
				واگذاری واحد تغذیه به بخش خصوصی	-	-	-	۱۰۰ درصد
				بهبود کیفیت مواد غذایی و شیوه طبخ و توزیع مواد غذایی دانشجویان	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
				نظر سنجی در خصوص مسایل رفاهی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
				جلب مشارکت خیرین جهت ساخت خوابگاه	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
				جلب مشارکت خیرین جهت ساخت و تجهیز سالن ورزشی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
				دعوت از خیرین و تقدیر و تشکر از کسانی که به حل مشکلات و مسائل دانشجویان فرهنگی کمک نموده اند	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
مشارکت خیرین جهت مساعدت در امور رفاهی ، معیشتی (صندوق قرض المسنه) و (ورزشی) دانشجویان								
غربالگری سلامت روانی دانشجویان جدید الورد				۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد	۱۰۰ درصد	



اهداف کلی				اهداف اختصاصی				درصد انتظار پیشرفت									
								۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱						
تأمین و ارتقاء سلامت روانی دانشجویان و کمک به تعالی دانشجویان از طریق پیشگیری و درمان مشکلات روان شناختی	تأمین سلامت روانی دانشجویان	سلامت روانی	کمک به سازگاری مؤثر با محیط دانشگاه و زندگی دانشجویی	اختصاص اتاق مخصوص جهت مشاوره در خوابگاه و دانشکده	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر			
				مشاوره و روان درمانی فردی و گروهی	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰		
				تأمین و جذب نیروی متخصص و دائمی در دانشکده	۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	
				برگزاری جلسات آموزشی و آشنایی با قوانین جهت دانشجویان جدید الورود	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	
	بهبود وضعیت تمصیلی، اجتماعی و انضباطی دانشجویان	بهبود وضعیت تمصیلی، اجتماعی و انضباطی دانشجویان	بهبود وضعیت تمصیلی، اجتماعی و انضباطی دانشجویان	بهبود وضعیت تمصیلی، اجتماعی و انضباطی دانشجویان	برگزاری جلسات آموزش مهارتهای زندگی جهت دانشجویان، اساتید راهنما و ناظمه ها	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر		
					گنجانیدن آموزش مهارتهای زندگی در برنامه آموزش دانشکده	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	
					پیگیری دانشجویان در معرض آسیب و انجام مداخلات مقتضی	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
					انجام طرح درمان چند بعدی افت تحصیلی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
ارتقاء اطلاع رسانی بموقع	ارتقاء اطلاع رسانی بموقع	ارتقاء اطلاع رسانی بموقع	ارتقاء اطلاع رسانی بموقع	جذب نیروی متخصص و ماهر	۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	
					۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	۲۰	۴۰	۸۰	۱۰۰	



اهداف کلی				اهداف اختصاصی	استراتژی
درصد انتظار پیشرفت					
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱		
۱۰۰ درصد	۸۰ درصد	۴۰ درصد	۲۰ درصد	ارتقاء و افزایش لینکها ومطالب مفید و مورد نیاز دانشجویان در پورتال خبری معاونت	رشد و ارتقاء فعالیت های روابط عمومی
۱۰۰ درصد	۸۰ درصد	۴۰ درصد	۲۰ درصد	انعکاس برنامه های در دست اقدام واحد مربوطه به روابط عمومی قبل و بعد از انجام برنامه	
۱۰۰ درصد	۸۰ درصد	۴۰ درصد	۲۰ درصد	تهیه اعلامیه و بروشورهای مختلف در رابطه با مسائل دانشکده و جامعه	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	نصب تابلو های الکترونیکی در سر درحوزه های مختلف معاونت	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	ارسال پیامک تبریک روز تولد وپیام تسلیت از طریق سامانه پیامکی	
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	برنامه ریزی جهت برگزاری نشست های منظم ریاست و معاونت با دانشجویان جهت رسیدگی به مشکلات آنان و حوزه	



معاونت بهداشتی



معرفی معاونت (وضع موجود)

شبکه بهداشت و درمان شهرستان ساوه و زرنديه و دانشکده پرستاری مامائی در مهر ماه ۱۳۹۲ تجمیع و به دانشکده علوم پزشکی ساوه ارتقاء یافت. پس از استقلال دانشکده مسئولیت تشکیل ساختار معاون بهداشتی به عهده مدیران مرکز بهداشت شهرستان ساوه سپرده شد. در این راستا، آقای دکتر رضا نظری رئیس مرکز بهداشت ساوه به سمت معاون بهداشتی و سرکار خانم نسرین ممتازی به سمت معاون فنی و آقای دکتر ناصر رضائی و پس از ایشان آقای دکتر محمود کریمی به سمت رئیس مرکز بهداشت زرنديه منصوب گردیدند. پس از ابلاغ مدیران ارشد، مسئولین گروه ها و سایر واحدهای ستادی منصوب گردیده و فعالیت ستاد معاونت بهداشتی آغاز شد. در حال حاضر جناب آقای دکتر مجتبی ذکائی به عنوان معاونت بهداشتی و رئیس مرکز بهداشت ساوه، آقای دکتر محسن فلاحتی به عنوان معاونت فنی و آقای دکتر میر گلو بیات به عنوان معاونت اجرایی این معاونت و جناب آقای احسان یعقوبی فر به عنوان سرپرست مرکز بهداشت زرنديه مشغول بکار می باشند. تشکیل حوزه معاونت بهداشتی در شرایطی بود که بالغ بر ۵۰٪ پست های تشکیلاتی مرکز بهداشت خالی بوده و شهرستان ساوه با کمبود شدید نیروی انسانی کارشناس و خیره مواجه بود، با این اوصاف بدنه معاونت با اتکاء به کارشناسان موجود و توانمند فعلی تشکیل گردید. بلافاصله مدیران و کارشناسان مسئول به ستاد معاونت وزارت متبوع معرفی گردیده و اجرای فعالیت های ستادی آغاز شد. همزمان با استقلال دانشکده که بار عظیمی از مسئولیت بهداشتی را به عهده مجموعه حوزه بهداشت نهاد، طرح تحول سلامت در دولت تدبیر و امید آغاز گردید. این همزمانی بار مسئولیت خدمات بهداشتی در منطقه را دوچندان نمود. با ابلاغ اهداف طرح تحول سلامت، تحول در بهداشت در حاشیه شهر و نقاط کم برخوردار آغاز گردید. بلافاصله پس از سرشماری حاشیه شهر و نقاط کم برخوردار فعال سازی یک مرکز جامع سلامت و ۲ پایگاه بهداشتی در نقاط حاشیه شهر در دستور کار قرار گرفت. همزمان تحول در شهرهای بالای ۲۰/۰۰۰ نفر نیز آغاز شد. آغاز تحول در نقاط شهری با چالش های عمده ای همراه بود:

۱. توسعه نامناسب شهرها به ویژه در حاشیه
۲. وجود آسیب های اجتماعی در شهرها و حاشیه شهرها
۳. ظرفیت پائین همکاری بین بخشی
۴. عدم وجود برنامه مدون جهت گروه های سنی
۵. اعتبارات نامناسب حوزه بهداشت



۶. نامناسب بودن فضای قیزیکی مراکز و واحدهای تابعه

۷. کمبود نیروی انسانی و ناکارآمدی نیروهای تربیت شده و فارغ التحصیل

پس از ابلاغ عناوین ۱۵ برنامه ملی تحول بهداشت و ۱۰ پروژه پشتیبان و همچنین دستورالعمل ارائه خدمات بهداشتی در شهرها تغییرات در ساختار و بدنه مراکز و پایگاه ها ، برونسپاری ، جذب نیرو و آموزش در حوزه های مختلف آغاز گردید. در حوزه معاونت بهداشتی گروههای سلامت جمعیت، خانواده و مدارس، گسترش شبکه، سلامت محیط و کار، پیشگیری و مبارزه با بیماریها و واحدهای ستادی آموزش و ارتقاء سلامت، بهبود تغذیه، سلامت روانی، اجتماعی و اعتیاد و سلامت دهان و دندان برنامه های مختلف حوزه معاونت بهداشتی را مدیریت میکنند. استقلال دانشکده توأم با افت شاخص های بهداشتی پیش بینی می شد ولی با همت مضاعف کلیه مدیران و کارشناسان حوزه بهداشت با وجود همزمانی با طرح تحول سلامت نه تنها افت شاخص های بهداشتی را نداشتیم بلکه در اغلب حوزه ها شاهد پیشرفت و ارتقاء بودیم

تعداد شهرستان های تحت پوشش: ۲ (ساوه و زرنديه)

❖ جمعیت و خانوار تحت پوشش:

کودکان زیر ۵ سال		مادران باردار		سالمندان		کل خانوار		کل جمعیت	نام شهرستان
روستایی	شهری	روستایی	شهری	روستایی	شهری	روستایی	شهری		
۳۹۵۴۱	۱۹۵۴۷	۳۸۶	۱۲۱۲	۷۹۳۰	۱۸۹۴۱	۱۴۱۹۴	۹۰۲۲۵	۳۰۶۳۷۳	ساوه
۱۱۳۱	۳۷۹۴	۱۱۴	۲۷۸	۳۵۶۳	۴۷۹۹	۵۳۹۳	۱۷۲۱۷	۶۲۸۵۹	زرنديه
۴۰۶۷۲	۲۳۳۴۱	۵۰۰	۱۴۹۰	۱۱۴۹۳	۲۳۷۴۰	۱۹۵۸۷	۱۰۷۴۴۲	۳۶۹۲۳۲	دانشکده

*منبع استخراج آمار، سامانه سیب می باشد.

❖ وضعیت مراکز بهداشتی و درمانی شهرستان:

نام شهرستان	بیمارستان دولتی	بیمارستان خصوصی	بیمارستان تامین اجتماعی	مراکز خدمات جامع سلامت شهری و روستایی	پایگاه سلامت	خانه بهداشت
ساوه	۲	۱	۱	۱۷	۱۹	۴۳
زرندیه	۱	۰	۰	۷	۷	۲۱
دانشکده	۳	۱	۱	۲۴	۲۶	۶۴

❖ تعداد پرسنل شاغل در معاونت بهداشتی

نام شهرستان	تعداد پزشک	تعداد بهورز	تعداد کاردان و کارشناس
ساوه	۲۹	۷۰	۹۹
زرندیه	۱۵	۳۷	۵۸
معاونت	۴۴	۱۰۷	۱۵۷

❖ سطح تحصیلات جامعه تحت پوشش بر اساس سامانه سیب (تعداد):

نام شهرستان	زیر ۶ سال	بی سواد	زیر دیپلم	دیپلم و بالاتر
ساوه	۲۹۷۱۴	۱۷۲۶۱	۹۶۴۲۵	۱۶۲۹۹۲
زرنديه	۶۲۰۸	۵۶۰۱	۳۱۸۲۰	۱۹۲۳۳
معاونت	۳۵۹۲۲	۲۲۸۶۲	۱۲۸۲۴۵	۱۸۲۲۲۵

❖ سایر ظرفیتهای موجود:

نام شهرستان	کارشناسان حرفه ای شاغل در کارخانجات	بهداشت رابطان سلامت	رابطان سلامت محله	سفیر سلامت خانوار	سفیران سلامت دانش آموز	سلامت سفیران سلامت دانشجوی
ساوه	۱۰۰	۵۵	۷۰۰	۵۰۰۴۷	۱۰۸۵۲	۷۰
زرنديه	۵۰	۳۵	۱۶۶	۱۲۶۳۱	۱۶۸۷	-
دانشکده	۱۵۰	۹۰	۸۶۶	۶۲۶۷۸	۱۲۵۳۹	۷۰

❖ مقایسه شاخص های معاونت بهداشتی

ردیف	نام گروه/واحد	عنوان شاخص	مقدار شاخص					
			۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۴۰۰
۱	گسترش شبکه	درصد خدمت گیرندگان در سامانه سیب	۲۰	۶۴	۷۶	۶۴.۸	۹۹.۳	۹۹.۸
		درصد رضایتمندی	-	-	۹۷.۶	۹۸.۴۱	۹۷.۸۰	۹۷.۳۹
		درصد واحد بهداشتی تعمیر و تجهیز شده	۸۰	۹۰	۸۱	۹۷.۲۱	۸۰.۵	
		درصد دهگردشی انجام شده	۹۲.۴۸	۶۰	۷۹	۸۰.۸۷	۸۱.۲۵	۹۰
		میانگین اقلام دارویی در نسخ برنامه پزشک خانواده روستایی	-	-	۳.۱	۳.۷	۳.۶	۳.۳۲
۲	آموزش سلامت	شاخص سواد سلامت جمعیت تحت پوشش	۷۱.۷۴	۷۱.۷۴	۷۱.۷۴	۷۱.۷۴	۷۱.۷۴	۷۴.۶
		درصد خودمراقبتی فردی	۲۴.۶	۵۵.۶	۴۳.۶۱	۴۳.۶۱	۵۷.۸۸	۵۷.۸۸
		درصد خودمراقبتی سازمانی	۱۵.۸۵	۲۱.۲۸	۴۳.۳۲	۵۷.۴	۶۴.۹۳	۶۵.۵۳
		درصد خودمراقبتی اجتماعی	۱۸.۴۴	۵۰.۳۵	۵۴.۹	۱۳.۶۶	۶۲.۲	۱۰۰
		درصد پوشش رابطین سلامت	-	۱۰.۷۲	۱۳.۱۴	۹۵.۸	۹.۹۵	
		درصد سفیر سلامت دانش آموزی	۱۰.۳	۱۲.۱	۱۵.۱	۱۶.۱	۱۴.۶۶	۱۹.۸

ردیف	نام گروه/واحد	عنوان شاخص					مقدار شاخص				
		۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۴۰۰				
۳	پیشگیری و مبارزه با بیماری‌ها	نسبت بیماران مبتلا به فشار خون با فشار خون کنترل شده	موجود نیست	۵۹ (در جمعیت روستایی)	۶۰	۸۰	۶۹	۳۴/۵			
		نسبت بیماران مبتلا به دیابت با قند خون کنترل شده	موجود نیست	۶۸ (در جمعیت روستایی)	۷۰	۸۰	۶۲	۱۵/۷			
		درصد پوشش غربالگری نوزادی بهنگام بیماری فنیل کتونوری (PKU)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۸۹.۵	۸۹			
		درصد پوشش تشخیص ژنتیک مرحله اول (PND)	-	۷۶/۶۲	۶۵	۶۵	۹۶.۱	۸۹/۵			
		میزان بروز سل در صد هزار	۱۰/۷	۷/۹	۱۱/۲	۷	۷/۹	۵/۸			
		میزان بروز مالاریا در صد هزار	۰	۰/۲۸	۰	۰	۰	۰			
		میزان بروز سالک در صد هزار نفر	۳/۷۵	۳/۷۵	۶/۰۶	۴/۰۴	۷/۸	۴۶/۵۲			
		میزان بروز تب مالت در صد هزار نفر	۱۴/۱۶	۲۷/۱۶	۴۳/۰۶	۴۱/۹	۳۸/۱۴	۳۷/۲۸			

ردیف	نام گروه/واحد	عنوان شاخص										مقدار شاخص					
		۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۴۰۰	۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۴۰۰				
۴	سلامت روان	۲۵.۴	۴۳.۴۴	۹۷.۵۹	۴۶.۴۱	۴۶.۸	۵۳	۲۵.۴	۴۳.۴۴	۹۷.۵۹	۴۶.۴۱	۴۶.۸	۵۳				
		۸.۵	۷.۱۵	۵.۰۱	۴.۶۹	۶.۶۲	۶	۸.۵	۷.۱۵	۵.۰۱	۴.۶۹	۶.۶۲	۶				
		۲۰.۳	۲۲.۸۸	۱۷.۴۱	۴۱	۳۶.۴۷	۳۵	۲۰.۳	۲۲.۸۸	۱۷.۴۱	۴۱	۳۶.۴۷	۳۵				
		۷.۳	۶.۴۷	۹۲۵.۳۳	۱۷.۷۰	۴۹.۳۶	۷	۷.۳	۶.۴۷	۹۲۵.۳۳	۱۷.۷۰	۴۹.۳۶	۷				
		۱۶.۴	۶۹.۸۱	۲۰.۹۷	۱۰.۴	۳۱.۷۷	۱۲/۴۵	۱۶.۴	۶۹.۸۱	۲۰.۹۷	۱۰.۴	۳۱.۷۷	۱۲/۴۵				
		۳.۲	۱۳.۱۸	۱۷.۹۷	۵۷.۰۵	۵۹.۴۵	۱/۶۸	۳.۲	۱۳.۱۸	۱۷.۹۷	۵۷.۰۵	۵۹.۴۵	۱/۶۸				
		۲۱.۳	۲۳.۴۷	۷۸.۵۹	۹۵	۳۶.۱۵	۱۱/۳۴	۲۱.۳	۲۳.۴۷	۷۸.۵۹	۹۵	۳۶.۱۵	۱۱/۳۴				
		۱.۲	۰.۹۸	۱۴.۷۹	۴.۴۱	۷۷.۸	۰/۳۴	۱.۲	۰.۹۸	۱۴.۷۹	۴.۴۱	۷۷.۸	۰/۳۴				
		۶۴۲۷	۴۳۶۸۶	۱۵۹۸۵	۱۵۸۲۹	۷۰۱	۵۶۹۳	۶۴۲۷	۴۳۶۸۶	۱۵۹۸۵	۱۵۸۲۹	۷۰۱	۵۶۹۳				
		۱۳۷	۳۸۱۹	۹۷۴۰	۸۶۸۲	۶۹	۲۱۵۵	۱۳۷	۳۸۱۹	۹۷۴۰	۸۶۸۲	۶۹	۲۱۵۵				
_____	۲۰۵۴	۱۹۵۷۵	۶۹۸۳	۱۹	۱۱۱۹	_____	۲۰۵۴	۱۹۵۷۵	۶۹۸۳	۱۹	۱۱۱۹						
خودکشی		۱۱۱	۴۸	۱۱۲	۶۸	۱۴۹	۱۵۹/۱۹	۱۴۹	۶۸	۱۱۲	۴۸	۱۱۱					
		۱۱۱	۴۸	۱۱۲	۶۸	۱۴۹	۱۵۹/۱۹	۱۴۹	۶۸	۱۱۲	۴۸	۱۱۱					
۵	سلامت جمعیت، خانواده و مدارس	۶.۳۲	۸.۵	۵.۵۵	۱۰.۹۸	۶.۴۶	۸.۱۸	۶.۳۲	۸.۵	۵.۵۵	۱۰.۹۸	۶.۴۶	۸.۱۸				
		۱۳	۱۵.۹	۱۱.۷۲	۱۹.۴	۱۳.۶	۱۳.۰۹	۱۳	۱۵.۹	۱۱.۷۲	۱۹.۴	۱۳.۶	۱۳.۰۹				
		۱۵.۳۸	۲۶.۴۳	۳۸.۶۳	۶۰.۶۷	۶۰.۶۷	-	۱۵.۳۸	۲۶.۴۳	۳۸.۶۳	۶۰.۶۷	۶۰.۶۷	-				
		۸۱.۸۳	۵۱.۳۹	۸۰.۷۲	۴۹.۹	۲۸	۲۸	۸۱.۸۳	۵۱.۳۹	۸۰.۷۲	۴۹.۹	۲۸	۲۸				

ردیف	نام گروه/واحد	مقدار شاخص						
		۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۴۰۰	
	پوشش مراقبت دوران بارداری	۷۷.۴۵	۸۷.۷۳	۸۰.۷۲	۸۰	۸۲.۸	۸۱.۴	
	پوشش مراقبت پس از زایمان	۷۸.۵۲	۸۲.۴۳	۵۷.۱۵	۸۹	۷۰.۱	۸۰.۸	
	تعداد مرگ مادر	۱	۱	۰	۲	۳	۰	
	درصد پوشش کلاس های آمادگی برای زایمان	۴۰.۰۵	۴۴.۵	۲۶.۳	۴۶.۰۴	-	۱۹.۵	
	نرخ باروری کلی	۱.۶	۱.۴۱	۱.۴	۱.۱۴	۱.۰۷	۱.۲۶	
	پوشش خدمات هنگام ازدواج	۱۰۲.۴	۱۰۷.۵	۱۰۱.۴	۱۰۵	۱۰۹	-	
	پوشش خدمات سالمندان	۱۷.۵	۴۶.۱	۵۲.۵	۵۶.۵	۴۷.۹	۷۱.۹	
	پوشش خدمات میانسالان	۸.۴	۳۲.۹	۲۸.۱	۲۳.۵	۱۹.۷	۲۹.۹	
۶	بهبود تغذیه	درصد کودکان زیر پنج سال مبتلا به اختلال رشد	کم وزنی و کم وزنی شدید	-	۲.۷	۳	۲.۸	۳.۳
			کوتاه قدی و کوتاه قدی شدید	-	۲.۱	۲.۳	۲.۶	۳.۱
	درصد افراد مبتلا به چاقی	۱۸-۵ سال	-	۷.۲۷	۷.۳۷	۷.۵	۷.۴	
	۲۹-۱۹ سال	-	۱۲.۲	۱۲.۵	۱۳.۴	۱۱.۷		
	۳۰-۵۹ سال	-	۲۲.۶	۲۳.۷	۲۵.۲	۲۵.۵		



ردیف	نام گروه/واحد	عنوان شاخص						مقدار شاخص					
		۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۴۰۰						
		۶۰ سال به بالا	-	-	۲۳.۴	۲۲.۲	۲۱.۴	۲۱					
		پوشش مکمل یاری با مگادوز ویتامین D در میانسالان تحت پوشش	۴۰	۳۹.۶	۴۲	۵۲.۸	۵۷	۶۱.۶					
		پوشش مکمل یاری با کلسیم / کلسیم D در سالمندان تحت پوشش	-	۳۹.۴	۳۵	۳۳.۹	۶۳	۴۸					
		پوشش برنامه مکمل یاری با مگادوز ویتامین D در سالمندان تحت پوشش	۲۰.۷	۳۹.۴	۳۲.۶	۴۱.۷	۸۹	۶۵					
۷	بهداشت دهان و دندان	درصد مراقبت سلامت دهان و دندان در گروه هدف	۷۰	۵۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰				
		کودک زیر ۲ سال	۷۰	۵۳	۶۰	۶۰	۱۱	۲۳					
		کودک ۲-۶ سال	۱۰۰	۹۵	۹۸	۹۸	۱۲	۳۳					
		کودک ۶-۱۴ سال	۵۹	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰				
		مادر باردار	۵۹	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰					



مقدار شاخص						عنوان شاخص		نام	گروه/واحد
۱۴۰۰	۹۹	۹۸	۹۷	۹۶	۹۵				
۴۴	۴۱	۷۹	۷۹	۴۰	۵۹	مادر شیرده			
۱۷	۸۴	۵۵	۵۵	۳۵	۱	کودک ۲-۶ سال		در صد کودکانی که واریش فلوراید شده اند	
۳۵	۵۴	۹۸	۹۸	۱۰۰	۱۰۰	کودک ۶-۱۴ سال			
۱۰۰	۷۱	۹۷	۹۷	۸۵	۹۳	کودک زیر ۲ سال		درصد کودکانی که مسواک انگشتی گرفته اند	
۹۲	۹۵	۴۸	۴۸	۲۰	۱۰	کودک ۲-۶ سال		در صد گروههای هدفی که پس از	
۸۲	۵۴	۸۷	۸۷	۸۰	۸۰	کودک ۶-۱۴ سال		مراقبت ارجاع شده اند	
۱۰۰	۶۸	۵۰	۵۰	۱۰۰	۲۵	مادر باردار			
۶۹	۹۱	۴۲	۴۲	۲۷	۲۵	مادر شیرده			
۱۵	۱۳	۲۶	۲۶	۲۰	۲۳	کودک ۲-۶ سال		درصد گروههای هدفی که پس از	



ردیف	نام گروه/واحد	عنوان شاخص	مقدار شاخص					
			۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۴۰۰
		ارجاع ، خدمات ، سطح ۲ دریافت کرده اند	۳۷	۲۵	۳۰	۳۰	۱۸	۱۹
		مادر باردار	۲۰	۲۰	۴۰	۴۰	۱۸	۳۸
		مادر شیرده	۲۰	۳۰	۴۱	۴۱	۴	۱۲
۸	بهداشت محیط	روستایی	۹۶.۵۴	۸۶	۹۵.۳	۸۹.۲	۹۳.۲	۹۲.۴
		شهری	۱۰۰	۹۹.۳۶	۹۹.۴۳	۹۹.۶۵	۹۹.۹	۱۰۰
		درصد خانوارهای روستایی که زباله را به روش های بهداشتی جمع آوری و دفع می کنند.	۹۴.۴۳	۹۴.۶۳	۹۴.۹	۹۵.۶۵	۹۶.۶	۹۶.۹

مقدار شاخص						عنوان شاخص	نام گروه/واحد		
۱۴۰۰	۹۹	۹۸	۹۷	۹۶	۹۵				
۹۰.۷۵	۹۰.۲	۹۰	۸۹	۹۷.۶۱	۹۳.۶۱	روستایی	درصد مراکز تهیه و توزیع و فروش مواد خوراکی دارای معیارهای بهسازی و بهداشتی		
۹۹.۴۵	۹۹.۴۵	۹۹.۴۵	۹۸.۹	۹۹.۲۹	۹۸.۵۲	شهری	درصد مراکز اماکن عمومی دارای معیار بهسازی و بهداشتی		
۹۴.۱	۹۳.۹	۹۳.۶۵	۹۲.۷۵	۹۹.۳۰	۹۸.۹۴	روستایی	درصد بیمارستان هایی که مدیریت پسماند در آنها مطلوب می باشد		
۹۹.۳	۹۹.۷	۹۹.۱۵	۹۶	۹۸.۸۱	۹۸.۵۶	شهری	درصد بیمارستان های دارای دستگاه بی خطر ساز پسماند فعال		
۱۰۰	۹۰.۵	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۸۰		درصد مراکز پرتوپزشکی دارای شرایط حفاظتی مطلوب		
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰		درصد مراکز پرتوپزشکی دارای شرایط بهداشتی مطلوب		



ردیف	نام گروه/واحد	عنوان شاخص	مقدار شاخص					
			۹۵	۹۶	۹۷	۹۸	۹۹	۱۴۰۰
۹	بهداشت حرفه ای	درصد کارگاه های بازرسی شده	-	-	-	۱۰۰٪	۱۰۰٪	٪۱۰۰
		میزان آموزش های برگزار شده جهت بخش خصوصی و سایر ارگانها(نفر ساعت)	-	-	-	۱۳۱۵	۷۶۸	۲۸۷۱
		درصد شاغلین معاینه شده شغلی	-	-	-	۹۳٪	۹۴٪	۹۵٪
		درصد بازرسی از بیمارستان های تحت پوشش	-	-	-	۱۰۰٪	۱۱۰٪	۱۰۰٪
		درصد پرونده های سخت و زیان آور (بدوی) بررسی شده در سال	-	-	-	۸۵٪	۹۲٪	۹۵٪
		درصد بازرسی از اصناف شهری	-	-	-	۱۰۰	۱۰۰	۹۸٪
		درصد کارگاه های دارای تشکیلات بهداشت حرفه ای	-	-	-	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰٪
		درصد بازرسی از معادن تحت پوشش	-	-	-	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰٪
		درصد بازرسی از کارگاه های زندان های تحت پوشش	-	-	-	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰٪

مقدار شاخص						عنوان شاخص	نام گروه/واحد	ردیف
۱۴۰۰	۹۹	۹۸	۹۷	۹۶	۹۵			
۵۰٪	۹۱٪	۱۲۰	-	-	-	درصد کارگاه های بازدید شده روستایی		
۳۵٪	۳۰٪	۳۰٪	-	-	-	درصد شاغلین تحت پوشش معاینات روستایی		



رسالت (Mission)

معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی ساوه، با تمام توان خود مشارکت در ارتقاء سلامت جامعه و کیفیت زندگی را رسالت خود دانسته و برای نیل به این امر وظایف زیر را سرلوحه برنامه های خود قرار داده است:

۱. تطبیق سیاست های بهداشتی اعلام شده با شرایط شهرستان های تابعه و نظارت و مشارکت در سیاست گذاری های بهداشتی و اجرای آنها
۲. ایجاد بستری مناسب برای ارتقاء مهارت های شغلی و شخصی کارکنان
۳. ایجاد بستری مناسب برای تحقیقات و آموزشهای کاربردی.

چشم انداز (Vision)

معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه بر آن است که ضمن جلب مشارکت جامعه و توانمند سازی آنان برای بهبود شیوه زندگی خویش و تسهیل دسترسی به خدمات بهداشتی، کنترل بیماریهای مهم و عوامل محیطی، مردم شهرستان های تابعه را به سطحی از سلامت برساند که از زندگی شاداب و مولد برخوردار باشند و معاونت بهداشتی دانشکده علوم پزشکی ساوه رتبه اول کلان منطقه ۶ را کسب نماید.

ارزش ها (Values)

- ارزش های اسلامی و انسانی
- مشتری مداری
- مهارت های فردی
- مشارکت جمعی
- حمایت از گروه های آسیب پذیر

لیست ذینفعان

- **ذینفعان درونی**
 ۱. کارشناسان ستادی
 ۲. پزشکان
 ۳. کارشناسان و کاردانان مراکز محیطی
 ۴. بهورزان
- **پرسنل اداری ذینفعان بیرونی:**
 ۱. سایر معاونت ها
 ۲. سایر سازمان ها (ادارات، صنایع، دانشگاه، مدارس و)
 ۳. عموم مردم
 ۴. سفیران و رابطین سلامت
 ۵. پیمانکاران



ماتریس ارزیابی عوامل داخلی

ردیف	نقاط قوت (Strengths):	ضریب	رتبه	نمره نهایی
۱	وجود مدیران و کارشناسان علاقمند، توانمند و خلاق	۱۴	۳	۴۲
۳	وجود سیستم نظارت و پایش در کلیه سطوح	۸	۴	۳۲
۴	تدوین و اجرای برنامه عملیاتی واحدهای ستادی	۹	۴	۳۶
۵	اجرای طرح پزشک خانواده در تمام نقاط روستایی و شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر	۶	۴	۲۴
۶	وجود نگرش تمرکززدایی و تفویض اختیار به واحدهای محیطی	۱۱	۴	۴۴
۷	دسترسی ۱۰۰ درصدی جمعیت تحت پوشش به خدمات بهداشتی	۴	۳	۱۲
	نقاط ضعف (Weakness):			
۱	کمبود منابع انسانی در سطح معاونت	۳	۲	۶
۲	تعدد وظایف و مسئولیتهای پرسنل فنی	۹	۲	۱۸
۳	نبود زیر ساختهای قوی در برخی حوزه ها (پشتیبانی خدمات بهداشتی)	۵	۲	۱۰
۴	فرصت ناکافی کارشناسان جهت اجرای کارهای زیر بنایی و درگیری در فعالیتهای جاری و روز مره	۱۳	۲	۲۶
۵	نبودن سیستم تشویق و تنبیه کارآمد	۱۱	۱	۱۱
۶	خدمتگرا بودن تیم سلامت با توجه به ابلاغ پرداخت مبتنی بر عملکرد	۷	۲	۱۴
	جمع	۱۰۰		۲۷۵

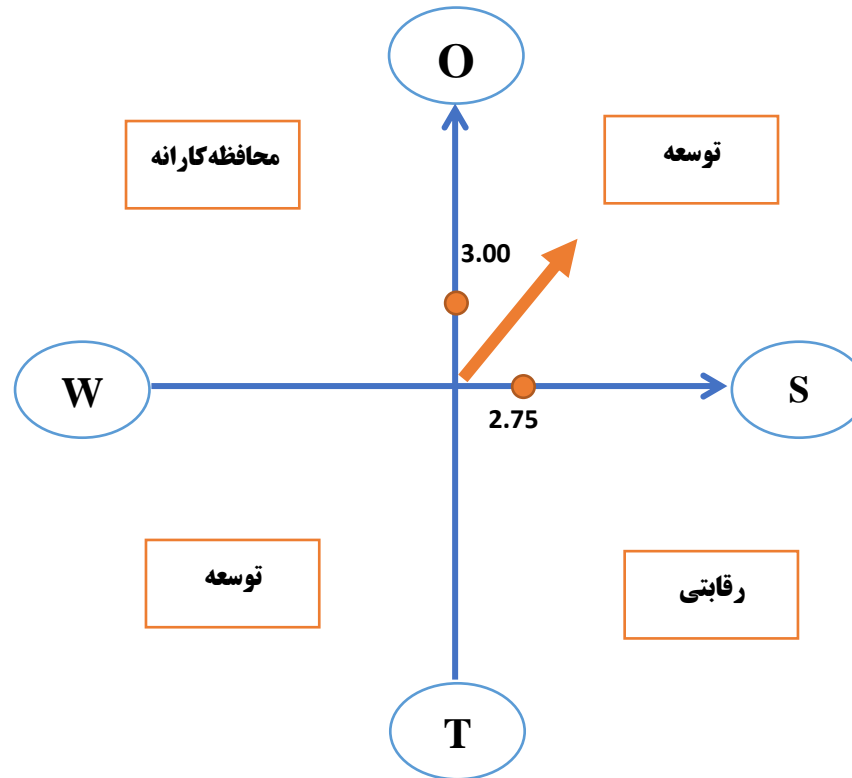


ماتریس ارزیابی عوامل خارجی

نمره نهایی	رتبه	ضریب	فرصت ها (Opportunities):	
۳۲	۴	۸	نزدیکی به پایتخت و دسترسی مناسب کارشناسان به وزارت متبوع	۱
۴۹	۳	۱۳	وجود فرصت‌های خوب مطالعاتی با توجه به مهاجرپذیر بودن شهر ساوه	۲
۲۴	۴	۶	وجود خیرین سلامت	۳
۳۰	۳	۱۰	مشارکت خوب رابطین و سفیران سلامت در حوزه های مختلف (محل، ادارات، صنایع، مدارس، دانشگاهها)	۴
۴۵	۳	۱۵	همکاری برون بخشی سایر ارگانهای دولتی	۵
۳۶	۳	۱۲	همراهی مسئولین سیاسی و اجتماعی شهرستان	۶
۸	۴	۲	نگرش مثبت ریاست محترم دانشکده به توسعه برنامه های بهداشتی	۷
۱۶	۴	۴	وجود رشته های مختلف حوزه بهداشت در دانشکده	۸
			تهدیدها (Threats):	
۴	۲	۲	وجود جمعیت حاشیه نشین در شهرستان ساوه	۱
۱۶	۲	۸	مهاجرت روز افزون به داخل شهر به جهت وجود قطب صنعتی	۲
۱۲	۲	۶	مشکلات اقتصادی و معیشتی مردم	۳
۸	۲	۴	بی توجهی برخی مسئولین شهری به برنامه های بهداشتی	۴
۲۰	۲	۱۰	پایین بودن میزان سواد سلامتی مردم نسبت به میانگین کشوری	۵
۳۰۰			جمع	



تحلیل SWOT



در این مرحله با تبیین نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدها مشخص شد که موقعیت برنامه های تحول در حالت (OS) قرار میگیرد. در حالت (OS) می توان از استراتژیهای رشد و توسعه (استراتژی های تهاجمی) استفاده نمود. استراتژی های رشد شامل تنوع، توسعه و تمرکز می باشد.



اهداف کلی

۱. تقویت، بازسازی و توسعه شبکه بهداشتی و درمانی
۲. دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت
۳. بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی- روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش
۴. پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت
۵. امنیت تغذیه، ارتقای ایمنی و سلامت غذا
۶. استفاده حداکثری از ظرفیت مشارکت های اجتماعی و تقویت همکاری های درون و برون بخشی در نظام سلامت
۷. توسعه فناوری اطلاعات در حوزه درمان، بهداشت، آموزش و پژوهش



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۱۰۰	۱۰۰	۹۵	۹۰	ارتقاء وضعیت به میزان ۱۰۰ درصد نسبت به سال ۱۴۰۰	پیگیری از وزارت جهت پرداخت اعتبارات علی‌الخصوص در بخش خرید خدمت و پیمانکاری پیگیری از معاونت توسعه جهت دریافت اعتبارات ارسالی از سوی وزارت بازرسی و نظارت از مراکز شهری، شهری روستایی و روستایی و پایگاهها و خانه‌های بهداشت تابعه پایش عملکرد پرسنل بطور فصلی جمع بندی نمرات پایش جهت اعمال در کارانه پرسنلی ارسال پسخوراند پایش به مراکز مربوطه مکاتبه با مسئولین مراکز و مراقبین ناظر جهت اعلام نمرات عملکرد کیفی و کمی پرسنل جهت اعمال در کارانه پرسنلی مکاتبه با مسئولین مراکز و مراقبین ناظر جهت اعلام نمرات عملکرد کیفی و کمی پرسنل زیر مجموعه جهت اعمال در بخش ۱۰ درصد کارانه حقوق پرسنل شهر بالای ۲۰ هزار نفر اعمال تذکره‌ها و تشویق‌ها در پرداخت کارانه بروزرسانی لیست پرداخت کارانه جهت پرداخت به موقع به پرسنل پیگیری از معاونت توسعه جهت دریافت اعتبارات لازم	بهبود نظام پرداخت نیروی انسانی شبکه بر اساس پرداخت مبتنی بر عملکرد		
۵۰	۴۰	۳۰	۲۰	ارتقاء ۵۰ درصدی میزان رضایتمندی از سرویسهای در دسترس	پیگیری تامین تبلت و خط موبایل جهت اتمامی مراکز خدمات جامع سلامت بنظور امکان ارائه خدمت در دهگردشی‌ها پیگیری افزایش میزان دسترسی مراکز محیطی به زیرساخت‌های آموزش آنلاین ایجاد زیرساختهای آموزش مجازی در سایت معاونت بهداشتی ایجاد زیرساخت آموزش از طریق پیام رسان های مجازی	توسعه بهره برداری از فناوری- های نوین (موبایل، دیجیتال) در مدیریت و ارائه خدمات		
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	تامین یک مورد سامانه پرس لاین	تامین زیرساخت آنلاین جهت انجام پایش‌ها و ارزیابی نتایج مداخلات آموزشی عموم مردم			



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	بررسی و رسیدگی به انتقادات و پیشنهادات جهت ۱۰۰٪ مراجعین	پیگیری سیستم انتقادات و پیشنهادات با: نصب بتر اطلاع رسانی جهت عموم مردم در خصوص ثبت انتقادات و پیشنهادات در صندوق مراکز و پایگاههای سلامت محیطی بررسی صندوق مربوط به هر مرکز / پایگاه سلامت به طور ماهیانه برگزاری جلسات بین بخشی واحد گسترش با حراست و معاونین معاونت بهداشت برگزاری جلسات با مسئولین مراکز مربوطه در خصوص مداخله جهت اصلاحات دریافت بازخورد از مراکز مربوطه در خصوص مداخلات انجام شده	بهبود نظام ارزیابی و تضمین کیفیت خدمات مراقبت های اولیه بهداشتی (ادامه)		
۲۰	۱۷	۱۵	۱۲	پایش و ارزشیابی ۱۰۰ درصد تیم سلامت طبق بسته های خدمتی ابلاغی وزارت متبوع	پایش و نظارت و عملکرد تیم سلامت ارزیابی عملکرد تیم سلامت برگزاری آموزش های مورد نیاز و به روزرسانی اطلاعات تیم سلامت	ارتقاء و تقویت نظام پایش و ارزشیابی مراقبت های اولیه بهداشتی (برنامه های سلامت و عملکرد سطوح نظام شبکه)		
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	ثبت نام حداقل ۵۰ درصد کارکنان حوزه بهداشت در سامانه ثبت تجارب ثبت حداقل ۱۰ تجربه در سامانه ثبت تجارب	ترغیب ثبت نام تمامی پرسنل در سامانه ثبت تجارب پیگیری ثبت تجارب توسط پرسنل تمامی سطوح	بهبود مدیریت دانش ضمنی و نظام مستندسازی در حوزه بهداشت		
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	سالیانه حداقل یک دوره آموزشی	برگزاری کارگاههای آموزشی مرتبط	ارتقای توانمندسازی مدیران و کارشناسان در راستای جلب مشارکت های مردم		



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
					۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
۱	تقویت ، بازسازی و توسعه شبکه بهداشتی و درمانی	ارتقای توانمندی مدیران و کارشناسان در راستای همکاری بین بخشی	برگزاری دوره های آموزشی جلب حمایت همه جانبه، بازاریابی اجتماعی و... بررسی و برآورد وضعیت موجود نیروی انسانی جهت تکمیل ظرفیت پرسنل در مراکز محیطی پیگیری های لازم جهت تکمیل چارت تشکیلاتی برگزاری جلسات درون بخشی با واحدهای مرتبط در این خصوص برگزاری کمیته های پرسنل و انجام بررسی های لازم جهت جذب کسری نیرو با اولویت مناطق محروم اعلام نیاز به معاونت توسعه در خصوص جذب نیرو فراهم نمودن شرایط مناسب جهت نگهداری نیروی انسانی در مناطق محروم	سالیانه حداقل یک دوره آموزشی	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
تقویت نظام انگیزشی در راستای جذب و ماندگاری نیروی انسانی در مناطق محروم شبکه		ایجاد و تجهیز پانسیون جهت اسکان نیروهای غیر بومی مساعدت جهت عدم لزوم حضور پزشکان مراکز غیر بیتوته در خارج ساعات کاری تامین سرویس ایاب و ذهاب جهت تردد پرسنل به مناطق محروم	ارتقاء وضعیت پانسیون های موجود نسبت به سال ۱۴۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۹۰	۹۰	
فعال سازی پایگاههای سلامت غیر فعال		اقدام در خصوص فعال نمودن پایگاه صیاد شیرازی پیگیری جهت احداث پایگاههای سلامت استیجاری	ارتقا وضعیت به میزان ۱۰۰ درصد نسبت به سال ۱۴۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۷۰	۵۰	
تامین منابع پایدار برای احداث و نگهداشت فضاهای فیزیکی ارائه خدمات فیزیکی ارائه خدمات و تامین خودرو		بازدید از مراکز محیطی جهت نگهداشت صحیح تجهیزات پزشکی بازدید از مراکز و پایگاههای بهداشت و خانه های بهداشت جهت نیازسنجی تجهیزات جمع آوری تجهیزات فرسوده از واحدهای تابعه برآورد هزینه جهت خرید تجهیزات صدور درخواست خرید تجهیزات مورد نیاز	ارتقاء وضعیت به میزان ۹۵ درصد نسبت به سال ۱۴۰۰	۹۵	۹۵	۹۵	۹۵	
ارتقای فرایندهای نوسازی و بهبود		بازدید و بررسی عمرانی خانه های بهداشت مکاتبه با معاونین معاونت بهداشت در خصوص چالش های موجود در راستای اجرای مطلوب برنامه مکاتبه با معاونت توسعه در خصوص تامین اعتبار جهت بازسازی و یا پیگیری جهت احداث	بهبود فضای فیزیکی خانه های بهداشت به میزان ۹۰٪ نسبت به سال ۱۴۰۰	۹۰	۹۰	۹۰	۹۰	



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۱	تقویت ، بازسازی و توسعه شبکه بهداشتی و درمانی		استاندارد و نگهداشت تجهیزات پزشکی واحدهای شبکه		استفاده از ظرفیت خیرین جهت بازسازی خانه های بهداشت فرسوده در صورت امکان تعمیر و بازسازی فضاهای عمرانی فرسوده مکاتبه با بهورزان در خصوص حساسیت در نگهداشت مطلوب فضای فیزیکی خانه های بهداشت		بازدید و بررسی عمرانی از مراکز خدمات جامع سلامت مکاتبه با معاونین معاونت بهداشت در خصوص چالش های موجود در راستای اجرای مطلوب برنامه مکاتبه با معاونت توسعه در خصوص تامین اعتبار جهت بازسازی در صورت نیاز استفاده از ظرفیت خیرین جهت بازسازی در صورت امکان تعمیر و بازسازی فضاهای عمرانی فرسوده مکاتبه با مسئولین مراکز محیطی در خصوص حساسیت در نگهداشت مطلوب فضای فیزیکی		۹۰	۹۰	۹۰	۹۰
			استاندارد نمودن فضای فیزیکی مراکز خدمات جامع سلامت		بازدید و بررسی عمرانی پایگاههای بهداشتی مکاتبه با معاونین معاونت بهداشت در خصوص چالش های موجود در راستای اجرای مطلوب برنامه پیگیری و مکاتبه جهت احداث پایگاههای سلامت که در حال حاضر استیجاری هستند پیگیری در خصوص فعال نمودن پایگاه صیاد شیرازی مکاتبه با معاونت توسعه در خصوص تامین اعتبار جهت احداث، بازسازی و فعالسازی استفاده از ظرفیت خیرین جهت بازسازی و احداث در صورت امکان تعمیر و بازسازی فضاهای عمرانی فرسوده		بهبود فضای فیزیکی مراکز خدمات جامع سلامت به میزان ۹۰٪ نسبت به سال ۱۴۰۰		۹۰	۹۰	۹۰	۹۰
			ارتقای فرایندهای نوسازی و بهبود استاندارد و نگهداشت تجهیزات پزشکی واحدهای شبکه		تامین تجهیزات مراکز سلامت شهری و روستایی، پایگاههای		ارتقا وضعیت به میزان ۹۵ درصد نسبت به سال ۱۴۰۰		۹۵	۹۵	۹۵	۹۰



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۱	تقویت ، بازسازی و توسعه شبکه بهداشتی و درمانی		سلامت و خانه های بهداشت		برگزاری جلسات آموزشی بدو خدمت جهت پرسنل جدید الورد نیازسنجی جهت آموزشهای حین خدمت پرسنل برگزاری جلسات آموزشی مدون جهت پرسنل ارائه دهنده خدمت بازدید و نظارت از مراکز و پایگاههای سلامت و خانه های بهداشت جهت بررسی عملکرد پرسنل پیگیری بازنگری شرح وظایف پست های سازمانی جهت بهبود کمی و کیفی عملکرد پرسنل طبق مکاتبات لازم با وزارت و معاونت توسعه بازدید و پایش از مراکز محیطی جهت بررسی کیفیت و کمیت عملکرد ایشان و استفاده از نتایج آن در ارزیابی سالیانه کارکنان اعمال عملکرد پرسنل جهت پرداخت کارانه و اضافه کاری		افزایش آگاهی ۱۰۰٪ پرسنل طبق بسته های خدمتی		۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
	آموزش خودمراقبتی به داوطلبان سلامت (از جمله حوزه، آموزش و پرورش، سفیران سلامت خانوار، رابطان سلامت محله/متخصص و...)				اجرای برنامه خودمراقبتی فردی در سطح خانوار، محله، مدرسه؛ دانشگاه و حوزه علمیه		کیفیت سازی شاخص سفیر سلامت خانوار در خانوارهای تحت پوشش		۳۰	۲۵	۲۰	۱۰
							کیفیت سازی شاخص سفیر سلامت دانش آموز		۱۶	۱۶	۱۶	۱۶
							کیفیت سازی شاخص سفیر سلامت طلبه و دانشجو		۱۰	۱۰	۱۰	۱۰
							افزایش درصد پوشش رابطین سلامت بویژه در حاشیه شهرها (پوشش ۳۵٪ جمعیت تا سال ۱۴۰۴)		۳۵	۳۴	۳۲	۳۰
	آموزش و توانمندسازی جامعه (سبک زندگی سالم، سواد سلامت دیجیتال، رسلنه ای،				سنجش سواد سلامت مردم بصورت دوره ای اجرای برنامه های مداخله ای با استفاده از ظرفیت های درون بخشی و برون بخشی در راستای ارتقای سلامت برگزاری کمپین ها و پوشش های آموزشی و اطلاع رسانی		افزایش سواد سلامت جمعیت تحت پوشش ۱۰ درصد نسبت به سال ۱۴۰۰		۸۴	۸۱	۷۸	۷۵



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	
۱	تقویت ، بازسازی و توسعه شبکه بهداشتی و درمانی	اطلاعاتی، ارتباطی، آماری، و مناسبت های بهداشتی	توسعه سازمان های حامی سلامت	اجرای برنامه خودمراقبتی سازمانی در ادارات در قالب بسته خدمات پایه کارکنان دولت اجرای برنامه خودمراقبتی سازمانی در کارخانجات اجرای برنامه مدارس حامی سلامت اجرای برنامه خودمراقبتی سازمانی در دانشگاهها	بهبود شاخص خودمراقبتی سازمانی در حوزه های مختلف	۱۰	۲۰	۲۵	۳۰				
						۷۵	۷۵	۷۵	۷۵	یک اولویت به ازای هر مرکز خدمات جامع سلامت شهری و ۲ اولویت به ازای هر خانه بهداشت	برنامه نیازسنجی خدمات سلامت جامعه	داده محوربودن مداخلات ارتقای سلامت	
						۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	حداقل ۵ بحران اولویت دار در هر سال	اجرای برنامه ارتباطات خطر(RCCE) و مشارکت اجتماعی	تاب آوری اجتماعی در تهدیدات سلامت	
۲	دسترسى عادلانه مردم به خدمات سلامت	توسعه و بهبود نظام ارجاع در سطح اول	ارائه خدمات بهداشتی در شهرهای بالای ۵۰ هزار نفر	تجمع و یکپارچه سازی اطلاعات مراکز سلامت و واحدهای تابعه سطح اول نظام ارائه دهنده خدمت به منظور تبادل اطلاعات در پرونده سلامت نظارت بر تکمیل پرونده الکترونیک سلامت نظارت بر ثبت صحیح خدمات گروههای سنی در سامانه سیب پایش های مستمر جهت عملکرد صحیح پرسنل راستی آزمایی خدمات ارائه شده و ثبت شده در سامانه سیب تامین منابع برای پرداخت پاداش ها در راستای ارائه خدمات ویژه مشمول پاداش و پرداخت ان ثبت تذکرکتبی با پرداخت خسارت در صورت تکرار در صورت عملکرد ضعیف پرسنل ارائه دهنده خدمت برقراری و تامین مطلوب داروهای مورد نیاز طبق دستورالعمل ها بر اساس اولویت بیماران سالمند	ارتقا وضعیت به میزان ۹۵ درصد نسبت به سال ۱۴۰۰	۹۵	۹۵	۹۵	۹۵				
						۸۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	ارائه خدمات بهداشتی از طریق بخش دولتی، برونسپاری و خرید خدمت به میزان ۱۰۰٪ پیش بینی سالیانه			



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	
۲	دسترسی عادلانه مردم به خدمات سلامت		ارائه خدمات بهداشتی در شهرهای زیر ۲۰ هزار نفر		تامین مکملها جهت گروههای هدف در گیرندگان خدمت		ارتقاء وضعیت به میزان ۱۰۰ درصد نسبت به سال ۱۴۰۰		۷۰	۹۰	۱۰۰	۱۰۰	
					تجمیع و یکپارچه سازی اطلاعات مراکز سلامت و واحدهای تابعه سطح اول نظام ارائه دهنده خدمت به منظور تبادل اطلاعات در پرونده سلامت نظارت بر تکمیل پرونده الکترونیک سلامت نظارت بر ثبت صحیح خدمات گروههای سنی در سامانه سیب پایش های مستمر جهت عملکرد صحیح پرسنل راستی آزمایی خدمات ارائه شده و ثبت شده در سامانه سیب ثبت تذکرکتبی و اعمال آن در کارانه و اضافه کاری در صورت تکرار در صورت عملکرد ضعیف پرسنل ارائه دهنده خدمت برقراری و تامین مطلوب داروهای مورد نیاز طبق دستورالعمل ها بر اساس اولویت بیماران سالمند تامین مکملها جهت گروههای هدف در گیرندگان خدمت								
۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی - روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش		اجرای سند ملی پیشگیری و کنترل بیماری های غیرواگیر با تقویت کمیته های NCD و مدیریت و تکمیل ادغام نظام مراقبت و عوامل خطر بیماری های غیرواگیر		- اجرای اهداف استقرار سند ملی غیرواگیر - اجرای برنامه های ایران - اجرای برنامه ممنوعیت تبلیغات و اخذ عوارض از کالاهای آسیب رسان سلامت - فعال نمودن زیر کمیته های فنی و تخصصی NCD - اجرای برنامه های ارتقا سواد سلامت پیشگیری و کنترل بیماری های غیرواگیر - اجرای برنامه پیشگیری از ناشنوایی - اجرای برنامه ژنتیک اجتماعی		افزایش بیماریابی دیابت به میزان ۲۰ درصد نسبت به سال پایه		۵	۱۰	۱۵	۲۰	
							افزایش بیماریابی فشارخون به میزان ۲۰ درصد نسبت به سال پایه		۵	۱۰	۱۵	۲۰	
							افزایش پوشش مراقبت بیماری دیابت به میزان ۴۰ درصد نسبت به سال پایه		۱۰	۲۰	۳۰	۴۰	



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
					۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی - روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش (ادامه)	مراقبت و عوامل خطر بیماری های غیرواگیر(ادامه)	
				افزایش پوشش مراقبت خطرسنجی به میزان ۵۰ درصد نسبت به سال پایه	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰
				افزایش پوشش غربالگری شنوایی نوزادان به میزان ۲۵ درصد نسبت به سال پایه	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵
				افزایش پوشش غربالگری سرطان پستان به میزان ۴۰ درصد نسبت به سال پایه	۱۰	۲۰	۳۰	۴۰
				ثابت نگه داشتن پوشش ۱۰۰ درصدی خدمات مشاوره ژنتیک بدو ازدواج	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
		افزایش مراقبت بیماری های واگیر	برگزاری دوره های آموزشی و بازآموزی تیم سلامت بهبود و ارتقاء فرآیند گزارش دهی بیماری ها افزایش سواد سلامت عموم مردم در زمینه بیماری های واگیر برگزاری کمیته های درون بخشی اجرای نظام مراقبت بیماری های واگیر برگزاری کمیته های برون بخشی و جلب همکاری ذینفعان و همکاران مدیریت تجهیزات و امکانات مورد نیاز جهت اجرای برنامه های نظام مراقبت بیماری های واگیر	افزایش میزان بیماریابی و مراقبت بیماری تب مالت به میزان ۶۰٪ (در سال ۱۴۰۰ بیماریابی ۳۴ درصد هزار نفر جمعیت)	به میزان ۲۰٪ (۴۱ در صد هزار نفر جمعیت)	به میزان ۴۰٪ (۴۸ در صد هزار نفر جمعیت)	به میزان ۵۰٪ (۵۵ در صد هزار نفر جمعیت)	به میزان ۶۰٪ (۶۰ در صد هزار نفر جمعیت)
		افزایش مراقبت بیماری های واگیر(ادامه)		افزایش میزان بیماریابی و مراقبت بیماری مالاریا به میزان ۱۰۰٪	بروز و پوشش نمونه گیری به	بروز و پوشش نمونه	بروز و پوشش نمونه	بروز و پوشش نمونه



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
					۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی - روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش (ادامه)		
افزایش میزان بیماریابی بیماری سل به میزان ۸۰٪ (در سال ۱۴۰۰ تعداد بیمار شناسایی شده ۲۱ نفر)	۶۰٪ (افزایش تعداد بیماران به ۲۴ نفر درسال)	۷۰٪ (افزایش تعداد بیماران به ۲۷ نفر درسال)	۷۵٪ (افزایش تعداد بیماران به ۲۹ نفر درسال)	۸۰٪ (افزایش تعداد بیماران به ۳۲ نفر درسال)				
کاهش میزان بروز بیماری سالک به میزان ۸۰٪ (بروز سالک در سال ۱۴۰۰ تقریباً ۱۶۰ نفر بوده است)	۲۰٪ (کاهش تعداد بیماران به ۱۲۸ نفر)	۴۰٪ (کاهش تعداد بیماران به ۹۶ نفر)	۶۰٪ (کاهش تعداد بیماران به ۶۴ نفر)	۸۰٪ (کاهش تعداد بیماران به ۳۰ نفر)				
افزایش شاخص بیماریابی (نمونه گیری) HIV به میزان ۵۰٪ (میزان بیماریابی ۱۷/۵ در هزار نفر جمعیت)	۱۰٪ (در ۲۰ هزار نفر جمعیت)	۲۰٪ (در ۲۰ هزار نفر جمعیت)	۳۵٪ (در ۲۰ هزار نفر جمعیت)	۵۰٪ (در ۲۰ هزار نفر جمعیت)				



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه				
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	
					۱۰۰	۱۰۰	۷۰	۵۰	آموزش بهداشت دهان و دندان دانش آموزان و والدین آنها به ۱۰۰٪
۷۰	۷۰	۷۰	۵۰	وارنیش فلوراید تراپی جهت کودکان ۶-۱۴ (حداقل ۲ بار) به میزان ۷۰٪					
۲۵	۲۵	۲۰	۱۵	فیشر سیلانت تراپی دندان ۶ دائمی کودکان ۹-۶ سال به میزان ۲۵٪					
۱۰۰	۷۰	۴۵	۳۵	آموزش والدین ۳-۵ ساله ها ۱۰۰٪					
۶۰	۵۵	۴۵	۳۵	مراقبت های ۳۶،۴۸،۶۰ ماهگی ۶۰٪					
۶۰	۵۵	۴۵	۳۵	وارنیش فلوراید تراپی جهت کودکان ۳-۵ سال به میزان ۶۰٪					
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	—	آموزش برنامه تشخیص و درمان اختلالات شایع روانپزشکی تیم سلامت (پزشک، کارشناس سلامت روان، بهورز، ماما، مراقب سلامت) در تشخیص و درمان اختلالات روانی				
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	پوشش ۱۰۰ درصدی غربالگری اولیه سلامت روان در جمعیت دارای پرونده فعال الکترونیک سلامت	غربالگری اولیه سلامت روان برای افرادی که پرونده فعال الکترونیک سلامت دارند.				
۲۰	۱۷	۱۵	۱۲	افزایش تشخیص اختلال روانپزشکی توسط پزشک در افرادی که در غربالگری اولیه سلامت روان مثبت شده اند به میزان ۲۰ درصد نسبت به سال پایه	شناسایی موارد غربال مثبت اولیه سلامت روان برای گروه سنی (۵ تا ۵۹ سال) تشخیص اختلالات روانپزشکی توسط پزشک در جمعیت غربال مثبت اولیه سلامت روان				
۶۵	۶۰	۵۵	۵۰	۶۵ درصد افراد مبتلا به اختلالات روانپزشکی ارجاع شده از پزشک، تحت مراقبت کارشناس سلامت روان باشند.	مراقبت افراد مبتلا به اختلالات روانپزشکی ارجاع شده از پزشک توسط کارشناس سلامت روان				
۷۰	۷۰	۷۰	۷۰	ارجاع ۷۰ درصد موارد غربال منفی از کارشناس مراقب سلامت به	ارجاع افراد غربال منفی اولیه واجد شرایط دریافت آموزش گروهی مهارت های زندگی و فرزند پروری از کارشناس مراقب سلامت به کارشناس سلامت روان				



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی- روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش (ادامه)		بهبود شاخص دسترسی به آب شرب سالم		افزایش نظارت و بازرسی از سامانه های آبرسانی پیگیری تا حصول نتیجه برای اصلاح سامانه های آبرسانی با ریسک بالا و خیلی بالا افزایش کلرسنجی آب و پیگیری موارد فاقد کلر باقیمانده		کارشناس سلامت روان جهت دریافت آموزش در گروه های هدف					
							بهبود ۹۹ درصدی شاخص های بهداشت آب شرب (درصد نمونه های آب آشامیدنی که از نظر آزمایش های باکتریولوژیک مطلوب شناخته شده اند)		۹۶	۹۷	۹۸	۹۹
							بهبود شاخص رعایت بهداشت ابزار کار متصدیان تهیه و توزیع و فروش مواد غذایی ۷ درصد نسبت به وضع موجود (مراکز تهیه و توزیع و فروش مواد خوراکی دارای معیار های بهسازی و بهداشتی) .		۶۰	۶۷	۷۲	۷۷
							بهبود ۵ درصدی شاخص وضعیت ساختمانی صنوف تهیه و توزیع و فروش مواد غذایی نسبت به وضعیت موجود (در مراکز تهیه و توزیع و فروش مواد خوراکی دارای معیار های بهسازی و بهداشتی) .		۶۲	۶۵	۶۸	۷۱
					افزایش نظارت ها از اماکن تهیه و توزیع مواد غذایی مطابق چک لیست آیین نامه ماده ۱۳ برنامه ریزی جهت افزایش بازدید ها در قالب گشت مشترک با ادارات ذیربط افزایش اقدامات قانونی نظیر معرفی به تعزیرات و پلمپ اماکن متخلف آموزش مستمر متصدیان اماکن تهیه و توزیع مواد غذایی		بهبود شاخص بهداشت فردی متصدیان تهیه و توزیع مواد غذایی ۱۰ درصد نسبت به وضعیت موجود در مراکز تهیه و توزیع و فروش مواد خوراکی دارای معیار های بهسازی و بهداشتی .		۵۷	۶۳	۶۹	۷۵



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی - روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش (ادامه)		کاهش موارد ابتلا به سوء تغذیه لاغری و چاقی		برگزاری مشاوره های فردی و گروهی ترویج فعالیت های ورزشی و برگزاری مسابقات ورزشی برگزاری جلسات آموزشی در مهدهای کودک پایش بوفه های و پایگاه های تغذیه سالم و برنامه غذایی مراکز نگهداری کودکان برگزاری جشنواره های غذا و مسابقات نقاشی و ورزشی برگزاری کمیته مشارکتی حمایتی بصورت شش ماهه برگزاری جلسات آموزشی برای مادران دارای کودک تحت پوشش برنامه نظارت بر عملکرد برنامه توسط کمیته امداد و بررسی فروشگاه توزیع کننده بسته های غذایی مشاوره های فرد به فرد مادران دارای کودک مشارکتی حمایتی و ارزیابی رشد کودکان توسط مراقبین سلامت و کارشناسان تغذیه برگزاری جلسات آموزشی تغذیه کودکان برای مادران دارای کودکان زیر ۵ سال تهیه و توزیع محتوای آموزشی تغذیه کودکان برگزاری جلسات آموزشی تغذیه سالم انجام مشاوره های تخصصی تغذیه به مراجعین دارای اضافه وزن و چاقی همانگی با ادارات و کارخانجات در جهت برگزاری دوره های رقابتی کاهش وزن در ادارات و کارخانجات برگزاری جشنواره های غذای سالم تهیه و توزیع محتوای آموزشی همانگی با سازمان تربیت بدنی در جهت برگزاری مسابقات ورزشی		پیشگیری و مراقبت تغذیه ای در اضافه وزن و چاقی کودکان سنین مدرسه و نوجوانان (ایران آکو) به میزان ۱۰٪ نسبت به سال پایه ۱۴۰۰. پیشگیری و کنترل اضافه وزن و چاقی کودکان زیر ۵ سال به میزان ۱۰٪ نسبت به سال پایه ۱۴۰۰. حمایت تغذیه ای کودکان زیر پنج سال مبتلا به سوء تغذیه در خانوارهای نیازمند (سبد حمایتی) معرفی شده در برنامه مشارکتی حمایتی به میزان ۱۰۰ درصد با توجه ظرفیت تعیین شده از کمیته امداد. کاهش شیوع سوء تغذیه در کودکان زیر ۵ سال به میزان ۱۰ درصد نسبت به سال پایه ۱۴۰۰.		۲	۴	۸	۱۰



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی - روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش (ادامه)		کاهش موارد ابتلا به سوء تغذیه لاغری و چاقی (ادامه)		هماهنگی با ادارات و سازمان ها در جهت اختصاص زمان ورزش صبحگاهی به کارکنان		کاهش درصد اضافه وزن و چاقی در کلیه گروه‌های سنی به میزان ۵٪ نسبت به سال پایه ۱۴۰۰.		۱	۲	۴	۵
			افزایش سطح سلامت کارگران		پیگیری جهت اجرای ماده ۹۳ قانون کار بازدید مشترک با اداره کار در خصوص خانه های بهداشت کارگری		افزایش استقرار تشکیلات بهداشتی در کارگاه ها به میزان ۹۰٪		۵۰	۷۰	۸۰	۹۰
			اجرای آیین نامه معاینات سلامت شغلی		پیگیری جهت اجرای ماده ۹۲ قانون کار		افزایش درصد شاغلین دارای پرونده پزشکی ۹۰٪		۵۰	۷۰	۸۰	۹۰
			تهیه برنامه بازرسی از کارگاه ها		بازرسی از کارگاه های مشمول ماده ۸۵ قانون کار ثبت بازرسی های بهداشتی در سامانه سامح		افزایش میزان پوشش بازرسی بهداشت حرفه ای از کارگاه ها ۹۵٪		۵۰	۷۵	۸۵	۹۵
			رسیدگی به درخواست های سخت و زیان آور		پیگیری جهت حذف صفت سخت و زیان آور و اجرای ماده ۲ آیین نامه مربوطه		توسعه محیط های سالم از طریق اجرای کامل برنامه مشاغل سخت و زیان آور ۵٪		۵	۱۰	۱۵	۲۰
			افزایش پوشش بازرسی از کارگاه های مشمول		پیگیری قضایی در خصوص متخلفین بهداشتی		کاهش مواجهه کارگران با آلاینده های شیمیایی محیط کار به میزان ۵٪ سال گذشته		۱	۲	۳	۵
			افزایش پوشش بازرسی از کارگاه های مشمول		پیگیری قضایی در خصوص کارگاه های دارای پرتوهای یونیزان و غیر یونیزان خارج از استاندارد		حفاظت در برابر تشعشعات یونیزان و غیر یونیزان (پرتوهای فرابنفش - پرتوهای مادون قرمز - امواج الکترومغناطیسی ثابت و متغیر - ماکروویو - رادیویی - لیزر) در کارگاه ها به میزان ۹۵٪		۵۰	۷۵	۸۵	۹۵
			افزایش مداخلات در جهت کاهش مرگ و میر کودکان زیر ۵ سال		مکاتبات در راستای پیشگیری از سوانح و حوادث ترافیکی و غیر ترافیکی با روسا /سازمانها و ادارات مرتبط برگزاری جلسات هماهنگی درون بخشی و برون بخشی در راستای پیشگیری از سوانح و حوادث ترافیکی و غیر ترافیکی		گسترش هماهنگی های برون سازمانی با ادارات مربوطه سالیانه به ۵٪ نسبت به سال پایه		۵	۱۰	۱۵	۲۰



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی - روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش (ادامه)				بررسی آگاهی کارکنان براساس چک لیست پیش استاندارد در خصوص توانمندی سازی پرسنل در مراقبت و نگهداری از نوزاد نارس بررسی آگاهی گیرندگان خدمت براساس چک لیست پیش استاندارد در خصوص توانمندی سازی پرسنل در مراقبت و نگهداری از نوزاد نارس		توانمندی سازی پرسنل در مراقبت و نگهداری از نوزاد نارس سالیانه به ۵٪ نسبت به سال پایه.		۲۰	۱۵	۱۰	۵
					برگزاری دوره ی آموزشی مراقبت های ادغام یافته ناخوشی های اطفال پایش واحدهای محیطی تابعه برگزاری جلسات هماهنگی با روسا/پرسنل بر حسب نیاز مکاتبه با روسای معاونت بهداشت در خصوص چالش های موجود در راستای اجرای برنامه		افزایش پوشش و اجرای برنامه مراقبتهای ادغام یافته کودک بیمار سالیانه به ۵٪ نسبت به سال پایه.		۲۰	۱۵	۱۰	۵
					برگزاری دوره ی آموزشی مراقبت های ادغام یافته کودک سالم پایش واحدهای محیطی تابعه برگزاری جلسات هماهنگی با روسا/پرسنل بر حسب نیاز مکاتبه با روسای معاونت بهداشت در خصوص چالش های موجود در راستای اجرای برنامه		افزایش پوشش و اجرای برنامه مراقبتهای ادغام یافته کودک سالم تا سطح سالیانه به ۵٪ نسبت به سال پایه.		۲۰	۱۵	۱۰	۵
					برگزاری دوره ی آموزشی غربالگری تکامل کودکان با استفاده از پرسشنامه SE- ASQIII پایش واحدهای محیطی تابعه برگزاری جلسات هماهنگی با روسا/پرسنل بر حسب نیاز مکاتبه با روسای معاونت بهداشت در خصوص چالش های موجود در راستای اجرای برنامه		افزایش شاخص غربالگری تکامل کودکان در گروه های سنی افزایش سالیانه به ۵٪ نسبت به سال پایه.		۲۰	۱۵	۱۰	۵
	ارتقاء سلامت سالمندان				حساس سازی مدیران در خصوص اهمیت اجرای برنامه ارتقاء سطح آگاهی ارائه دهندگان خدمت نظارت بر نحوه انجام کار استفاده از ظرفیت داوطلبین سلامت، سفیران سلامت در شناسایی گروه هدف		افزایش پوشش شناسایی و طبقه بندی خطرپذیری سالمندان به میزان ۱۰۰ درصد		۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی- روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش (ادامه)				حساس سازی مدیران و کارشناسان مسئول واحدهای ستادی در خصوص اهمیت اجرای برنامه ارتقاء سطح آگاهی ارائه دهندگان خدمت ارتقاء سطح آگاهی سالمندان و مراقبین آنها در خصوص اهمیت انجام مراقبت ها پیگیری سالمندان دارای مشکل نظارت بر نحوه انجام کار توسط مراکز محیطی تابعه استفاده از ظرفیت داوطلبین سلامت، سفیران سلامت در شناسایی گروه هدف		افزایش پوشش مراقبت سالمندان تحت پوشش به ۸۵ درصد تا پایان دوره		۸۵	۹۰	۹۵	۱۰۰
							ارتقاء پوشش مراقبت سالمندان پرخطر به		۸۵	۹۰	۹۵	۱۰۰
۳	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی- روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش (ادامه)		افزایش مداخلات در جهت کاهش مرگ و میر در اثر حوادث جاده ای		مکاتبه در راستای پیشگیری از سوانح و حوادث ترافیکی با روسا سازمانها و ادارات مرتبط برگزاری جلسات هماهنگی درون بخشی و برون بخشی در راستای پیگیری از سوانح و حوادث ترافیکی جلب مشارکت سازمانها و نهادهای منطقه ای		گسترش هماهنگی های برون سازمانی با ادارات مربوطه سالیانه ۱۰٪ نسبت به سال پایه		۱۰	۲۰	۳۰	۴۰
							ارزیابی اولیه عوامل خطر حوادث و شناسایی گروههای آسیب پذیر		۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
							ارقا سطح آگاهی عموم مردم در خصوص اصول پیشگیری از حوادث و ترویج خود مراقبتی		۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
							اجرای برنامه جامعه ایمن		۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
	افزایش مداخلات در جهت کاهش میزان بروز، شیوع و مرگ		افزایش آگاهی های عمده برای شناخت عوامل خطر و چگونگی اصلاح آنها و ایجاد تغییر مناسب در عادت ها و شیوه زندگی افراد جامعه است. این راهبرد سعی دارد که شیوع عوامل خطر را در کل جامعه کاهش دهد.		تعیین بار بیماری قلبی عروقی تعیین میزان دستیابی به شاخص های عملکردی برنامه پیشگیری و		۱۰	۲۰	۳۰	۴۰		



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
		ناشی از بیماری های قلبی عروقی	افزایش میزان آگاهی درخصوص بیماری های قلبی عروقی و عوامل خطر ساز آن و راههای پیشگیری از آنها کاهش میزان بروز بیماری های قلبی عروقی کاهش میزان بروز عوارض و ناتوانی و مرگ ناشی از بیماری های قلبی عروقی اجرای برنامه آموزشی برای جامعه، افراد در معرض خطر، بیماران ، مسوولین و کارکنان بهداشتی درمانی در مورد ، فشارخون بالا، عوامل خطرزا و عوارض آن ونحوه مقابله با آن تغییر و اصلاح شیوه زندگی در افراد در معرض خطرو کل جامعه حمایت و تقویت نظام ثبت و گزارش دهی مرگ و میر ناشی ازبیماری قلبی عروقی دردانشگاههای علوم پزشکی درسطوح مختلف ارایه خدمات بهداشتی درمانی	کنترل قلبی عروقی به صورت سالانه				
۴	پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	اجرای قانون جوانی جمعیت و حمایت از خانواده	- مدیریت و ساماندهی روند استخراج شاخصهای باروری و جمعیت نظارت بر روند اجرای قانون	ارتقا نرخ باروری کلی به ۱.۹ تا سال ۱۴۰۱	۱۰۰	۷۵	۵۰	۲۵
		حمایت از مادران باردار، شیرده و کودک زیر ۵ سال	حمایت از مادران شاغل دارای کودکان زیر ۵ سال از طریق مکاتبه با ادارات و سازمانهای مرتبط جهت ارائه گزارش در راستای اجرای مفاد ماده ۱۷،۲۲،۲۳،۲۵ قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت اعلام شرح انتظارات از ادارات و سازمانها در راستای حمایت از مادران شاغل شیرده براساس قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	تقویت و جلب مشارکت برون بخشی جهت حمایت از مادران شاغل شیرده سالیانه به ۵٪ نسبت به سال پایه.	۲۰	۱۵	۱۰	۵
			حمایت تغذیه ای و بهداشتی مادران و کودکان زیر ۵ سال از طریق: پایش مراکز مشاوره شیردهی حوزه دانشکده پایش واحدهای محیطی تابعه در امر مشاوره شیردهی و ارائه پسخوراند در موارد لازم برگزاری دوره های آموزشی تئوری و عملی جهت پرسنل جدیدالورود یا نیازمند آموزش	تقویت و بهبود مهارت عملی پرسنل در امر مشاوره شیردهی سالیانه به ۵٪ نسبت به سال پایه.	۲۰	۱۵	۱۰	۵
		آگاهی بخشی جامعه هدف و فرهنگ سازی در راستای صیانت از تحکیم خانواده و فرزند آوری	آموزش عموم مردم با بهره گیری از روش های آموزشی موثر از جمله کمپین، فضای مجازی، رسانه ها و...	ارتقاء آگاهی عموم مردم در خصوص عوارض زایمان سزارین	۷۰	۶۰	۵۰	۳۰



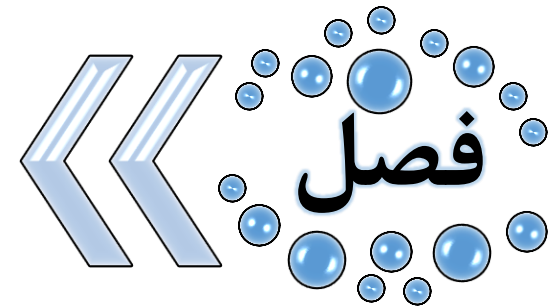
ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت در سالهای برنامه			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۴	پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	آگاهی بخشی جامعه هدف و فرهنگ سازی در راستای صیانت از تحکیم خانواده و فرزند آوری	ارتقاء کمی و کیفی آموزش های ازدواج	ارتقاء آگاهی عموم مردم در خصوص عوارض روش‌های پیشگیری از بارداری				
				ارتقاء آگاهی عموم مردم در خصوص عوارض سقط عفونی				
				ارتقاء آگاهی عموم مردم در خصوص راههای پیشگیری از ناباروری				
				ارتقاء آگاهی عموم مردم در خصوص مزایای ازدواج به هنگام	۳۰	۵۰	۶۰	۷۰
				درصد کارکنان آموزش دیده	۸۰	۸۵	۹۰	۱۰۰
				توانمندسازی ارائه دهندگان خدمت در راستای مشاوره فرزند آوری مبتنی بر تکریم خانواده				
				شناسایی و جلب مشارکت مدیران و خبرگان در راستای صیانت از خانواده و فرزندآوری				
				درصد زوجین شرکت کننده در کلاسهای هنگام ازدواج	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
ارتقاء کمی و کیفی نیروی انسانی در راستای پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت								
جذب دو کارشناس جوانی جمعیت در ستاد معاونت بهداشتی	۵۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰				
ارتقاء مراقبت های بارداری و زایمان، پیشگیری از سقط خودبخودی								
ساماندهی و پیگیری مادران باردار تقویت اجرای برنامه و افزایش بارداری و زایمان ایمن حمایت تغذیه ای مادران باردار نیاز سنجی								
افزایش پوشش مراقبت دوران بارداری (پوشش متناسب بارداری) تا سطح ۱۰۰٪	۸۵	۹۰	۹۵	۱۰۰				
حمایت تغذیه ای مادران شیرده نیازسنجی								
افزایش پوشش مراقبت پس از زایمان (حداقل ۲ بار) تا سطح ۱۰۰٪	۸۵	۹۰	۹۵	۱۰۰				



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۴	پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت				ساماندهی ارجاعات زایمان ایمن							
					شناسایی زنان خواستار بارداری ساماندهی زنان خواستار بارداری نیازمند مراقبت ویژه تقویت اجرای برنامه باروری سالم نیازسنجی		افزایش پوشش مراقبتهای پیش از بارداری تا سطح ۶۰٪ .		۶۰	۵۰	۴۰	۳۰
					ارتقاء مراقبت های بارداری و زایمان، پیشگیری از سقط خودبخودی		تجهیز کلاس های آمادگی برای زایمان توزیع کتاب فیلم های آمادگی برای زایمان به مادران باردار تحت پوشش دانشکده - برگزاری کلاس های آمادگی برای زایمان تربیت مربی کلاس های آمادگی برای زایمان		شرکت حداقل ۷۰٪ مادران باردار در کلاس های آمادگی برای زایمان		۷۰	۶۰
۵	امنیت تغذیه، ارتقای ایمنی و سلامت غذا		تامین ایمنی و اصلاح الگوی مصرف فرآورده های سلامت		برگزاری کمیته پیشگیری از اختلالات ناشی از کمبود ید بصورت شش ماهه برگزاری جلسات آموزشی در مراکز عمومی جامعه توزیع کیت های ید سنج به مراکز و پایگاه ها ، بازرسی بهداشت محیط و صنعت معدن و تجارت همانگی با معاونت غذا و دارو در جهت بروز رسانی منظم لیست نمک های غیر مجاز و اطلاع رسانی		پیشگیری و کنترل اختلالات ناشی از کمبود ید به میزان ۱۰۰٪		۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
					همانگی با واحد بهداشت محیط در جهت نظارت بر توزیع نمک های غیر مجاز در فروشگاه ها ، عطاری ها و بازارهای روز و خرده فروشان با وسایل نقلیه تامین بودجه مربوطه در جهت تامین مکمل های مورد نیاز مراکز و پایگاه ها تامین بودجه در جهت تامین مکمل های مورد نیاز دانش آموزان توزیع مکمل ها در همه گروه های سنی طبق دستورالعمل نظارت و پایش بر روند اجرای مکمل یاری در مراکز محیطی		افزایش درصد پوشش مکمل یاری در گروه های هدف (کودکان، نوجوانان، مادران باردار و شیرده، میانسالان و سالمندان) براساس دستور عمل کشوری ۲۰ درصد نسبت به سال پایه در جمعیت تحت پوشش .		۲۰	۱۵	۱۰	۵



ردیف	اهداف کلی		اهداف اختصاصی		اقدام (فعالیت)		شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)		درصد انتظار پیشرفت در سال‌های برنامه			
									۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۶	استفاده حداکثری از ظرفیت مشارکت های اجتماعی و تقویت همکاری های درون و برون بخشی در نظام سلامت		افزایش مشارکت کمی و کیفی خیرین در حوزه سلامت		استفاده از ظرفیت خیرین در اجرای برنامه های حوزه سلامت		افزایش اعتبارات جذب شده در حوزه خیرین سلامت به میزان ۲۰ درصد		۲۰	۲۰	۱۵	۱۰
۷	توسعه فناوری اطلاعات در حوزه درمان، بهداشت، آموزش و پژوهش		ترسیم دقیق چهره مرگ و بیماری در جامعه به منظور شناسایی علل بروز و مقابله با عوامل سبب ساز آن در جهت افزایش طول عمر و ارتقاء سلامت انسان		برقراری نظام آماری ثبت مرگ براساس علت، سن، جنس و منطقه سکونت شکل دادن به مسیر جدید همکاری درون بخشی و بین بخشی دستیابی به یک نظام مدون و عملی برای پایش وضعیت سلامت و عوامل موثر بر سلامت جامعه دقت بخشیدن مستمر به تشخیص، ثبت، طبقه بندی، جمع آوری و تحلیل داده های مرگ شناخت نقاط ضعف دانشی و مهارتی افراد درگیر برنامه و برنامه ریزی در اصلاح آن ایجاد گواهی فوت الکترونیک ایجاد لینک سامانه ثبت مرگ و طبقه بندی علل مرگ وزارت بهداشت و درمان با سامانه ثبت احوال و سامانه سبب		تقویت و بهبود مهارت پرسنل درگیر برنامه پایش و نظارت مستمر اجرای صحیح برنامه پیگیری دانشگاهها از وزارت بهداشت و سازمان ثبت احوال		۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰



معاونت توسعه مدیریت و منابع

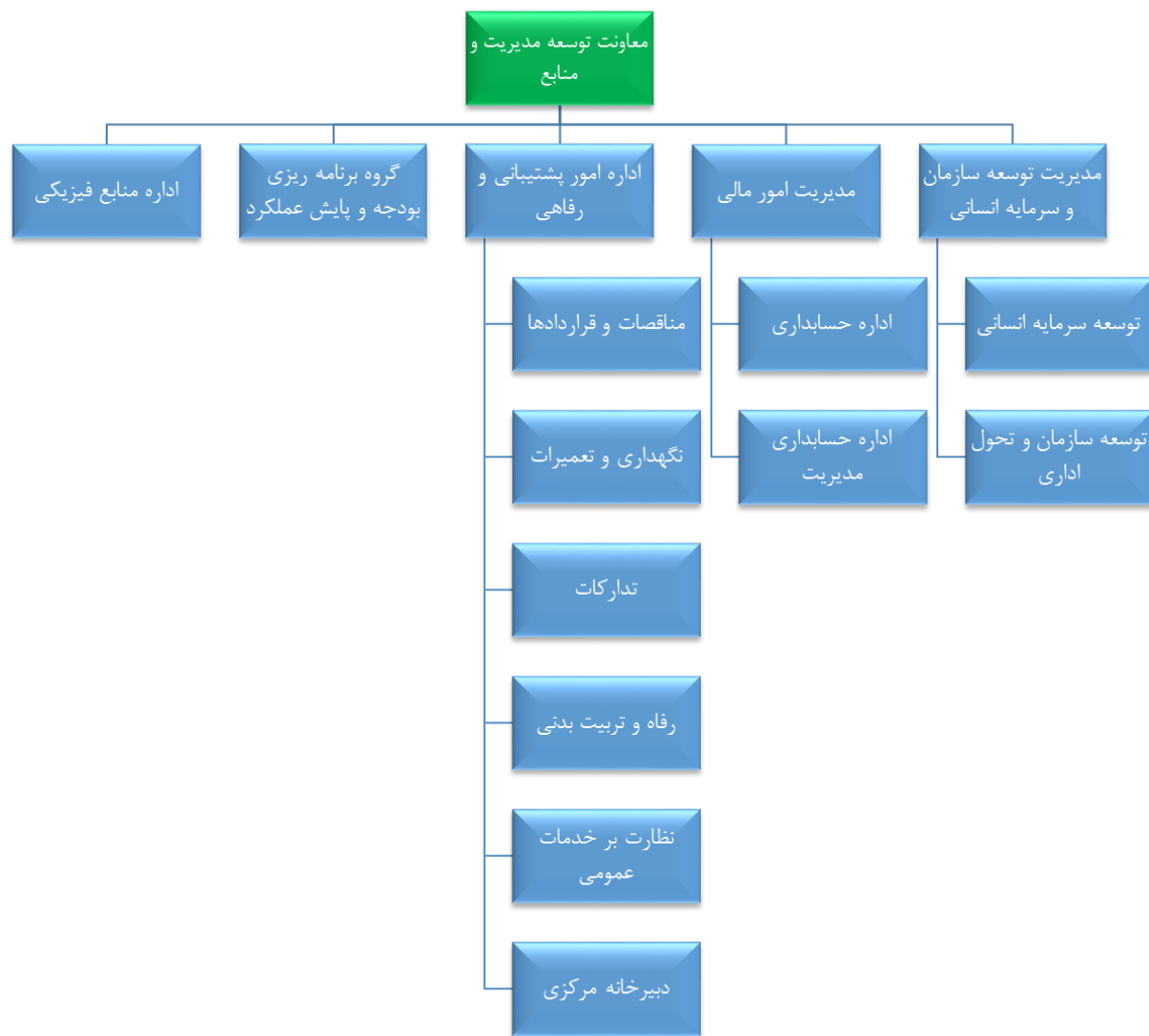
معرفی معاونت (وضع موجود)

معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشکده علوم پزشکی و خدمات درمانی ساوه در جهت نیل به اهداف متعالی دانشکده و واحدهای تابعه و در راستای سند چشم انداز بیست ساله جمهوری اسلامی ایران در افق ۱۴۰۴، قانون پنج ساله پنجم سیاست های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری در جهت انجام وظایف و مسئولیت های خود تلاش می ورزد.

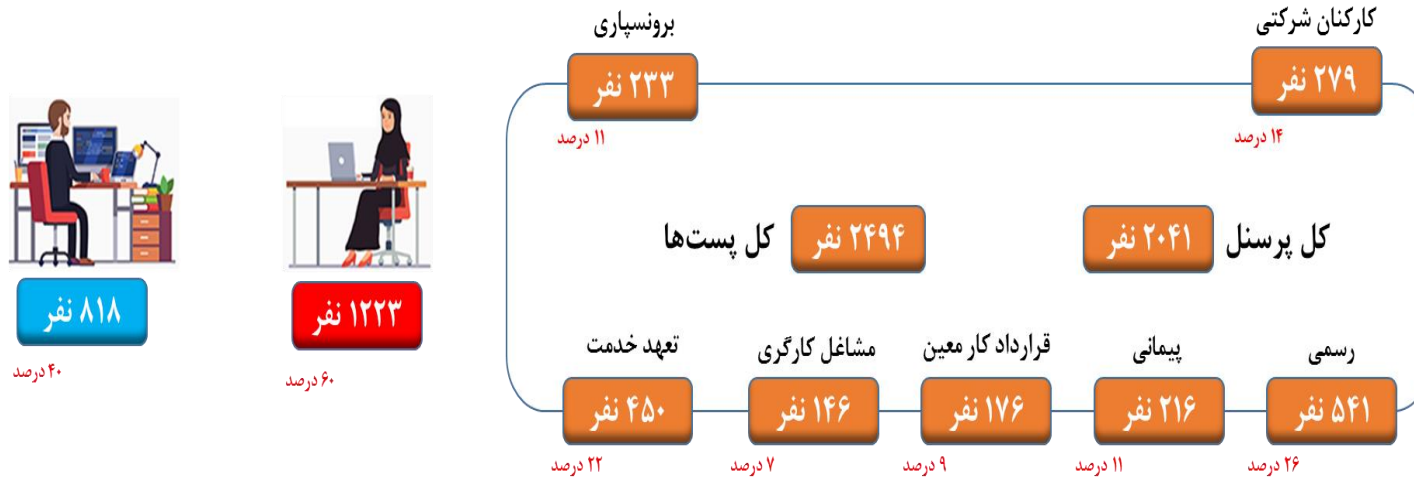
معاونت توسعه دانشکده علوم پزشکی ساوه دارای ۵ اداره شامل مدیریت امور مالی، مدیریت توسعه سازمان و سرمایه انسانی، اداره امور پشتیبانی و رفاهی، اداره منابع فیزیکی و طرح های عمرانی و گروه برنامه ریزی و بودجه می باشد. این معاونت ضمن تامین، جذب و رشد و توسعه منابع انسانی، مالی، فیزیکی به ارائه خدمات رفاهی، حقوقی، فنی، پشتیبانی و تجهیزاتی پرداخته و با استفاده از نیروهای متخصص و متعهد خود در جهت رفع نیازهای مجموعه دانشکده تلاش می ورزد. معاونت توسعه مدیریت و منابع، یکی از معاونت های ستادی دانشکده است که در هر یک از زمینه های آموزشی، پژوهشی، بهداشتی و درمانی، اداری و مالی، فنی و مهندسی، به عنوان اصلی ترین و تنها منبع تأمین خدمات ستادی - تخصصی در زمینه توسعه سازمان و مدیریت و ارتقاء مدیریت منابع انسانی، مالی، فیزیکی و اطلاعاتی بوده و با ایجاد زیرساخت ها و تأمین منابع مورد نیاز جهت توسعه و اعتلای سطح عملکرد دانشکده تلاش می کند.



چارت واحد معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشکده علوم پزشکی ساوه



آمار کارکنان دانشکده:



رسالت (Mission)

معاونت توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه مأموریت دارد از طریق مدیریت کارآ و اثربخش منابع، براساس سیاستهای ابلاغی اقتصاد مقاومتی مقام معظم رهبری، تحقق برنامه های بهداشتی، درمانی، آموزشی و پژوهشی دانشگاه را تسهیل نماید.

چشم انداز (Vision)

ما بر آنیم با کارکنان دانشی و نوآور، دانشگاه را به جایگاه ممتاز در سطح دانشکده های علوم پزشکی و فعال در سطح کشور برسانیم.



ارزش ها (Values)

- پایبندی کامل به ارزشهای اسلامی
- توانمندسازی کارکنان
- جلب مشارکت کارشناسان، پزشکان و کارکنان
- صیانت از منابع ملی و حفظ محیط زیست
- رعایت عدالت در راس کلیه اقدامات و خدمات
- خلاقیت و نوآوری بعنوان کلید موفقیت سازمان
- تعهد به خود، خانواده، جامعه و در راس همه تعهد به خداوند متعال
- صداقت و درستی به عنوان زیربنای ارتباطات و مناسبات سازمانی
- ارتقاء کیفیت خدمات به عنوان اعتقاد همیشگی سازمان
- مشتری مداری و توجه به نیازها و خواسته های ارباب رجوع
- رعایت کامل منشور حقوق بیمار
- خلاقیت و نوآوری
- کار تیمی
- نهادینه کردن مدیریت دانش
- شایسته سالاری

لیست ذینفعان درونی و بیرونی

ذینفعان درونی

۱. هیأت امنا دانشکده
۲. هیأت رئیسه ی دانشکده
۳. معاونتهای دانشکده
۴. مدیران دانشکده
۵. اساتید
۶. دانشجویان
۷. کارکنان
۸. شوراها و کمیته های دانشکده
۹. شبکه ها و مراکز دانشکده
۱۰. بیمارستانها
۱۱. دانشکده ها
۱۲. مراکز تحقیقاتی



ذینفعان بیرونی

۱. جامعه و مردم
۲. وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
۳. سازمانهای بیمه گر
۴. سازمان نظام پزشکی و نظام پرستاری
۵. صنایع
۶. مجمع خیرین سلامت
۷. استانداری
۸. نمایندگان مجلس
۹. سایر دانشکده ها
۱۰. بهزیستی
۱۱. هلال احمر
۱۲. سازمان انتقال خون
۱۳. آموزش و پرورش
۱۴. پزشکی قانونی
۱۵. انجمن ها و NGOها

ماتریس ارزیابی عوامل داخلی

ردیف	نقاط قوت (Strengths):	ضریب	رتبه	نمره نهایی
۱	برخورداری از پرسنل متعهد، توانمند و تحصیل کرده	۴	۳	۱۲
۲	مشارکت مدیران و پرسنل در تصمیم گیری ها و ارتقاء مستمر کیفیت	۱۰	۴	۴۰
۳	آشنایی کارکنان با مقررات و آئین نامه ها	۳	۳	۹
۴	شفافیت در اختیارات و شرح وظایف پرسنل	۴	۴	۱۶
۵	بهره گیری از نرم افزارهای نوین اداری و مالی	۷	۴	۲۸
۶	جذب نیروی انسانی با رویکرد شایسته سالاری	۴	۳	۱۲
۷	وجود برنامه مدون در جهت کاهش تصدی گری	۴	۳	۱۲
۸	تاکید مدیران و کارکنان به مشتری مداری و تکریم ارباب رجوع	۵	۳	۱۵
۹	نظارت مستمر بر عملکرد واحدهای تابعه	۴	۳	۱۲
۱۰	وجود مدیران دانش آموخته رشته مدیریت	۴	۳	۱۲
۱۱	تفویض اختیار و تمرکز زدایی	۶	۴	۲۴
	نقاط ضعف (Weakness):			
۱	عدم وجود فضای فیزیکی استاندارد	۶	۱	۶
۲	متناسب نبودن چارت تشکیلاتی با روند رشد و توسعه دانشگاه	۵	۱	۵
۳	تعدد وظایف و مسئولیتهای مدیران و کارکنان	۵	۱	۵
۴	ناکافی بودن خدمات رفاهی کارکنان	۶	۲	۱۲
۵	توجه ناکافی به شناسایی، مستند سازی و اصلاح فرآیندها	۶	۱	۶
۶	نیازهای نامحدود و منابع محدود	۵	۱	۵
۷	عدم استقرار مدیریت دانش	۵	۲	۱۰
۸	پائین بودن انگیزه کاری برخی از پرسنل ستادی	۴	۲	۸
۹	نظام مند نبودن سیستم مستند سازی	۳	۱	۳
	جمع	۱۰۰	-	۲۵۲

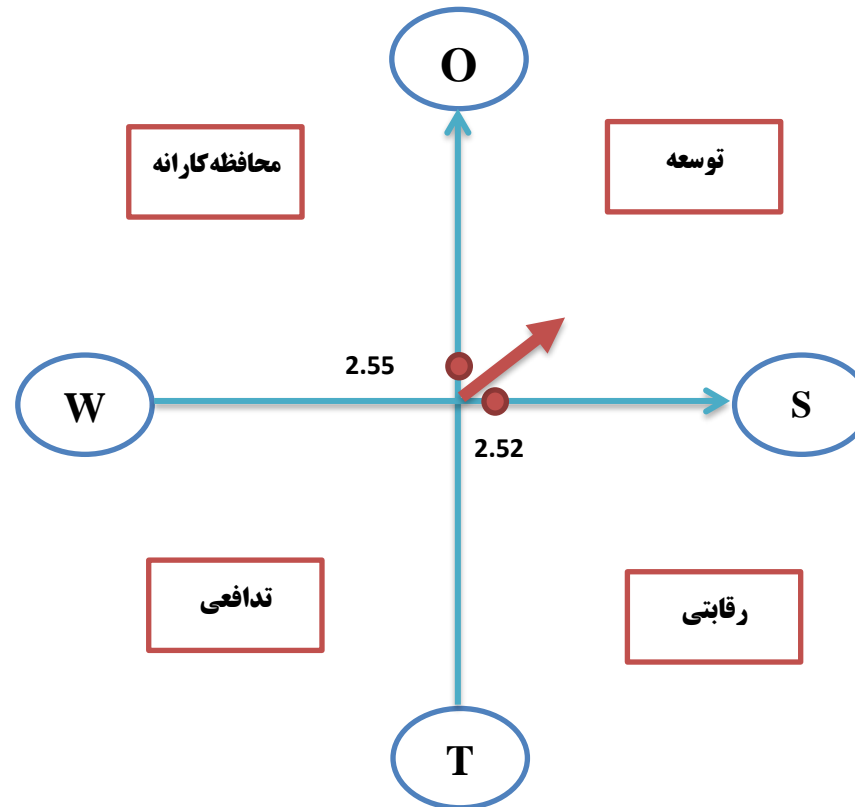


ماتریس ارزیابی عوامل خارجی

فرصت ها (Opportunities):			
نمره نهایی	رتبه	ضریب	
۴۰	۴	۱۰	۱ بهره مندی از مشارکت خیرین سلامت و نهادهای خیریه
۲۷	۳	۹	۲ امکان برقراری روابط مناسب برون سازمانی
۳۲	۴	۸	۳ وجود منابع علمی و دسترسی به شبکه جهانی
۲۱	۳	۷	۴ امکان استفاده از خدمات غیر دولتی از طریق واگذاری و کاهش تصدی گری
۲۱	۳	۷	۵ وجود افراد متخصص و تحصیل کرده در منطقه برای جذب در سازمان (به علت مجاورت با تهران)
۲۸	۴	۷	۶ اداره دانشکده براساس قانون هیات امناء
تهدیدها (Threats):			
۸	۱	۸	۱ تاخیر در پرداخت مطالبات توسط سازمانهای بیمه گر
۷	۱	۷	۲ نا متناسب بودن تشکیلات مصوب با نیازهای روز
۱۲	۲	۶	۳ شفاف نبودن سیستم نظارت و ارزیابی دستگاهها توسط سازمانهای نظارتی
۸	۱	۸	۴ عدم تخصیص به موقع اعتبارات و کاهش تخصیص اعتبارات مصوب
۱۲	۲	۶	۵ عدم تامین منابع مورد نیاز در جهت اجرای برخی مصوبات و دستورالعمل های وزارتی
۶	۱	۶	۶ اعمال نظر افراد خارج از دستگاه در سیاستگذاری های کلان دانشگاه
۱۲	۲	۶	۷ تاخیر در ابلاغ دستورالعمل ها و آئین نامه های اجرایی
۱۴	۲	۷	۸ وجود بازار کار جذاب تر و پر درآمد برای نیروهای متخصص دانشکده
۷	۱	۷	۹ درخواست و انتظارات فرا قانونی برخی ادارات و افراد
۲۵۵		۱۰۰	جمع



رسم نمودار ماتریس SWOT



گزینه‌های تدافعی (تقابل ضعف و تهدید) (WT): رویکرد تدافعی گزینه‌های استراتژیکی که با کاستن از دامنه نقاط ضعف و حد تاثیرگذاری‌شان درصد مقابله با پیامدهای مخاطره‌آمیز تهدیدهای محیط پیرامونی برمی‌آیند و طبعاً باید آنها را گزینه‌های Mini-Mini نامید.



اهداف کلی

- توسعه بهینه منابع فیزیکی و ارتقای کیفیت نگهداشت آنها
- بازمهندسی و بهبود فرایندها
- ارتقای سطح مدیریت منابع و سرمایه های انسانی
- بهبود فضای کسب و کار و ارتقاء بهره وری
- توسعه خدمات رفاهی در دانشکده
- ارتقاء نظام تامین، توسعه و تخصیص و مدیریت بهینه منابع مالی
- تامین منابع مالی پایدار نظام سلامت
- ارتقاء و توسعه زیر ساخت فناوری اطلاعات



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۱	توسعه بهینه منابع فیزیکی و ارتقای کیفیت نگهداشت آنها	بکارگیری " استاندارد برنامه ریزی طراحی" برای پروژه های بهداشتی و آموزشی	طراحی پروژه های دانشکده بر اساس مجموعه ۱۳ جلدی «استاندارد برنامه ریزی و طراحی بیمارستان ایمن»، استانداردهای فضاهای آموزشی و کمک آموزشی و راهنمای طراحی سایت ها و پردیس های دانشگاهی تدوین شده توسط وزارت متبوع	مطابقت پروژه های درمانی، بهداشتی و آموزشی با "استاندارد برنامه ریزی و طراحی"	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		توسعه فضای فیزیکی واحدهای مختلف دانشکده	نیازسنجی از معاونتهای مختلف جهت شناسایی نیازهای فضای فیزیکی. تامین اعتبار جهت شروع احداث فضای فیزیکی	تعداد فضاهای فیزیکی راه اندازی شده جدید	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		استقرار سامانه CMMS (سامانه مدیریت نگهداری و تعمیرات) در بیمارستانها	بررسی و شناسایی سامانه مناسب CMMS از بین سامانه های موجود تامین اعتبار جهت خرید سامانه	۱۰۰ درصد				



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۲	بازمهندسی و بهبود فرایندها	شفافیت در اجرا و مستندسازی فرایندهای حوزه معاونت توسعه	بررسی و تجمیع فرایندهای معاونت توسعه در سایت دانشکده احصاء و اصلاح فرایندها	افزایش نسبت فرایندهای کاری شناسایی شده، اصلاح شده و مستند شده	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		ارتقاء برون سپاری خدمات و فعالیتها به بخش غیردولتی	نیازسنجی از معاونتها جهت برون سپاری خدمات و فعالیتها به بخش غیردولتی	تعداد خدمات برون سپاری شده	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		استقرار نظام مدیریت عملکرد دانشگاه	برگزاری کارگاه آموزشی جهت آشنایی مدیران با استقرار نظام مدیریت عملکرد دانشگاه	مستندات پیاده سازی مدیریت عملکرد (اندازه‌گیری، بازخورد و تقویت مثبت)	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
۳	ارتقای سطح مدیریت منابع و سرمایه های انسانی	جذب و به کارگیری کارکنان متعهد و متخصص مورد نیاز معاونت توسعه	نیازسنجی نیروی انسانی از واحدهای مختلف معاونت توسعه جذب کارکنان مورد نیاز	تعداد کارکنان معاونت توسعه متوسط سابقه کار کارکنان	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		بهبود دوره های آموزشی متناسب با نیازسنجی کارکنان و مدیران	نیازسنجی آموزشی از کارکنان الویت بندی نیازهای آموزشی اجرای برنامه آموزشی	تعداد دوره های آموزشی برگزار شده برای کارکنان سرانه آموزشی کارکنان ساعت آموزش شغلی ، مهارتی و مدیریتی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
		اصلاح ساختار تشکیلاتی دانشکده	بررسی مشکلات ساختار تشکیلاتی دانشکده پیشنهاد اصلاح چارت متناسب با روند رو به رشد دانشکده	تعداد پستهای سازمانی				
		توسعه توانمندی های علمی و فنی کارکنان دانشکده	نیازسنجی آموزشی از کارکنان الویت بندی نیازهای آموزشی اجرای برنامه آموزشی	تعداد دوره های مهارتی برگزار شده برای کارکنان	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		توسعه خلاقیت و نوآوری کارکنان دانشکده	برگزاری کارگاه آموزشی در خصوص توسعه خلاقیت و نوآوری کارکنان دانشکده	تعداد دوره های تقویت خلاقیت و نوآوری کارکنان	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		استقرار نظام مدیریت دانش	ایجاد و توسعه شبکه های دانش و حافظه سازمانی شناسایی، خلق، نگهداری، تسهیم و استفاده از دانش سازمان	افزایش تعداد تجربه، دانش و پیشنهادات ثبت شده در سامانه مدیریت دانش درصد پرسنل فعال در نظام دانشی دانشکده	۱۰ درصد	۲۰ درصد	۳۰ درصد	۴۰ درصد

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
		سنجش اثربخشی و ارزشیابی دوره های آموزشی برگزار شده		تعداد ارزشیابی به عمل آمده از دوره های آموزشی برگزار شده				
		بهبود فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان	بررسی نظرات مدیران و کارکنان در رابطه با فرایند فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان اصلاح فرایند ارزیابی عملکرد کارکنان		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		توسعه بهره وری در سیاست گذاری و اجرای وظایف سازمانی	استقرار چرخه بهره وری		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		اصلاح و باز مهندسی ساختارها با رویکرد مبتنی بر نرم ها و استانداردها	الکترونیکی کردن فرآیند ارزیابی و انتخاب مدیران		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
		اثر بخش نمودن نظام مدیریت کارکنان	افزایش رضایت مندی ارباب رجوع و استفاده از نتایج آن در ارزیابی سالیانه کارکنان راه اندازی سیستم اطلاع رسانی فرآیندهای منابع انسانی به منظور ارتقا رضایتمندی		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
۴	بهبود فضای کسب و کار و ارتقاء بهره وری	توسعه مدیریت سبز	تشکیل شورای راهبری مدیریت سبز سیاست گذاری در جهت مدیریت سبز	مستندسازی دستاوردها در زمینه مدیریت سبز	۵۰		۱۰۰	
		اجرای سامانه جامع پایش و مدیریت حامل های انرژی	بررسی و شناسایی سامانه مناسب مدیریت حامل های انرژی از بین سامانه های موجود تامین اعتبار جهت خرید سامانه	راه اندازی سامانه مدیریت حامل های انرژی	۱۰۰			



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
	بهبود فضای کسب و کار و ارتقاء بهره‌وری	بهبود فعالیتهای کارآفرینی در حوزه بهداشت و درمان	اجرای مصوبات و تسهیل طرحهای کارآفرینی و اشتغال حوزه سلامت	تعداد مجوزهای صادر شده				
		افزایش میزان بهره‌وری کارکنان دانشکده به میزان ۱۰ درصد	طراحی و پیاده‌سازی سیستم تشویق و تنبیه تقویت ابعاد روحی و معنوی پرسنل توزیع مناسب نیروی انسانی بهبود سیستم جبران خدمات تبیین مسیر ارتقاء شغلی و تعهد سازمان نسبت به اجرای آن	میزان تناسب شغل و شاغل تعداد پست‌های بلاتصدی دانشگاه تعداد پست‌های مدیریتی بلاتصدی درصد تطابق رشته تحصیلی با شرایط احراز پست شاغلین درصد تامین نیروی انسانی از طریق اضافه‌کار	۲۵	۵۰	۱۰۰	
		افزایش میزان بهره‌وری به میزان ۱۰ درصد	تراز مالی دانشکده		۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰
۵	توسعه خدمات رفاهی دانشگاه	راه‌اندازی سامانه مدیریت امور رفاهی کارکنان	بررسی و شناسایی سامانه مناسب مدیریت امور رفاهی از بین سامانه‌های موجود تامین اعتبار جهت خرید سامانه	راه‌اندازی و به‌کارگیری سامانه جامع خدمات رفاهی کارکنان	۱۰۰			

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
		بهبود مستمر ارائه خدمات رفاهی و ورزشی کارکنان	نیازسنجی از کارکنان در خصوص خدمات رفاهی و ورزشی کارکنان الویت بندی و اجرای خدمات رفاهی و ورزشی	افزایش تعداد دوره های رفاهی و ورزشی برگزار شده	۵ درصد	۵ درصد	۱۰ درصد	۱۵ درصد
		فراهم سازی پوشش بیمه ای مناسب برای کارکنان دانشکده	بررسی نظر کارکنان در خصوص پوشش بیمه ای	درصد کارکنان تحت پوشش	۵۰	۱۰۰		
		افزایش رضایت کارکنان از خدمات رفاهی به میزان ۲۰ درصد	افزایش میزان بهره مندی کارکنان از خدمات رفاهی	سطح پوشش، تعداد خدمات، کیفیت	۵۰	۱۰۰		
		تدوین شاخص های ارزیابی حوزه پشتیبانی و رفاهی	بالا بردن رضایت مندی پرسنل	کارکنان تحت پوشش	۵۰	۱۰۰		
		تدوین شاخص مصرف انرژی مراکز بهداشتی	استاندارد کردن مصرف انرژی	کاهش مصرف انرژی	۲۵	۵۰	۱۰۰	



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۶	ارتقاء نظام تامین، توسعه و تخصیص مدیریت منابع مالی	شفافیت گردش مالی در واحدهای هزینه	تسویه حساب فصلی با واحدهای تابعه		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		بهبود سازوکارهای لازم در جهت کاهش هزینه های دانشگاه	مدیریت بهینه موجودی انبار، داروخانه ها از طریق مقایسه سیستم روزآمد و HIS -واگذاری واحدهای زیان ده -فروش اموال اسقاط و بهره مندی از منابع حاصله	-کاهش بهای تمام شده خدمات ارائه شده	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		بهبود سازوکارهای لازم در جهت افزایش درآمدهای دانشگاه	-ارتقای صد در صدی زیر ساخت HIS جهت اجرای دستورالعمل پرداخت مبتنی بر عملکرد -استقرار نظام ارجاع در چارچوب نظام سطح بندی	درآمد دانشکده مبالغ وصول درآمد اختصاصی از بیمه ها و طرف های قرارداد	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴
	ارتقاء نظام تامین، توسعه و تخصیص مدیریت بهینه منابع مالی	طراحی و تدوین شاخص های توزیع اعتبار	بررسی برنامه های ذیل دستگاه اجرایی (دانشکده) و تعیین اهداف کمی آن ها تعیین و احصای فعالیت ها و طرح های ذیل برنامه های اجرایی و تعیین اهداف کمی ذیربط برآورد هزینه واحد فعالیت ها و طرح ها، توزیع و تخصیص هزینه ها بر حسب فعالیت ها تهیه و تدوین شاخص های ارزیابی صرفه جویی و بهره وری جهت تخصیص منابع	سنجش کیفیت و کمیت خدمات ارائه شده بهداشتی و درمانی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
					استقرار سیستم بودجه ریزی بر مبنای عملکرد	-اجرای برنامه حسابداری تعهدی، برگزاری منظم جلسات کمیته تخصیص	-کاهش هزینه های سربار -افزایش سرانه استفاده افراد جامعه از خدمات بهداشتی و درمانی -افزایش میزان رضایت آحاد جامعه از خدمات بهداشتی و درمانی	مستمر



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴
	ارتقاء نظام تامین، توسعه و تخصیص و مدیریت بهینه منابع مالی		<p>-قیمت گذاری خدمات جهت استقرار نظام بودجه ریزی مبتنی بر عملکرد</p> <p>-توزیع مناسب اعتبار جهت تجهیز بیمارستان های زیر مجموعه متناسب با خدمات تخصصی قابل ارائه به مراجعین</p> <p>-توزیع مناسب بودجه لازم جهت رویارویی با حوادث، بلایای طبیعی و بیماری های نوپدید و بازپدید</p> <p>نظام مند بودن پرداخت های پرسنلی مبتنی بر عملکرد و بر پایه عدالت</p> <p>بازنگری و به روز رسانی سطح بندی تخت بیمارستانی جهت توزیع منابع و امکانات ساختاری درمان شامل تجهیزات سرمایه ای</p>					

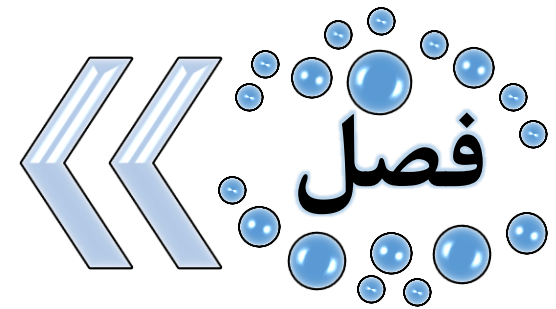


ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
	ارتقاء نظام تامین، توسعه و تخصیص مدیریت بهینه منابع مالی	افزایش درآمدهای دانشکده به میزان ۱۰ درصد	تدوین دستورالعمل جامع مدیریت هزینه های ستاد و واحدها	میزان درآمد دانشکده				
			اختصاص بودجه جهت انجام قراردادهای پژوهشی در حوزه تحقیقات انجام تحلیل هزینه- منفعت قبل از انجام پروژه های تحقیقاتی و عمرانی اختصاص بودجه تحقیقاتی جهت تقویت رابطه دانشگاه با صنعت و سایر ادارات در حوزه گیاهان دارویی، بهداشت محیط، بهداشت تغذیه و آب شرب، برنامه های سلامت همگانی و استفاده از تجارب سایر ارگان ها و واحدهای صنعتی		۵۰	۷۵	۱۰۰	

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
			اختصاص به موقع بودجه جهت برنامه های جذب و ماندگاری پزشکان متخصص و فوق تخصص شناسایی منابع پایدار درآمدی جدید به کمک فعال کردن کلینیک های تخصصی و جذب پزشکان متخصص، توسعه و راه اندازی خدمات اعمال جراحی الکتیو و زیبایی					
۷	تامین منابع مالی پایدار سلامت	افزایش سهم بخش غیردولتی در زیرساخت های سلامت	راه اندازی و افزایش دفاتر خدمات سلامت	تعداد دفاتر خدمات سلامت تأسیس شده	۲ دفتر	۳ دفتر	۲ دفتر	۳ دفتر
۸	ارتقاء و توسعه زیر ساخت فناوری اطلاعات	اصلاح و بروزرسانی بسترهای ارتباطی مراکز تابعه	بررسی مشکلات و شناسایی نقاط نیازمند اصلاح و بهبود	تعداد نقاط اضافه شده تعداد مراکز اصلاح شده	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
		طراحی و توسعه برنامه ها و پروژه های الکترونیک	نیاز سنجی از تمامی معاونت ها در خصوص سامانه های مورد نیاز	تعداد سامانه های راه اندازی شده تعداد سامانه های بروز شده تعداد خدمات الکترونیک	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
			توسعه خدمات حوزه سلامت در بستر دولت الکترونیک رصد، پایش و تحلیل داده های سلامت نظارت بر اخذ گواهی استاندارد تبادل اطلاعات آزمایشگاهها، مراکز تصویربرداری، مراکز سطح ۱-۲، کلینیک ها و...	تعداد داشبوردهای مدیریتی				
	ارتقاء سخت افزاری اتاق های سرور ستاد و مراکز تابعه	تجهیزات	تامین اعتبار جهت ارتقاء تجهیزات اتاق سرور		مستمر	مستمر	مستمر	مستمر

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
		ارتقاء امنیت	برونسپاری ارزیابی محصولات نرم افزایی حوزه سلامت تصویب و ابلاغ آیین نامه مرتبط با حریم خصوصی و دسترسی داده های سلامت ارزیابی گواهی نامه های سامانه های سلامت		۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۵۰



معاونت

درمان



معرفی معاونت (وضع موجود):

معاونت درمان دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه مسئولیت مدیریت، برنامه ریزی و نظارت بر امور حوزه درمان دانشگاه را بر عهده دارد. هدایت فعالیت های درمانی دانشگاه و پشتیبانی از حوزه های مختلف خدمات دهی بیمارستانی و نحوه کیفیت و کمیت ارائه خدمت در مراکز درمانی دانشگاهی و غیر دانشگاهی، همچنین موسسات پزشکی، مطب ها، و مراکز توانبخشی و تشخیصی واقع شده در شهرستانهای ساوه و زرندیه (جمعیتی بالغ بر ۳۵۰ هزار نفر)، تحت کنترل و نظارت مستمر و ارزیابی دارد. این معاونت دارای ۸ واحد مختلف در حوزه های ۱- اداره امور بیماریها و مراکز تشخیصی و درمانی، ۲- اداره پرستاری، ۳- مدیریت نظارت بر درمان و اعتباربخشی، ۴- واحد اقتصاد درمان، ۵- اداره امور آزمایشگاهها، ۶- واحد تجهیزات پزشکی ۷- واحد دندانپزشکی و ۸- یک مدیریت با عنوان - مدیریت حوادث، فوریت های پزشکی و پدافند غیرعامل- میباشد. در این معاونت تعداد ۲۵ نفر در ستاد معاونت درمان و تعداد ۱۹ نفر در ستاد مدیریت حوادث و فوریت های پزشکی و تعداد ۱۱۸ نفر به عنوان نیروی عملیاتی اشتغال دارند. به منظور شناسایی و ترسیم دقیق موقعیت و محیط داخلی و خارجی معاونت درمان دانشکده به برخی آمارها و اطلاعاتی که بیانگر وضعیت و موقعیت حوزه درمان این دانشکده از نظر وسعت جغرافیایی، مناطق و جمعیت تحت پوشش، شاخص های آماری در مقایسه با سایر دانشگاه ها می باشد به شرح ذیل پرداخته شده است. این دانشکده دارای ۳ بیمارستان دانشگاهی (۱ بیمارستان آموزشی درمانی و ۲ بیمارستان غیر دانشگاهی) (۱ بیمارستان وابسته به سازمان تامین اجتماعی ۱ بیمارستان خصوصی) و در مجموع ۵ بیمارستان با تعداد ۴۶۲ تخت فعال تحت پوشش دارد.

همچنین ناظر بر مراکز تشخیصی و درمانی سطح شهر به شرح جدول ذیل می باشد.

جدول شماره ۱: خدمات تشخیصی/درمانی موسسات درمانی شهرستان‌های ساوه و زرندیه تحت نظارت دانشکده

ردیف	نام مرکز / مطب	تعداد	ردیف	نام مرکز / مطب	تعداد
۱	مطب پزشک عمومی	۳۲	۲	ارتوپدی فنی	۱
۳	مطب پزشک متخصص و فوق تخصص	۸۶	۴	فیزیوتراپی	۹
۵	مطب دندانپزشک عمومی	۶۲	۶	مرکز تخصصی طب کار	۳
۷	درمانگاه خصوصی عمومی	۸	۸	موسسه ساخت و فروش عینک طبی و بینایی سنجی	۸
۹	درمانگاه خصوصی دندانپزشکی	۶	۱۰	مرکز ارائه خدمات آمبولانس خصوصی	۱
۱۱	درمانگاه خصوصی تخصصی داخلی	۱	۱۲	لابراتوار پروتز دندانی	۱
۱۳	کلینیک ویژه تامین اجتماعی ساوه	۱	۱۴	پزشکی هسته‌ای	۱
۱۵	مرکز جراحی محدود فعال	۱	۱۶	آزمایشگاه تشخیص طبی و پاتوبیولوژی دولتی (بیمارستانی)	۴
۱۷	مرکز تصویربرداری و سونوگرافی	۵	۱۸	آزمایشگاه تشخیص طبی و پاتوبیولوژی تامین اجتماعی	۲
۱۹	رادیولوژی دهان و فک و صورت	۱	۲۰	آزمایشگاه تشخیص طبی و پاتوبیولوژی	۱۱
۲۱	شنوایی سنجی	۱۴	۲۲	دفتر کار مامایی و مرکز مشاوره مامایی	۱۲
۲۳	کار درمانی	۴	۲۴	مرکز درمان سوء مصرف مواد	۲۰
۲۵	گفتار درمانی	۶			

جدول شماره ۲: خدمات قابل ارائه در بیمارستان‌های تحت پوشش

خدمات اورژانس	بخش	خدمات بستری	بخش‌های خدمات بخش پارانکلینیک	درمانگاه‌های تخصصی	بیماران خاص	بلوک زایمان	در دست اقدام
پزشک عمومی	جراحی مردان	بخش سرپایی	آزمایشگاه تصویربرداری	جراحی عمومی	بخش	بخش جراحی	مرکز ناباروری
متخصص طب اورژانس	جراحی زنان	بخش بستری	(رادیولوژی، سی تی اسکن، ام آر آی، ماموگرافی، سونوگرافی و سونوگرافی کالر داپلر)	ارتوپدی	انکولوژی	زنان و پست	آنژیوگرافی
تزریقات سرپایی	داخلی مردان	بخش ICU		جراحی اعصاب	بخش تالاسمی	پارتوم	
رادیولوژی	داخلی زنان			گوش و حلق و بینی	بخش	NICU	
	CCU			چشم-بیهوشی	هموفیلی	کلاس های	
	Post CCU			ارولوژی- داخلی	بخش	آمادگی بارداری	
	ICU			عفونی-نورولوژی	همودیالیز	کلینیک زنان و	
	اعصاب و روان			اطفال- روانپزشکی	پیوند اعضا	شیردهی	
	اطفال			قلب- زنان	MS	واکسیناسیون	
	نوزادان			کلینیک درد			
	اتاق عمل			فوق تخصص جراحی			
	PICU			پلاستیک			
				فوق تخصصی ریه			
				فوق تخصص گوارش			
				فوق تخصص خون			
				فلوشیپ مسمومیت			
				گفتار درمانی			
				بینایی سنجی			
				دندانپزشکی			

جدول شماره ۳: تعداد تخت‌های ICU کرونا راه‌اندازی شده در دوران پاندمی

نام بیمارستان	مجتمع بیمارستانی شهید مدرس و امام رضا (ع)	شهید چمران حضرت فاطمه (س)	فاطمه
تعداد تخت ICU کرونا	۱۸	۴	۳

رسالت (mission)

معاونت درمان دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه یکی از متولیان اصلی سلامت مردم شهرستان‌های ساوه و زرندیه بوده و در راستای سیاست‌های دانشکده مأموریت دارد با رویکرد مشتری مداری و عدالت محوری و با استفاده از نیروهای ماهر، کارآمد و متعهد و اطمینان از رعایت استاندارد و جلب مشارکت‌های بین بخشی، فن آوریها و تجهیزات مناسب نسبت به تامین، حفظ و ارتقاء کیفیت و کمیت خدمات بالینی و کاهش آسیب‌ها و حوادث در جامعه تحت پوشش از طریق نظارت، آموزش و مدیریت برنامه‌های درمانی و بازتوانی اقدام نماید.

چشم انداز (vision)

معاونت درمان دانشکده علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی ساوه در نظر دارد با تقویت همکاری با بخش‌های دولتی و غیردولتی و با استفاده از کلیه منابع موجود و اجرای مدیریت استراتژیک مبتنی بر کیفیت جامع در زمینه نظارت، اعتباربخشی و تعالی خدمات بالینی الگوی نمونه در کشور باشد.

ارزش‌ها (values)

- حفظ کرامت انسانی برای همه افراد بدون در نظر گرفتن رنگ، نژاد، مذهب و طبقات اقتصادی و اجتماعی و
- احترام به حقوق بیماران براساس آیین نامه منشور حقوق بیمار و تکریم ارباب رجوع.
- احترام به حقوق کلیه پرسنل خود در هر سطح و مقام.
- استفاده از نیروهای متخصص و اعضای هیات علمی دانشگاه‌های همجوار جهت ارتقاء سطح دانش کادر درمان.
- رعایت طرح انطباق امور اداری و پزشکی با موازین شرعی

لیست ذینفعان

ذینفعان درونی

- پرسنل شاغل و بازنشسته بهداشت و درمان
- مشارکت‌های اجتماعی و خیرین سلامت
- دانشجویان

ذینفعان بیرونی

- شهروندان شهرستان‌های ساوه و زرندیه
- شرکت‌های دارویی و تجهیزات پزشکی
- پیمانکاران تامین نیروی انسانی و خدمات پشتیبانی
- سازمان آموزش و پرورش
- سازمان هلال احمر
- سازمان انتقال خون



- مسئولین شهرستان (استانداری، فرمانداری، نماینده، امام جمعه)
- بیماران خاص
- سازمان بهزیستی
- سازمان امور زندانها
- قوه قضاییه
- نظام پزشکی
- پلیس اطلاعات و اماکن
- اتاق اصناف
- اداره تعزیرات حکومتی
- متخصصان شبکه سیستم های اطلاعات سلامت
- سازمان های بیمه گر پایه و تکمیلی
- مرکز آمبولانس خصوصی
- بیمارستان خصوصی موجود در شهرستان
- سازمان پزشکی قانونی

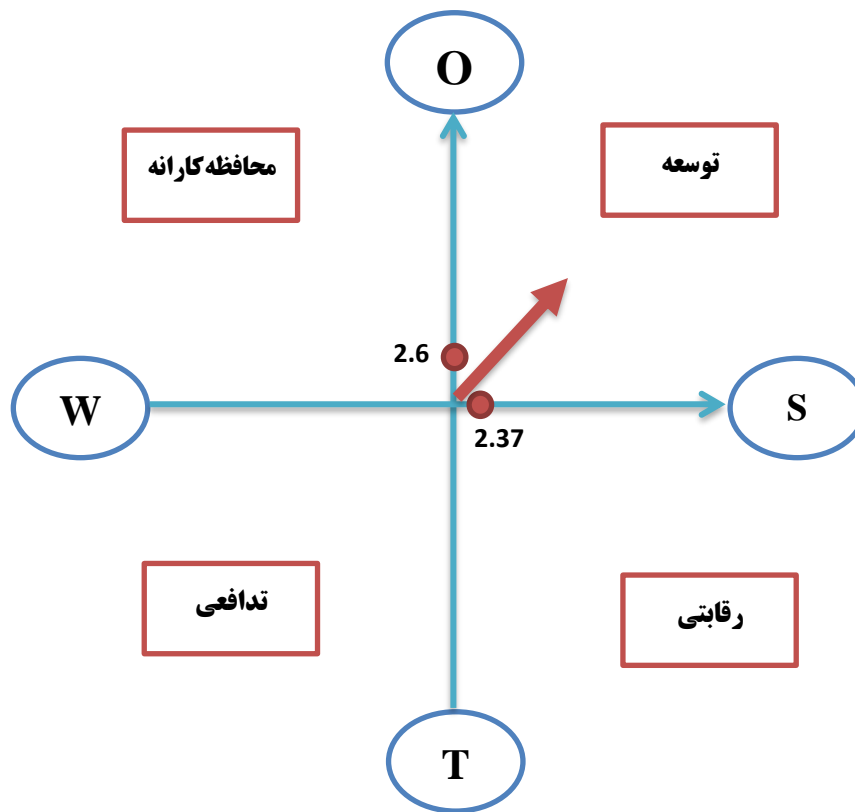
ماتریس ارزیابی عوامل داخلی

ردیف	نقاط قوت	ضریب	رتبه	نهایی نمره
۱	حضور کارشناسان مجرب	۷.۵	۳	۲۲.۵
۲	همدلی و تعامل بالای پرسنل	۵	۲	۱۰
۳	تعهد مدیران و پرسنل نسبت به ارائه خدمات باکیفیت	۱۲.۵	۳	۳۷.۵
۴	تقدیر از پرسنل نمونه توسط مسئولین	۷.۵	۳	۲۲.۵
۵	ترسیم فرآیند ارائه خدمت در واحدهای مرتبط با معاونت درمان	۵	۳	۱۵
۶	استفاده از اساتید هیات علمی گروه پرستاری و مامایی دانشکده جهت ارتقاء سطح دانش کادر درمان	۱۲.۵	۴	۵۰
نقاط ضعف				
۱	کمبود فضای فیزیکی در بیمارستان‌های تابعه	۱۰	۲	۲۰
۲	کمبود نیروی هیات علمی بالینی	۱۰	۲	۲۰
۳	پوشش اغلب برنامه بیمارستان‌ها با متخصصین ضریب K	۱۵	۲	۳۰
۴	عدم انگیزه کافی برای نیروی انسانی جهت شروع به طرح در بیمارستان امام رضا (ع)	۵	۱	۵
۵	جابجایی زیاد مدیران مجموعه	۱۰	۲	۲۰
	مجموع	۱۰۰		۲۵۲.۵

ماتریس ارزیابی عوامل خارجی

نمره نهایی	رتبه	ضریب	فرصت ها
۱۵	۳	۵	وجود شرکتهای دانش بنیان در شهر صنعتی ساوه
۲۲.۵	۳	۷.۵	وجود شرکتهای دارویی در شهر صنعتی ساوه
۴۰	۴	۱۰	تعامل با مسئولین محلی
۲۲.۵	۳	۷.۵	نزدیکی به پایتخت جهت دریافت خدمات فوق تخصصی مورد نیاز بیماران نیازمند به اعزام
۷.۵	۳	۲.۵	احداث بیمارستان ۲۵۰ تخت خوابی
۲۲.۵	۳	۷.۵	امتیاز بالا و قرارگیری در موقعیت جغرافیایی عالی جهت جذب متخصصین ضریب K
۴۰	۴	۱۰	وجود خیرین حوزه سلامت در شهرستان
تهدیدها			
۴۰	۲	۲۰	قرارگیری شهرستان در شاهراه مواصلاتی و میزان بالای تصادفات
۴۰	۲	۲۰	احتمال بالای وقوع حوادث شغلی به علت وجود شهرک صنعتی
۱۰	۱	۱۰	عدم تامین متخصصین در برخی رشتهها در بیمارستانهای خصوصی
۲۶۰		۱۰۰	جمع

تحلیل SWOT



در این مرحله با تبیین نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدها مشخص شد که موقعیت برنامه های تحول در حالت (OS) قرار میگیرد. در حالت (OS) می توان از استراتژیهای رشد و توسعه (استراتژی های تهاجمی) استفاده نمود. استراتژی های رشد شامل تنوع، توسعه و تمرکز می باشد.



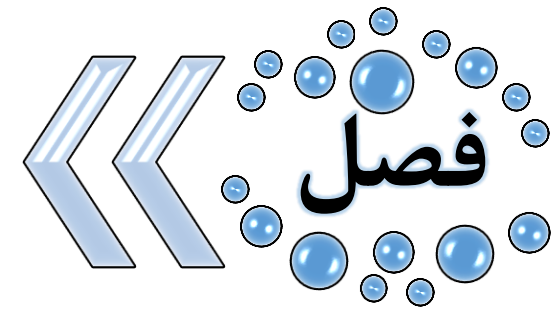
درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	اقدام (فعالیت)	اهداف اختصاصی	ردیف اهداف کلی
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱				
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	درصد استانداردها، شیوه نامه‌ها و راهنماهای بالینی طب سلولی و ناباروری اجرا شده در بیمارستانهای زیرمجموعه نسبت به استانداردهای ابلاغ شده از وزارت متبوع	ابلاغ استانداردها، شیوه نامه‌ها و راهنماهای بالینی طب سلولی و ناباروری	تقویت و توسعه خدمات درمانی کشور	۱ تامین عادلانه مردم به خدمات درمانی
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	تعداد بیماران اهدا کننده عضو به کل بیماران دارای GCS پایین ۳	توسعه خدمات شناسایی فراهم آوری و پیوند اعضا و نسوج در سراسر کشور		
۱۰	۱۰	۱۰	۵ افزایش	درصد تخت های نوسازی شده دیالیز به کل تخت های دیالیز	نوسازی ناوگان دیالیز کشور در کلیه دانشگاه ها		
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	۱- درصد تعیین تکلیف بیماران زیر شش ساعت ۲- درصد افزایش CPR های موفق به ناموفق	پایش و ارزشیابی عملکرد اورژانس بیمارستانی		
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد خدمات ارائه شده به بیماران قلبی (تعداد مراجعین سکته قلبی منهای تعداد بیماران قلبی اعزام شده) به کل مراجعین سکته قلبی	ساماندهی خدمات درمان سکته قلبی ۲۴۷	بهبود نظام کنترل و پیشگیری از عوارض بیماری‌های غیر واگیر	
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد خدمات ارائه شده به بیماران سکته مغزی (تعداد مراجعین سکته مغزی منهای تعداد بیماران سکته مغزی اعزام شده) به کل مراجعین سکته مغزی	ساماندهی خدمات درمان سکته مغزی ۷۲۴		
۴۰	۳۰	۲۰	۱۰	مرکز دیابت راه اندازی شده در بیمارستان های تحت پوشش	راه اندازی و بهره برداری از مرکز دیابت		
۴۰	۳۰	۲۰	۱۰	مرکز فشار خون راه اندازی شده در بیمارستان های تحت پوشش	راه اندازی و بهره برداری از مرکز فشار خون		
۸۰	۶۰	۴۰	۲۰	تعداد بخشهای توانبخشی و فیزیوتراپی و کاردرمانی راه اندازی شده در بیمارستان های تحت پوشش	راه اندازی و بهره برداری بخش های توانبخشی	توسعه و بهبود نظام ارائه خدمات توانبخشی	
۱۰۰	۱۰۰	۰	۰	توسعه مرکز دندانپزشکی بیمارستان شهید مدرس جهت ارائه خدمات دندانپزشکی تحت بیهوشی	ایجاد مرکز دندانپزشکی تحت بیهوشی در دانشکده	توسعه و بهبود نظام ارائه خدمات دندانپزشکی	



درصد انتظار پیشرفت				شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	اقدام (فعالیت)	اهداف اختصاصی	اهداف کلی	ردیف
۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱					
۵۰	۵۰	۳۰	۱۰	درصد بیماران خاص خدمت گبرنده به کل بیماران مراجعه کننده به دندانپزشکی	توسعه ارائه خدمات دندانپزشکی به بیماران خاص و صعب العلاج			
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	میزان خدمات سلامت ارائه شده به صورت دورا پزشکی به کل خدمات سلامت ارائه شده به صورت مراجعه حضوری در بازه زمانی خاص در بخش سرپایی	بازنگری و اجرای آئین نامه کلینیک مجازی	توسعه خدمات تشخیصی و درمانی مجازی (دوراپزشکی)		
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	بهبود فضای فیزیکی و تجهیزاتی بخش های بیمارستان	ارتقا کیفیت هتلینگ بیمارستان های دولتی	ارتقا کیفیت و ایمنی (تعالی خدمات بالینی) و بهبود استانداردها در واحدهای درمانی	۲	تعالی خدمات بالینی در مراکز درمانی و پیش بیمارستانی در راستای تامین رضایتمندی گیرندگان خدمت
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	۱-میزان همکاری های درون بخشی و بین بخشی جهت تامین نیروی داوطلب پشتیبانی در مواجهه با بحران ۲-تجهیز و افزایش تخت های اورژانس ۳- تعداد مانورهای برگزار شده توسط پدافند غیرعامل	آمادگی اورژانس بیمارستانی در بحران بر اساس سطح بندی	افزایش سطح آمادگی حوزه درمان جهت مقابله با بلایا/حوادث/بحران های همه گیری		
مستمر	مستمر	مستمر	مستمر	تعداد کارگاه ها و ساعات آموزشی ارزیابان در دوره های زمانی مشخص	توانمند سازی ارزیابان اعتباربخشی بیمارستانی	توسعه و تقویت نظام نظارت و اعتباربخشی موسسات ارائه خدمات درمانی		
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد نسخه نویسی و نسخه پیچی الکترونیک به تمام نسخه های تجویزی (سرپایی و بستری)	اجرای کامل قواعد نسخه نویسی و نسخه پیچی الکترونیک	اعمال کنترل در قالب قواعد آنلاین نسخه الکترونیک	۳	مدیریت تقاضاهای القایی خدمات در نظام سلامت با هدف افزایش بهره وری و در نهایت رضایت گیرندگان خدمت



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۴	توسعه نقش پرستاری در بهبود سلامت جامعه	ارتقا کمی و کیفی مراقبت های پرستاری	استاندارد سازی فرآیندهای ارائه مراقب های پرستاری	میزان اجرای دستورالعمل های بازنگری شده ابلاغی از وزارت متبوع (تعداد دستورالعمل های اجرا شده به تعداد دستورالعمل های ابلاغی)	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			توسعه سیستم پیگیری بیمار (follow up) در حداقل یک بیمارستان در هر دانشگاه/دانشکده	استقرار سیستم پیگیری بیمار در بیمارستان جهت بیماران پرخطر	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
			ایجاد کلینیک های پرستاری آموزش به بیمار در تمام بیمارستان های تابعه دانشگاه ها و دانشکده ها	درصد کلینیک های آموزش به بیمار راه اندازی شده به کل بیمارستان های تابعه دانشکده	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۲۰
۵	تسهیل خدمات زایمان طبیعی و ناباروری در راستای پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	ساماندهی و توسعه خدمات مرتبط با زایمان طبیعی	گسترش استفاده از روش دارویی و غیر دارویی ترویج زایمان بی درد	افزایش ۵ درصدی تعداد زایمان های بی دردی به صورت سالیانه نسبت به سال گذشته	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			اجرای مداخلات اصلاحی اولویت دار برای کاهش عوارض زایمان در بیمارستان ها	۱- میزان مرگ مادر ۲- میزان عوارض بارداری زایمان	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			پایش کاهش سزارین بر اساس راهنمای طبقه بندی رابسون	درصد زایمان طبیعی به کل زایمان ها	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر
			توسعه مراکز ناباروری سطح دو	راه اندازی و بهره برداری مراکز ناباروری	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۵۰
۶	تحمیم خانواده و تسهیل فرزند آوری در راستای پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	تقویت عملکرد نیروی انسانی در سطوح ستادی و محیطی با رویکرد صیانت از خانواده و فرزند آوری	ارتقا کمی و کیفی نیروی انسانی در راستای پیاده سازی قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت	۱- تعداد ساعات آموزشی گذرانده شده به منظور ارتقا کیفیت ارائه خدمات ۲- تعداد نیروی افزایش یافته به منظور ارتقا کمی نیروی انسانی	مستمر	مستمر	مستمر	مستمر



مدیریت

غذا و دارو

معرفی معاونت (وضع موجود)

مدیریت غذا و دارو						
آزمایشگاه مرجع کنترل غذا و دارو	واحد نظارت بر تجهیزات پزشکی	واحد نظارت بر فراورده‌های طبیعی، سنتی و مکمل	اداره نظارت بر دارو و مواد تحت کنترل	واحد نظارت بر فراورده‌های آرایشی و بهداشتی	اداره نظارت بر فراورده‌های خوراکی و آشامیدنی	ادارات
۳	۱	۱	۸	۳	۷	تعداد پرسنل

تعداد پرسنل موجود : ۲۶
چارت تشکیلاتی اصلاح شده : ۴۱ نفر

واحدهای تحت نظارت:

تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد	تعداد
کارخانه‌ها غذایی و کارگاه	پسته	کارخانجات آرایشی و بهداشتی	کارخانجات دارویی و مکمل	بیمارستان	داروخانه‌ها	مراکز سو مصرف	فروشگاه‌های آرایشی و غذایی	باشگاه‌ها	عطاری‌ها
۱۲۱	۷	۴۲	۴۱	۴	۴۹	۲۲	۱۰۰۰	حدود ۱۰۰	حدود ۱۰۰



رسالت (Mission) :

- ✓ تهیه، توزیع و مصرف بهینه دارو در سطح شهرستان
- ✓ ارائه مطلوب خدمات دارویی در شهرستان
- ✓ فرهنگ‌سازی و ارتقاء آگاهی‌های عمومی و تخصصی در زمینه غذا و دارو
- ✓ تضمین ایمنی و ارتقاء کیفیت و سلامت فرآورده‌های غذایی، آشامیدنی، آرایشی و بهداشتی از تولید تا مصرف
- ✓ افزایش توانمندی حوزه در پایش فرآورده‌های دارویی، غذایی، بهداشتی و آرایشی تولیدی در شهرستان

چشم‌انداز (Vision) :

- جذب نیرو
- تجهیز و راه‌اندازی آزمایشگاه غذا و دارو
- تفویض اختیارات
- ارتقاء شاخص‌ها
- احداث ساختمان غذا و دارو
- انبار استراتژیک دارو
- آموزشکده زیست‌فناوری و دارویی، گیاهان سنتی
- ارتباط دانشگاه و صنعت
- قطب نوشیدنی کشور



لیست ذینفعان

- **ذینفعان درونی:** پرسنل شاغل / مسئولین فنی /
- **ذینفعان بیرونی:** مسئولین فنی / کارآفرینان / فعالان صنعت / کارخانجات / شهروندان متقاضی کار در صنایع / بیماران / سلامت عمومی همشهریان

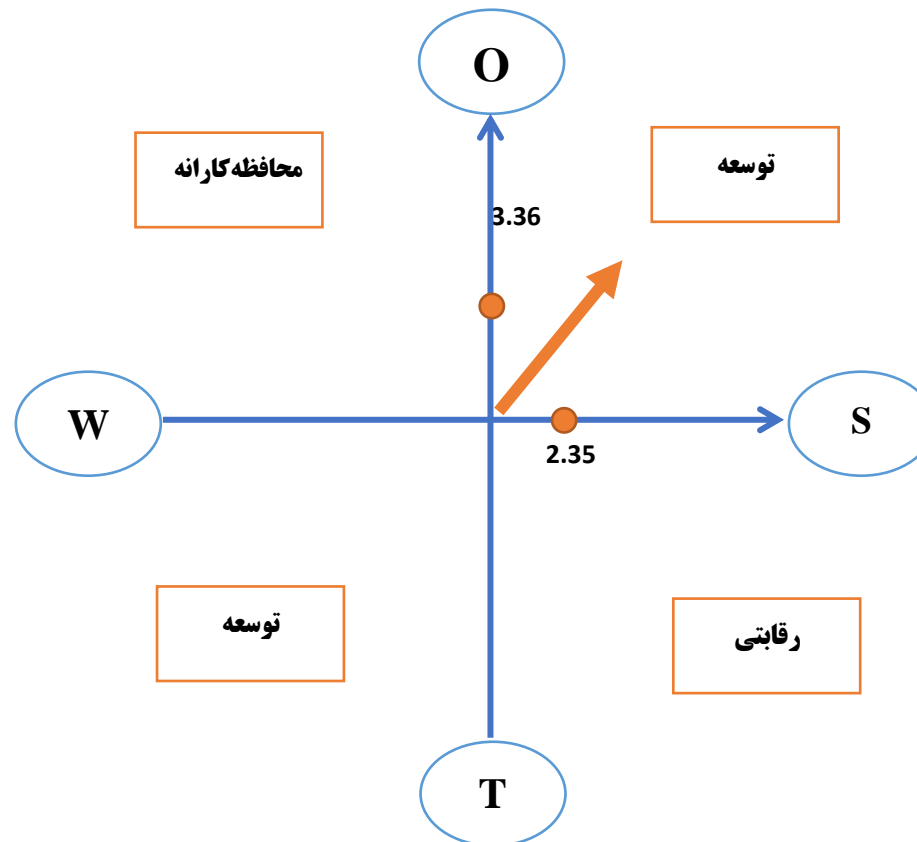
ماتریس ارزیابی عوامل داخلی

ردیف	عوامل اصلی	ضریب	رتبه	نمره نهایی
نقاط قوت (Strengths):				
۱	پرسنل متخصص	۰/۱	۴	۰/۴
۲	امکانات سخت افزاری و نرم افزاری	۰/۰۵	۳	۰/۱۵
۳	ظرفیت توسعه سازمانی	۰/۱۵	۳	۰/۴۵
۴	جذب نیروی کارآمد	۰/۱۵	۴	۰/۶
نقاط ضعف (Weakness):				
۱	زیر ساخت نامناسب (فضای فیزیکی نامطلوب - عدم وجود انبار استراتژیک)	۰/۱۵	۱	۰/۱۵
۲	چارت سازمانی ناقص	۰/۱	۱	۰/۱
۳	کمبود پشتیبانی برای اجرای بازرسی ها (واحد نقلیه)	۰/۰۵	۱	۰/۰۵
۴	عدم آموزش مدون پرسنل	۰/۰۵	۲	۰/۱
۵	کمبود نیروی انسانی	۰/۱	۲	۰/۲
۶	عدم راه اندازی آزمایشگاه	۰/۱۵	۱	۰/۱۵
	جمع			۲/۳۵

ماتریس ارزیابی عوامل خارجی

فرصت ها (Opportunities):	ضرورت	رتبه	نمره نهایی
۱ راه اندازی آزمایشگاه و کاهش وابستگی به مرکز استان	۰/۲	۴	۰/۸
۲ موافقت با ارتقا مدیریت به معاونت (استقلال بیشتر مجموعه)	۰/۱۵	۴	۰/۶
۳ اصلاح و افزایش چارت تشکیلاتی	۰/۱۵	۳	۰/۴۵
۴ موقعیت استراتژیک ساوه و نزدیکی به پایتخت جهت گسترش صنعت	۰/۱	۳	۰/۳
۵ تبدیل شدن به قطب نوشیدنی	۰/۰۳	۳	۰/۰۹
۶ تعداد بالای شرکت های تولیدی تحت پوشش	۰/۰۷	۴	۰/۲۸
۷ تعداد ۶ شهرک صنعتی و ۱ شهر صنعتی	۰/۱	۳	۰/۳
۸ تعداد بالای استعلام محل طرح (تمایل به توسعه صنایع)	۰/۱	۴	۰/۴
تهدیدها (Threats):			
۱ احتمال وقوع بیوترریسم	۰/۰۲	۲	۰/۰۴
۲ شیوع بیماری همه گیر	۰/۰۲	۲	۰/۰۴
۳ مشکلات ارزی و اثر آن بر فعالیت کارخانجات تحت پوشش	۰/۰۶	۱	۰/۰۶
جمع			۳/۳۶

تحلیل SWOT



در این مرحله با تبیین نقاط قوت، ضعف، فرصتها و تهدیدها مشخص شد که موقعیت برنامه های تحول در حالت (OS) قرار میگیرد. در حالت (OS) می توان از استراتژیهای رشد و توسعه (استراتژی های تهاجمی) استفاده نمود. استراتژی های رشد شامل تنوع، توسعه و تمرکز می باشد.



اهداف کلی

- بهبود دسترسی و بهره‌مندی آحاد جامعه تحت پوشش به خدمات و مراقبتهای بهداشتی و درمانی با کیفیت
- بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی- روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش
- بهبود کمی و کیفی آموزش و پژوهش علوم پزشکی و توسعه رشته‌ها مبتنی بر اولویتها و نیازهای جامعه
- بهبود همکاریهای درون بخشی و بین بخشی و بهبود ارتباط با صنعت و تجاری سازی دانش
- بهبود و توسعه زیرساختها و امکانات و بهره‌مندی از فرصتها
- حفظ و صیانت از حقوق مردم، افزایش پاسخگویی و مسئولیت پذیری
- توسعه فناوری اطلاعات در حوزه درمان، بهداشت، آموزش و پژوهش

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت				
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱	
۱	بهبود دسترسی و بهره مندی آحاد جامعه تحت پوشش به خدمات و مراقبتهای بهداشتی و درمانی با کیفیت	مجوز تاسیس داروخانه های جدید در مناطق شهری و روستایی با توجه به ابلاغ جدید آئین نامه تاسیس داروخانه	اطلاع رسانی به عموم مردم	درصد اخذ مجوز نسبت به متقاضیان	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	
				مرکز اطلاع رسانی داده ها و سموم : پاسخگویی به سوالات عموم مردم در خصوص دارو	درصد تعداد تماس به تعداد پاسخ	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
				تامین داروهای کمیاب	تعداد پاسخگویی به تعداد مراجعین	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
				نظارت بر واحدهای عرضه کننده دارویی جهت بهبود دسترسی و بهره مندی جامعه از خدمات دارویی	تعداد بازرسی ها	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۲	بهبود کیفیت سلامت همه جانبه در ابعاد جسمی - روانی و اجتماعی و تقویت سبک زندگی سالم و ایرانی جامعه تحت پوشش	اطلاع رسانی به عموم مردم در غالب پوستر، بروشور، بنر و سایت		تعداد طرح های انجام شده	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
		برگزاری دوره های تجویز و مصرف منطقی دارو		تعداد جلسات برگزار شده	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
		تامین ایمنی و اصلاح الگوی مصرف فراورده های سلامت	اجرای برنامه عملیاتی افزایش بازرسی و نمونه برداری افزایش نیروی انسانی	درصد پوشش برنامه غنی سازی آرد با آهن و اسیدفولیک درصد میزان کاهش اسیدچرب ترانس در روغن مصرفی صنایع و روغن مصرف مستقیم درصد کاهش میزان قند و نمک در فرمولاسیون مواد غذایی و آشامیدنی با ارزیابی خطر بالا افزایش تعداد بازرسی های از کارخانجات تولیدی غذایی و آشامیدنی تحت پوشش درصد کاهش عدم انطباق های بحرانی واحدهای تولیدی غذایی و آشامیدنی تحت پوشش	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۳	بهبود کمی و کیفی آموزش و پژوهش علوم پزشکی و توسعه رشته‌ها مبتنی بر اولویتها و نیازهای جامعه	آموزش و توانمند سازی مسولین فنی صنایع حوزه غذایی، آرایشی و بهداشتی و دارویی	برگزاری دوره آموزشی	تعداد دوره درصد پوشش دهی غالب مسولین فنی	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
			حمایت از شرکت های دانش بنیان با اولویت دارویی، غذایی و آرایشی و بهداشتی	تسریع پاسخگویی	تعداد مکاتبات	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
۴	بهبود همکاریهای درون بخشی و بین بخشی و بهبود ارتباط با صنعت و تجاری سازی دانش	برگزاری دوره آموزشی دارویی برای گروه پیراپزشکی بهبود ارتباط با صنعت و تجاری سازی دانش با اولویت صنایع دارویی، غذایی و آرایشی و بهداشتی	جذب هیئت علمی مقیم	تعداد جلسات	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
			گذراندن دوره آموزشی مرتبط با صنعت	تعداد مکاتبات	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
			تحقق دستیابی به حداقل ۱۵٪ بازار دارویی	تعداد مکاتبات	۲۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪
			دریافت مجوز دانشکده داروسازی با توجه به پتانسیل موجود در منطقه	تعداد مکاتبات				



ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
	بهبود و توسعه زیرساختها و امکانات بهره‌مندی فرصتها	اصلاح چارت تشکیلاتی و سپس جذب نیروی مکفی	نامه نگاری با سازمان غذا و دارو	افزایش حداقل ۲۵٪ پرسنل طبق چارت اصلاح شده در هر سال	۲۰٪	۴۰٪	۲۰٪	۲۰٪
		تامین زیر ساخت و فضای فیزیکی مناسب در حوزه غذا و دارو		درصد پیشرفت کار	۱۰٪	۳۰٪	۳۰٪	۳۰٪
		ارتقا سطح خدمات آزمایشگاهی غذا و دارو با رویکرد بررسی ایمنی و امنیت محصولات		پوشش حداقل ۷۵ درصدی آزمایشات طبق تجهیزات موجود درصد افزایش تعداد دستگاهها و تجهیزات تکمیلی	۳۰٪	۳۰٪	۳۰٪	۱۰٪
		پشتیبانی جهت انجام بازرسی ها	جذب نیروی پشتیبانی -افزایش وسیله نقلیه	پوشش صددرصدی بازرسی ها از طریق واحد نقلیه اختصاصی غذا و دارو تامین صد در صدی تجهیزات مورد نیاز بازرسی و نمونه برداری	۱۵٪	۳۰٪	۳۰٪	۲۵٪
		ایجاد انبار استراتژیک دارویی	اختصاص فضای مناسب انبار با تجهیزات مناسب	تعداد یک انبار با شرایط مورد تایید تا ۱۴۰۴ / درصد پیشرفت کار	۱۰٪	۳۵٪	۳۵٪	۲۰٪
۵	حفظ و صیانت از حقوق مردم، افزایش پاسخگویی و مسئولیت‌پذیری	پیگیری و رسیدگی به شکایات مردمی دارویی و غذایی	تسریع پاسخگویی	درصد شکایات پیگیری شده به شکایات واصله	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪

ردیف	اهداف کلی	اهداف اختصاصی	اقدام (فعالیت)	شاخص عملکردی (کمی یا کیفی)	درصد انتظار پیشرفت			
					۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱
۶	بهبود بهره وری منابع مالی	جذب اعتبارات بر اساس تفویض اختیارات بیشتر در ادارات زیرمجموعه		دریافت مجوز صدور و تمدید پروانه ها و میزان درآمد ریالی	۴۰٪	۱۰٪	۴۰٪	۱۰٪
				تعداد آزمایشات انجام شده و میزان درآمد ریالی	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
				درصد پیشرفت کار	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
				تعداد و نوع صدور پروانه	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
۷	بهبود بهره وری منابع انسانی و ارتقای فرهنگ سازمانی	ارتقا سطح دانش و مهارت کارشناسان حوزه غذا و دارو		تعداد برگزاری دوره ها	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
				تعداد گزارش گیری از سایت	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
۸	توسعه فناوری اطلاعات در حوزه درمان، بهداشت، آموزش و پژوهش	رصد آنلاین نحوه خرید و عرضه دارو توسط داروخانه ها و فعالیت های شرکتهای توزیع دارو نحوه ارتباط مستقیم با آحاد جامعه از طریق ایجاد زیرساخت نرم افزاری شبکه و سایت و فضای مجازی	جذب نیروی IT افزایش فعالیت سایت	تعداد گزارش گیری و نظرسنجی در خصوص تحقق اهداف مدنظر	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪
					۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪	۲۵٪



Saveh University of Medical Sciences

Strategic Planning

نشانی: ساوه ، ابتدای خیابان جمهوری، دانشکده علوم پزشکی ساوه

کد پستی: ۳۹۱۹۶۷۶۶۵۱

دورنگار: ۰۸۶۴۸۵۰۱۱۱۱

<https://www.savehums.ac.ir>
info@savehums.ac.ir